

Status

Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten

3 februari 2026

Eindtermijn

n.v.t.

Onderwerp

Wijziging Subsidieregeling deelakkoorden Human Capital Zuid-Holland

Advies

1. Vast te stellen het Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten waarmee Provinciale Staten worden geïnformeerd over het Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland.
3. Te bepalen dat het Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland wordt bekendgemaakt in het Provinciaal Blad.
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting behorende bij het Besluit tot wijziging Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies

Bijlagen

- Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland.
- GS-brief aan Provinciale Staten.

1 Toelichting voor het College

In het coalitieakkoord 2023-2027 staat de ambitie om door her-, bij- en omscholing van 55.000 werknemers en flexwerkers én begeleiding naar toekomstbestendig werk van 10.000 mensen bij te dragen aan een beroepsbevolking die past bij de economie van de toekomst. Daarbij is aangegeven dat we dit blijven doen via de Human Capital Agenda Zuid-Holland 2.0 (HCA 2.0).

In het najaar van 2024 is de uitvoering van de HCA 2.0 tussentijds geëvalueerd (PZH-2024-864503843). Op basis van deze evaluatie is medio 2025 de HCA geactualiseerd: de HCA 2025-2030. Gedeputeerde Staten (GS) en Provinciale Staten (PS) zijn in juli 2025 geïnformeerd over deze geactualiseerde HCA 2025-2030 (PZH-2025-875080265). Zie voorts paragraaf 2 'Voorgaande besluitvorming' voor de belangrijkste inhoudelijke wijzigingen die in de HCA 2025-2030 zijn verwerkt.

Vervolgens is naar aanleiding van de geactualiseerde HCA 2025-2030 op 30 september 2025 de daaraan gelieerde Subsidieregeling deelakkoorden Human Capital op een onderdeel aangepast en is het subsidieplafond van de regeling verhoogd met €1.700.000,-- naar €14.200.000,-- (PZH-2025-879435357). Daarbij is aan GS aangegeven dat nog een wijziging van deze subsidieregeling zou volgen om deze regeling verder tekstueel in overeenstemming te brengen met de geactualiseerde HCA 2025-2030. Met onderhavig Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland wordt deze aangekondigde wijziging uitgevoerd.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 4 – Concurrerend Zuid-Holland
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

Onderhavige wijziging van de subsidieregeling heeft geen financiële gevolgen. (Het huidige subsidieplafond is eerder verhoogd tot €14.200.000,--, zie PZH-2025-879435357)

Juridisch kader

Het gaat hier om een wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden Human Capital Zuid-Holland. Met deze regeling worden deelakkoorden (projecten) gesubsidieerd die zich richten o.a. her-, bij- en omscholing van werknemers en flexwerkers (zie verder paragraaf 4 'Participatie en rolneming'). Na vaststelling van het Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland door GS wordt dit besluit gepubliceerd in het Provinciaal Blad, waarna het in werking treedt.

2 Voorafgaande besluitvorming

Zoals onder paragraaf 1 aangegeven is de HCA 2.0 geëvalueerd en geactualiseerd tot de HCA 2025-2030. Daarbij is er uit oogpunt van uitvoerbaarheid voor gekozen de zeven kwalitatieve en acht kwantitatieve doelstellingen in de HCA 2.0 samen te voegen tot vijf kwalitatieve en vier kwantitatieve doelen in de HCA 2025-2030. Voorbeeld: de kwantitatieve doelstellingen '40.000 werknemers in staat stellen zich te ontwikkelen' en '15.000 flexwerkers ontwikkelperspectief geven' in de HCA 2.0 zijn in de HCA 2025-2030 samengevoegd tot de doelstelling '55.000 werknemers ontwikkelperspectief bieden', inclusief flexwerkers. Dit omdat flexwerkers ook werknemers zijn en in de uitvoeringspraktijk van de deelakkoorden is gebleken dat uit oogpunt van registratie onderscheid maken tussen groepen werknemers (vast, flex, e.d.) praktisch niet uitvoerbaar is.

Met onderhavige wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden Human Capital Zuid-Holland wordt de tekst van de regeling in overeenstemming gebracht met die van de HCA 2025-2030.

3 Proces

De HCA Zuid-Holland is een initiatief van de Economic Board Zuid-Holland (EBZ) en de provincie Zuid-Holland en is één van de speerpunten van de Groeiagenda Zuid-Holland. Binnen de EBZ werken bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden samen ('triple helix') voor het vernieuwen, verduurzamen en versterken van de Zuid-Hollandse economie en het vestigingsklimaat. De uitvoering van de Human Capital Agenda Zuid-Holland is gepositioneerd bij de EBZ. De geactualiseerde HCA 2025-2030 is binnen deze bestuurlijke context tot stand gekomen. In totaal hebben 125 Zuid-Hollandse partners (bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden) zich gecommitteerd aan de HCA 2025-2030 als opvolger van de HCA 2.0.

In de HCA 2025-2030 is onder andere het streven aangegeven om jaarlijks, selectief twee nieuwe deelakkoorden te starten. In 2026 worden deze gericht op scholing voor de circulaire economie en op het verhogen van de arbeidsproductiviteit. De gewijzigde Subsidieregeling deelakkoorden human Capital Zuid-Holland zal ook op deze nieuwe deelakkoorden van toepassing zijn.

4 Participatie en rolneming

De provincie Zuid-Holland ondersteunt de uitvoering van de HCA 2025-2030 door o.a. subsidiëring van deelakkoorden gericht op de ontwikkeling van werknemers en flexwerkers d.m.v. om-, her en bijscholing, het overstappen van werkenden tussen bedrijven naar toekomstbestendige beroepen, het aantrekken en behouden van internationaal talent en het activeren van on(der)benut arbeidspotentieel met name gericht op technische beroepen. Hiermee draagt de provincie bij aan de realisatie van haar ambitie in het coalitieakkoord 2023-2027.

De Subsidieregeling deelakkoorden Human Capital Zuid-Holland is op 7 februari 2020 in werking getreden. Op basis van deze regeling subsidieert de provincie deelakkoorden voor maximaal 25% van de totale kosten van het deelakkoord. De minimale subsidie voor een deelakkoord bedraagt €50.000,--. De maximale subsidie voor een deelakkoord bedraagt €250.000,-- per jaar voor een periode van maximaal 4 jaar. Dit alles blijft ongewijzigd.

5 Communicatiestrategie

Na vaststelling door GS wordt het besluit gepubliceerd in het Provinciaal Blad. Ook worden PS geïnformeerd over het besluit met bijgevoegde brief.