

# MODEL VAN WERK NAAR WERK-CONTRACT

*als bedoeld in de regeling begeleiding van werk naar werk*

## **Verklaring**

De provincie [naam provincie], in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door <<naam en functie>>, (hierna: de werkgever), en de herplaatsingskandidaat, de heer/mevrouw [naam] (hierna te noemen: herplaatsingskandidaat),

**Gelet op** de verplichting van de werkgever en de herplaatsingskandidaat als bedoeld in de Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk);

**Verklaren** door ondertekening hierbij dit VWNW-contract voor het individuele VWNW-traject aan te gaan onder de afspraken en de voorwaarden zoals hierna vastgelegd, op de hoogte te zijn van de gestelde voorwaarden en zich te verbinden het contract naar beste vermogen na te leven.

Het VWNW-contract bestaat uit de onderdelen: A) Persoonlijke gegevens, B) Persoonlijk actieplan en C) Bijstelling en evaluatie, ken heeft als bijlagen: I. het Curriculum Vitae, II. het Wijzigingsblad en III. de Bepalingen en spelregels.

Aldus overeengekomen te [plaats], op [datum]

Namens de werkgever,

De herplaatsingskandidaat,

[naam]

[functie]

[naam]

## ONDERDEEL A PERSOONLIJKE GEGEVENS

### Inleiding

Dit VWNW-contract heeft als doel de gemaakte afspraken en overeen gekomen randvoorwaarden tussen werkgever en herplaatsingskandidaat in het kader van het VWNW-traject vast te leggen. Het is een individueel contract dat het samenhangende pakket aan activiteiten en de gewenste inspanningen van zowel de werkgever als de herplaatsingskandidaat weergeeft.

### Persoonlijke gegevens herplaatsingskandidaat

Naam en voorletters	M/V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Geboortedatum	
Telefoonnummer privé vast	
Telefoonnummer privé mobiel	
E-mail adres privé	
E-mail adres werk	
Oude functie	
Huidige inschaling	
Naam en functie leidinggevende	
Directie, afdeling	
Locatie gegevens	
Telefoonnummer vast / mobiel	

Bij wijziging van bovenstaande gegevens is de herplaatsingskandidaat verplicht deze direct door te geven aan de werkgever.

## ONDERDEEL B PERSOONLIJK ACTIEPLAN

### Introductie

In dit onderdeel worden de wederzijdse afspraken tijdens het VWNW-traject uiteengezet.

Tijdens het VWNW-traject doen de werkgever en de herplaatsingskandidaat wat redelijkerwijs mogelijk is om een andere baan te vinden en te voorkomen dat de werknemer onvrijwillig werkloos wordt en aangewezen raakt op een werkloosheidsuitkering. Daarbij wordt steeds zo concreet mogelijk aangegeven welke actie wordt ondernomen, wat het doel van de inspanning is, wie daartoe het initiatief neemt en op welke termijn. Formuleer het doel Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden (SMART).

### Duur en fase VWNW-traject en VWNW-contract

Het VWNW-traject duurt in beginsel maximaal 24 maanden. Het VWNW-traject opgenomen in de Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk start met het VWNW-onderzoek (Fase 1 VWNW-onderzoek), waarna het VWNW-contract uiterlijk binnen 3 maanden na het VWNW-onderzoek wordt opgesteld en ondertekend (Fase 2 VWNW-contract) Daarna start de uitvoering van de afspraken in het VWNW-contract (Fase 3 Uitvoering VWNW-contract). In overleg met de medewerker kan fase 1 en 2 al worden gerealiseerd voordat het VWNW-traject start. Dit laat de VWNW-termijn van 24 maanden ongemoeid.

Evaluatie en aanpassing van de afspraken vindt periodiek plaats. Wanneer de herplaatsingskandidaat na 12 maanden van het VWNW-traject nog geen andere functie heeft gevonden brengt een loopbaanadviseur advies uit over de invulling van de resterende termijn van het VWNW-traject.

De begindatum is: [dd-mm-jjjj]

### Doel

<i>Beoogd resultaat VWNW-contract</i>

### Acties en Instrumenten

<i>Begeleiding</i>	
Doel	
Naam namens werkgever	
Frequentie overleg	

## Fase 1 VWNW-onderzoek

<b>Opstellen arbeidsmarktprofiel</b>
Opleiding en werkervaring
Motivatie en competenties
Gewenste functie(s)
Geografisch zoekgebied
Overige, .....

Een arbeidsmarktprofiel is een persoonlijk, professioneel profiel van de herplaatsingskandidaat. Dit profiel bestaat uit verschillende aspecten zoals: de (gevolgde) opleidingen, werkervaring, competenties, eigenschappen, motivatie etc.

<b>Testen</b>	
Doel	
Opdracht	
Opdrachtgever	
Resultaat	
Planning	
Begrote kosten (indien van toepassing)	

Aan de hand van diverse testen kan het arbeidsmarktprofiel worden op- of bijgesteld. Denk aan beroepskeuzetest, persoonlijkheidstest, competentietest, ondernemerschapstest, etc.

## Fase 2 VWNW-contract en uitvoering

<b>Solliciteren</b>	
Training nodig	JA/NEE
(Voor) wanneer	[dd-mm-jj]
<input type="checkbox"/> binnen overheid	
<input type="checkbox"/> buiten overheid	
<input type="checkbox"/> alle bovenstaande	
<input type="checkbox"/> overig, nl....	
Frequentie (minimaal 1 x per week)	
Aanvullende activiteiten	<input type="checkbox"/> mobiliteitsbureau
	<input type="checkbox"/> job search

<b>Solliciteren</b>	
	individuele training netwerken en solliciteren overige, .....
Vorm	
Begrote kosten (indien van toepassing)	
Inschrijving bij het UWV/Werk.nl (Mogelijk vanaf vier maanden vóór het aflopen van het VWNW-traject.)	Inschrijven voor: [dd-mm-jj] Kopie bewijs van inschrijving overgelegd d.d. [dd-mm-jj]

Het zoekprofiel geeft weer op welke type functies de herplaatsingskandidaat solliciteert, bij wat voor type organisaties en met welk geografisch bereik. Ook wordt aangegeven wat onder sollicitatie wordt verstaan (bv. ook inschrijving bij een uitzendbureau, e-mail, LinkedIn) en hoe dat wordt aangetoond.

<b>Verruimen zoekprofiel</b>	
Doel	
Opdracht	
Opdrachtgever	
Resultaat	
Planning	

In het VWNW-contract wordt een termijn worden opgenomen die de herplaatsingskandidaat aanhoudt voor zijn zoektocht naar de gewenste functie. Als hij binnen die termijn geen nieuwe functie heeft gevonden, dan wordt het zoekprofiel verruimd. Naarmate de zoektocht naar de andere baan langer duurt, kan ook het geografische zoekgebied worden verruimd.

<b>Stage / detachering / vrijwilligerswerk</b>	
Doel	
Werkzaamheden	
Opdracht	
Opdrachtgever	
Resultaat	
Duur / aantal uur per week	
Aanbod nieuwe werkgever bij geslaagde detachering	
Frequentie evaluatie	
Begrote kosten (indien van toepassing)	

- Stage: de herplaatsingskandidaat wil inzicht krijgen in de praktijk van een bepaalde organisatie of bedrijf en vice versa, of de stage is verplicht tijdens de opleiding.

- Detachering: als een functie is gevonden kan met de (nieuwe) werkgever een detacheringsovereenkomst worden gesloten, met als doel dat de herplaatsingskandidaat in dienst treedt bij die nieuwe werkgever.
- Vrijwilligerswerk: deze mogen geen strijd opleveren met het doel om zo snel mogelijk aan de slag te gaan in een betaalde baan.
- Partijen kunnen daarover in geval van detachering met de intentie een duurzame dienstbetrekking te verwerven vooraf afspraken maken.

<b>Eigen onderneming / ZZP-er</b>	
Doel	
Werkzaamheden	
Onderzoekperiode /aantal uur per week	
Resultaat onderzoekperiode	<input type="checkbox"/> geschiktheidtest <input type="checkbox"/> ondernemingsplan <input type="checkbox"/> financiering <input type="checkbox"/> ondernemingsrisico's. <input type="checkbox"/> marktonderzoek en/of <input type="checkbox"/> haalbaarheidsonderzoek
Frequentie evaluatie	
Begrote kosten (indien van toepassing)	

Als de herplaatsingskandidaat een eigen onderneming wenst te starten of aan de slag wil als zzp-er kan hij met de werkgever en de loopbaanadviseur bekijken of dat een haalbare ambitie is en de beste weg is naar (duurzame) betaalde arbeid. Het is ook mogelijk dat de werknemer het starten van een eigen bedrijf combineert met het zoeken naar een functie.

<b>Training en opleiding</b>	
Basis op orde	<input type="checkbox"/> Schrijven <input type="checkbox"/> Plannen eigen werk <input type="checkbox"/> Tekstverwerking / Word / Excel <input type="checkbox"/> Overige, nl.....
Aanvullende opleiding/scholing	
Doel	
Initiatief bij	
Duur	
(Voor) wanneer start	
Aantal uren per week/maand	
(Voor) wanneer afronding	
Resultaat	
Begrote kosten	

Het kan kansrijk zijn de herplaatsingskandidaat te ondersteunen die een andere kant op wil in zijn loopbaan. Denk hier bijvoorbeeld aan een beleidswerknemer die in het verleden ooit een pedagogische graad heeft behaald en die het onderwijs in wil en daarvoor nog een opleiding moet volgen.

<b>Totale kosten</b>	
Testen	
Stage / proefplaatsing	
Training en opleiding	
Overige, nl....	
Totaal	

De kosten van het traject VWNW worden door de provincie betaald. De verwachting is dat er gemiddeld 7.500 euro nodig zal zijn per traject VWNW.

**Eventuele beperkingen en randvoorwaarden**

**Werkzaamheden die verricht worden tijdens VWNW periode**

De ambtenaar heeft in ieder geval 20% van zijn aanstellingsomvang beschikbaar voor Van Werk Naar Werk activiteiten.

Tijdens het traject VWNW ligt de nadruk op activiteiten die bijdragen aan een succesvol traject. Desalniettemin kan de ambtenaar tijdens deze periode werkzaamheden verrichten. Er moet steeds voldoende tijd zijn voor de VWNW-activiteiten. Een goede afweging tussen de individuele en organisatorische belangen moet hierbij plaatsvinden.

**Overige afspraken en/of opmerkingen**

## ONDERDEEL C (EIND)EVALUATIE VWNW-CONTRACT

Fase 3 en 4 (Eind)evaluatie van het VWNW-traject

### **Bijstelling VWNW-contract**

Het VWNW-contract kan, indien één van de partijen dat wenst en er overeenstemming is over de aard van de wijziging(en), worden bijgesteld. De wijzigingen en/of aanpassingen worden vastgelegd op een door partijen ondertekend wijzigingsblad. Dit wijzigingsblad maakt deel uit van het contract. Zie bijlage 2.

### **Evaluatie**

1. Gedurende het VWNW-traject vindt periodiek een tussenevaluatie plaats met als doel dat partijen elkaar informeren over de voortgang. Waar nodig leidt dit tot aangepaste afspraken die worden vastgelegd via het wijzigingsblad (bijlage 2).
2. Werkgever en herplaatsingskandidaat komen overeen deze gesprekken te voeren op ..... [datum en tijdstip], etc.  
[Verplichte minimale frequentie is minimaal eens per drie maanden].
3. Van iedere tussenevaluatie wordt een kort verslag gemaakt. De herplaatsingskandidaat en de werkgever tekenen dit verslag voor akkoord.
4. Gedurende het gehele VWNW-traject kan elk van de betrokken partijen verzoeken om een aanvullende tussentijdse evaluatie.
5. Aan het einde van Het VWNW-contract wordt in een afrondend gesprek tussen de werkgever, de herplaatsingskandidaat en de eventueel betrokken loopbaanadviseur het verloop van het traject besproken, alsmede de uitkomsten en resultaten van de contract. Ook van deze eindevaluatie wordt een rapportage gemaakt.



## BIJLAGE 1 VWNW-CONTRACT: CURRICULUM VITAE

In elk geval wordt in het CV vermeld:

1. NAW, e.d.
2. Werkervaring
3. Opleidingen
4. Competenties

## BIJLAGE 2 VWNW-CONTRACT: WIJZIGINGSBLAD

Wijzigingen/aanvullingen op dit contract zijn vastgelegd in de hierna opgenomen wijzigingskolommen.

Volgnummer : <01> Ingangsdatum : <ddmmjj>	Onderwerp: Paraaf werkgever: Paraaf herplaatsingskandidaat:
<tekstruimte wijziging/aanvulling>	

Volgnummer : <02> Ingangsdatum : <ddmmjj>	Onderwerp: Paraaf werkgever: Paraaf herplaatsingskandidaat:
<tekstruimte wijziging/aanvulling>	

Volgnummer : <03> Ingangsdatum : <ddmmjj>	Onderwerp: Paraaf werkgever: Paraaf herplaatsingskandidaat:
<tekstruimte wijziging/aanvulling>	

## BIJLAGE 3 BEPALINGEN BIJ VWNW-CONTRACT

De volgende bepalingen zijn van toepassing op dit VWNW-contract:

1. Onderliggend VWNW-contract wordt besproken en geaccordeerd door de herplaatsingskandidaat en de werkgever, alvorens ondertekening plaatsvindt.
2. De afspraken zijn bindend voor de herplaatsingskandidaat en de werkgever vanaf het moment van ondertekening. De herplaatsingskandidaat en de werkgever verbinden zich door ondertekening ervan het contract naar beste vermogen uit te voeren. Zij zijn aan te spreken op de geleverde prestaties en resultaten.
3. Als de herplaatsingskandidaat en de werkgever het niet eens worden over de afspraken en/of instrumenten, dan heeft de werkgever uiteindelijk de bevoegdheid bepaalde instrumenten of afspraken eenzijdig vast te stellen. Hij neemt hierbij de regels van behoorlijk bestuur in acht.
4. Indien partijen van mening verschillen over de uitvoering van de overeengekomen afspraken, kan een van de partijen het geschil voorleggen aan de commissie-VWNW. De commissie-VWNW ziet gedurende de contractperiode toe op de uitvoering van het individuele VWNW-traject. De commissie zal over een geschil betreffende de afspraken in het VWNW-contract een advies uitbrengen aan partijen.
5. De herplaatsingskandidaat heeft recht op bescherming van zijn persoonsgegevens. Alleen die persoonlijke gegevens worden gebruikt die voor uitvoering van het VWNW-traject noodzakelijk zijn. Over in het kader van dit contract gemaakte rapportages wordt alleen geanoniseerd en geaggregeerd gecommuniceerd. Over de voortgang van het VWNW-traject wordt tussen partijen en betrokken deskundigen vrij gecommuniceerd.
6. De herplaatsingskandidaat heeft recht op informatie, uitleg over het uit te voeren VWNW-traject op inzage in de geregistreerde gegevens bij de werkgever en eventueel andere betrokken (externe) partijen.
7. Het VWNW-contract wordt aangegaan voor de duur van de VWNW-fase. Mochten de inspanningen niet leiden tot een nieuwe functie voor de herplaatsingskandidaat, dan wordt de herplaatsingskandidaat na omekomst van het VWNW-traject aansluitend eervol reorganisatieontslag verleend.
8. Het VWNW-contract eindigt bij een geslaagd traject of bij einde dienstverband..
9. De werkgever en de herplaatsingskandidaat maken de volgende procesafspraken:
  - Persoonlijke situatie:

De herplaatsingskandidaat houdt de werkgever op de hoogte van eventuele wijzigingen in zijn persoonlijke situatie, zoals:

    - a. verhuizing; een adreswijziging kan immers gevolgen hebben voor de afgesproken acceptabele reistijd en daarmee voor het (geografisch) zoekbereik;
    - b. vakantie(plannen); vakantie wordt opgenomen in overleg met de werkgever en de betrokken loopbaanadviseur en zo dat daardoor de activiteiten niet worden belemmerd;
    - c. ziekte; de werkgever en de herplaatsingskandidaat maken bij ziekte afspraken over de wijze waarop en de frequentie waarin contact wordt onderhouden over activiteiten tijdens ziekte van de herplaatsingskandidaat. Ziekte schort het VWNW-traject en/of de duur van het VWNW-contract niet op.

- Rondom sollicitatieactiviteiten:
  - a. In het contract worden adequate afspraken gemaakt over de gedurende de uitvoering van het VWNW-contract door de herplaatsingskandidaat aan de werkgever te overleggen sollicitaties. De herplaatsingskandidaat wordt in dat kader daarom verzocht kopieën van verzonden (digitale) sollicitatiebrieven, uitnodigingsbrieven voor gesprekken, inschrijvingen bij uitzendbureaus, etc. te bewaren;
  - b. De werkgever en de herplaatsingskandidaat maken afspraken over uit te voeren werkzaamheden en - indien nodig - over de aard van deze werkzaamheden. Hierbij wordt prioriteit gegeven aan de activiteiten uit het persoonlijk actieplan;
  - c. Het verrichten van (tijdelijke) werkzaamheden schort het VWNW-traject en/of de duur van het VWNW-contract niet op.
- Niet nakomen van afspraken uit het VWNW-contract:
  - a. Als de herplaatsingskandidaat van mening is dat afspraken niet worden nagekomen, meldt hij dit tijdig aan de werkgever. Als de werkgever of de herplaatsingskandidaat niet kan voldoen aan of aanwezig kan zijn bij een afspraak, meldt deze dit minimaal 24 uur van tevoren onder opgaaf van redenen aan de werkgever;
  - b. Als de herplaatsingskandidaat en de leidinggevende deze regeling of de afspraken in het VWNW-contract verschillend interpreteren dan praten ze hierover, gericht op het bereiken van verbetering of overeenstemming;
  - c. Als de herplaatsingskandidaat of de leidinggevende vindt dat de ander zich niet houdt aan deze regeling of de afspraken in het VWNW-contract dan spreken ze elkaar hierop aan, gericht op het bereiken van verbetering of overeenstemming;
  - d. Als de ambtenaar en de leidinggevende er samen niet uitkomen, dan kan zowel de ambtenaar als de leidinggevende het probleem voorleggen ter bemiddeling en/of advisering aan de paritaire commissie Van Werk Naar Werk;
  - e. Het traject VWNW eindigt als de ambtenaar een aangeboden passende functie binnen of buiten de organisatie weigert;
  - f. Het traject VWNW kan worden beëindigd als de ambtenaar zich niet houdt aan de afspraken in deze regeling of in zijn VWNW-contract;
  - g. Gedeputeerde staten verlengen het traject VWNW als de leidinggevende zich niet houdt aan deze regeling of de afspraken in het VWNW-contract en dit consequenties heeft voor het verloop van het VWNW-traject.

# LIJST MET CRITERIA VOOR BEOORDELEN “PASSENDHEID FUNCTIE”

## *Behorend bij Regeling Begeleiding van Werk naar Werk*

- opleidingsniveau
- (via) om-, her- en bijscholing binnen x-tijd geschikt te maken voor een functie
- kennis
- ervaring
- salarisniveau
- reistijd
- maximale aanstellingsomvang (voor medewerkers die in deeltijd werken)
- fysieke eisen (voor zware beroepen)
- zeer specifieke persoonlijke omstandigheden (denk bijv. aan prikkelarme omgeving; in rolstoel niet kunnen werken in gebouw met veel trappen en geen lift)
- specifieke sociale omstandigheden (bijv. het verlenen van mantelzorg aan een dementerende ouder)

### Voorbeeld:

Eenzelfde functie kan voor 2 medewerkers die qua opleidingsniveau, ervaring etc. vergelijkbaar zijn alleen beide elders wonen als gevolg van reistijd voor de ene medewerker wel passend zijn en voor de andere niet. Medewerker X woont in A en heeft dagelijks een enkele reistijd naar W van 1 uur. Medewerker Y woont in B en heeft ook dagelijks een enkele reistijd naar W van 1 uur. Nu is er plaats K waar regelmatig vacatures zijn. Plaats K betekent voor medewerker A echter een enkele reistijd van 3 uur en voor medewerker B een enkele reistijd van 1 uur. Vacatures in K kunnen op grond van het criterium reistijd voor medewerker B dus wel als passend gezien worden, maar voor medewerker A niet.

