

TIJD VOOR EEN
INTERVENTIE?

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



De workshop

- Kick Off
- Inleiding – project en inzichten
- Paneldebat
- Oefenen met casus

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



Project

- Casuïstiek: casus <-> algemeen
- Gesprek <-> verbeelding
- Vorm en inhoud eindproduct
- Bevindingen: interessante interventies

Twitter mee via [#fvdt16](#)



Project

- Casuïstiek

- Interventies gebeuren voortdurend – maar niet altijd even bewust
- Inhoudelijke gedrevenheid! → *krachtenveldanalyse / relatiegericht?*
- Vaak situationeel / incidenteel
- We evalueren vooral vanuit / binnen de beleidscyclus

Hoe begin je het gesprek en wat is een goede structuur om lessen te benutten voor meer strategisch en organiserend vermogen?

Twitter mee via [#fvdt16](#)



Festival van de
Toekomst

Project

- Casuïstiek
- Gesprek <-> verbeelding
 - Middels eenvoudige verhaalstructuur / storytelling
*Voorgeschiedenis – hoofdrolspelers – wending – waar staan we nu?
lessons learned?*
- Verbeelding

Twitter mee via [#fvdt16](#)



Wat zijn interventies?

Inzet op een faseovergang of reset/'restart' of stop door:

- Wet- en regelgeving, handhaving
- Het herbevestigen of toevoegen van een nieuwe (duiding/'frame') van een opgave
- Het toevoegen van een nieuw netwerk aan bestaande formele structuren
- Twee of meer opgaven verbinden – *of andersom*.
- Het produceren, structureren, interpreteren en delen van kennis en informatie.
- Experimenteerruimte bieden en risico's nemen.
- Dromen

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



Wat zijn interventies?

Inzet op een faseovergang of reset'/'restart' of stop door:

- Investeren (€, mensen, inhoud, organiserend vermogen, lef)
- Deals en coalities sluiten
- Faciliteren van maatschappelijk initiatief
- Subsidiëren
- Wisselen in de samenstelling van teams
- Bemiddeling inschakelen
- Echt te stoppen – *doen we dat te laat of zelden..?*

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



Schakelen tussen interventies

- ‘We blijven te lang hangen in een interventie.’
- Wanneer en hoe starten, bijsturen, overschakelen of stoppen.
 - B.v.: leegstand, knooppuntenbeleid
- Wie besluiten en wie intervereniëren?

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



Voorwaarden

- Urgentie
- Veiligheid
- Kennis en vaardigheden

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



Kwadranten, transitie

- Er is een geheel andere overheid ontstaan, zie Groene Cirkels en Innovation Quarter
- NSOB – denkmodel overheidshandelen
- Kleurenmodel: bijpassende rol, gedrag en taal

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



Festival van de Toekomst





ZUID






 Resultaatgericht




 Risicoafwegend

PRESTERENDE PROVINCIE

 Leidend


 Partnerschappericht

SAMENWERKENDE PROVINCIE

 Visionair

 Stimulerend


 Voortschrijdend

RECHTMATIGE PROVINCIE

 Consistent

 Afdwingend


 Zorgvuldig

 Relatiegericht
RESPONSIEVE PROVINCIE

 Ondersteunend





Waar staan we?

- Terminologie 'kleuren' en 'kwadranten': gemeengoed
- De weg is open naar een eerlijk gesprek over interventies.
- Het bewust schakelen tussen interventies is een volgende stap.

Twitter mee via [#fvdt16](#)



provincie **HOLLAND**
ZUID



De volgende stap

- Gewoon dóen: binnen organisaties zijn de belangrijkste voorwaarden op orde.
- Opgave: hoe voeren we het gesprek in het netwerk?

Twitter mee via [#fvdt16](#)



Paneldebat

Twitter mee via [#fvdt16](#)



- Dit project doen is óók een experiment: wat levert dit op, wat is het advies?
- Wordt conclusie gedeeld dat voorwaarden op orde zijn?
- Nieuwe vormen van interventies, gezien maatschappelijk debat (bv: Trump)?
- Van wie kunnen we leren?

Twitter mee via [#fvdt16](#)



dilemma's

1. Praten over kwadranten is interveniëren; maar interveniëren op een hoger niveau is de kwadranten loslaten en overstijgen.
2. Een medewerker moet zelf zien dat zijn rol in een project is uitgespeeld, en wil dit daarom liever niet van een collega horen.
3. Onverenigbaar voor een manager is het faciliteren van medewerkers en het bedienen van de politiek.



Tenslotte

- Wat zijn dé twee of drie stappen om nu te gaan zetten als provincie?

Twitter mee via [#fvdt16](#)



Toepassing in beleid

- Toepassing start met oefening in casus en ook daarmee willen we in deze workshop starten.
- Vraagstelling: hoe kan deze casus profiteren van het parallel en serie schakelen van interventies, hoe organiseer je dat en wat spreek je af?

Twitter mee via [#fvdt16](#)