

Antwoord van Gedeputeerde Staten op vragen van

D.H.G. Fernald (Groep Doe STOER)
(d.d. 22 mei 2024)

Nummer
4099

Onderwerp
Zuid-Holland, Een trotse 'Regenboogprovincie'

Aan de leden van Provinciale Staten

Toelichting vragensteller

In het coalitieakkoord provincie Zuid-Holland 2023-2027, een akkoord dat gesloten is tussen de partijen BBB, VVD, GroenLinks, PvdA en het CDA, staat het volgende. "We bouwen samen aan een krachtig, duurzaam en inclusief Zuid-Holland, met gelijke kansen voor iedereen, waarin iedereen meetelt, meedoet en op een prettige en gezonde manier kan leven. We erkennen dat de samenleving uit verschillende mensen bestaat. We zijn een trotse 'Regenboogprovincie' en we voeren diversiteitsbeleid. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting tolereren we niet."

Tot zover de theorie. In de praktijk zet onze trotse 'Regenboogprovincie' zich exclusief actief in voor de veiligheid en acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Bijvoorbeeld door op 'Coming Out Dag' de regenboogvlag te hissen.

Bovendien kopt het Algemeen Dagblad onlangs het volgende. "Zuid-Holland wil antisemitisme 'op volle kracht' gaan bestrijden." En Jaap Smit, de commissaris van de Koning, las afgelopen maand in de Statenvergadering een statement voor met daarin namens het provinciebestuur 'een hartgrondige veroordeling' van 'groeiend antisemitisme in onze samenleving'.

Tijdens de overlegvergadering van de commissie BMM, 17 april 2024 n.a.v. motie 1171 - Stop antisemitisme heeft Groep Doe STOER vragen gesteld wat betreft de exclusieve inzet van het provinciebestuur voor de bestrijding van antisemitisme.

Op papier staat de provincie Zuid-Holland voor inclusie- en diversiteitsbeleid, maar in de praktijk veroordeelt het provinciebestuur exclusief antisemitisme en zet het provinciebestuur zich exclusief in voor de veiligheid en acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap.

Verder staat in het coalitieakkoord provincie Zuid-Holland 2023-2027 het volgende. "Met een uitgestoken hand hopen wij de samenwerking te starten en gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor onze inwoners en ondernemers. We houden bewust ruimte voor ideeën van alle fracties in de Provinciale Staten en van onze inwoners."

Ondertussen werd er op 10 mei 2023 een (besloten) Regenboog Statenleden groep opgericht en op 2 februari 2024 heeft u net als Groep Doe STOER een e-mailbericht ontvangen waarin het volgende werd aangegeven door de initiatiefnemers. "De groep monitort, adviseert en stimuleert de ontwikkeling van beleid. Met enige regelmaat organiseert de groep een activiteit waarbij actief aandacht wordt gevraagd voor inclusiviteit ten aanzien van de LHBTIQ+ gemeenschap. Daarbij legt de groep verbinding met andere

overheden en belangenorganisaties. Die inzet is nadrukkelijk niet politiek. We verbinden ons persoonlijk aan het doel om de wereld open, vriendelijk en leefbaar te maken voor iedereen, waarbij seksuele voorkeur geen reden mag zijn voor uitsluiting, discriminatie of vijandigheid.” Tegelijk geeft een van de initiatiefnemers van de voornoemde ‘Regenbooggroep’ aan dat de groep alleen open is voor mensen die zichzelf zien als lid van de LHBTIQ+ gemeenschap. “Als je jezelf zo identificeert ben je van harte welkom”, aldus de initiatiefnemer.

Volgens Groep Doe STOER lijkt het alsof seksuele voorkeur in de praktijk wel een reden voor uitsluiting is. Onduidelijk blijft wat men bedoelt als het gaat om, ‘het persoonlijk verbinden aan het doel om de wereld open, vriendelijk en leefbaar te maken voor iedereen.’ Wat het probleem is, blijft onbenoemd. En de oplossing blijft dus ook vaag: Want wat houdt het ‘diversiteitsbeleid-/regenboogbeleid’ nu eigenlijk in?

De manier van invullen bestaat volgens Groep Doe STOER vooralsnog uit: zichzelf verplichten tot en anderen ertoe stimuleren en/of verplichten het LHBTIQ+ gedachtegoed over te nemen en te verspreiden.

1. *Kan het college van Gedeputeerde Staten aangeven op welke wijze en met welk doel het provinciebestuur diversiteitsbeleid voert en welke activiteiten georganiseerd worden ter bestrijding van racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting?*

Antwoord

Zuid-Holland is een diverse provincie. Als provincie staan wij voor een inclusieve samenleving en dit dragen wij ook uit als werkgever. Wij doen dit door niemand uit te sluiten: niet op afkomst, gender, religie, leeftijd, fysieke beperking of een ander kenmerk van diens identiteit.

Wij staan voor provinciaal beleid en de uitvoering ervan waarin wij uitsluiting van groepen niet tolereren. Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie en uitsluiting: niet in de interne organisatie en niet in ons beleid of de uitvoering ervan.

Wij staan voor inclusieve, transparante en zorgvuldige communicatie en werken er elke dag aan om hierin te leren, zowel voor de interne organisatie, als extern. Diverse zienswijzen en ervaringen zijn van grote waarde voor ons werk, daarom hebben wij daar aandacht en ruimte voor in wat wij initiëren, doen/realiseren en ondersteunen.

Wij ontwikkelen beleid om bewustwording over diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie te vergroten. Hiervoor zetten wij onder meer in op:

HR beleid (intern)

- Bias-training (impliciete vooroordelen) voor medewerkers en leidinggevenden;
- (Inclusief) leiderschapsprogramma voor leidinggevenden;
- Integriteitsbeleid;
- Informeren medewerkers via PZH Uniek op ons intranet over onder andere verschillende gedenk- of feestdagen;
- De mogelijkheid om binnen onze organisatie nationale feestdagen om te ruilen (als vrije dag);
- Ontwikkelen van diversiteit- & inclusiebeleid (intern);
- In 2023 hebben wij aangesloten bij Dag van de diversiteit en Week van diversiteit en inclusie met het organiseren van een aantal activiteiten, zoals workshops (onder andere culturele jamsessies), rondetafelgesprekken met het thema culturele achtergrond en een lezing over het slavernijverleden;
- Digitale en fysieke toegankelijkheid van het gebouw, bijvoorbeeld voor medewerkers met een beperking;
- Personeelsbeleid:

- Werken aan een meer divers personeelsbestand door binnen onze werving en selectie in te zetten op bijvoorbeeld meer inclusieve vacatureteksten;
- Man-vrouwverhouding in topfuncties minimaal 60-40 procent (Charter Diversiteit van de Sociaal-Economische Raad (SER));
- Banen en werkervaringsplaatsen voor mensen met extra ondersteuningsbehoefte (participanten/Banenafspraken);
- Jong talent (trainees, stagiair(e)s en leerwerkplekken);
- Vertrouwenspersonen (intern en extern).

Samenleving (extern)

- In 2023/2024 wordt vanuit Kennis Zuid-Holland onderzoek gedaan naar het koloniaal en slavernijverleden, slavernij in de geschiedenis van provincie Zuid-Holland, het heden en de toekomst en diverse activiteiten hierover, o.a. tentoonstelling, film en bijeenkomsten;
- In 2023 is het uitgebreide Artikel 1 van de Grondwet aangebracht op de buitenmuur van het A-gebouw in het kader van Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie;
- In 2023 is de motie 'Stop antisemitisme' aangenomen. De provincie is naar aanleiding van deze motie hier meer op gaan inzetten door educatie te stimuleren, ontmoeting te organiseren en kennisactiviteiten op dit terrein te initiëren;
- Wij zetten ons in om via diverse kanalen begrijpelijk en toegankelijk met onze inwoners, maatschappelijke partners, ondernemers en andere partners in contact te blijven, bijvoorbeeld via social media, beurzen, bedrijfsbezoeken, stage- en banenmarkten en meet & greets. Als het van toepassing is, organiseren wij burgerparticipatie bijeenkomsten. Representativiteit en diversiteit bij burgerparticipatie hebben onze aandacht;
- Ontwikkelen van diversiteit- & inclusiebeleid (extern);
- Inzet op toegankelijkheid van het openbaar vervoer voor mensen met een beperking;
- Wij hebben begin 2024 contact gehad met het antidiscriminatiebureau RADAR om mogelijkheden te inventariseren voor het opzetten van een brede anti-discriminatie campagne. Wij geven hier vervolg aan bij het ontwikkelen van diversiteit- & inclusiebeleid.

2. *Kan het college van Gedeputeerde Staten aangeven welke afdelingen van de provincie en externe organisaties bijdragen aan regenboog- en/of diversiteitsbeleid en welke kosten daaraan verbonden zijn?*

Antwoord

- Domein Human Resources
 - In ontwikkeling: Diversiteit- & inclusiebeleid, mede na ondertekening van het Charter Diversiteit van de SER. De kosten zullen vallen onder dit domein.
 - Activiteiten in het kader van de Regenboogprovincie. PZH is lid van Workplace Pride en wordt ondersteund door Movisie voor Regenboogprovincie. De kosten van de Workplace Pride zijn € 5.000,00 per jaar (2023) en vallen onder dit domein.
 - Activiteiten in het kader van de Participatiewet/Banenafspraken. PZH werkt samen met de Normaalste zaak en heeft een partnership met Stichting Studeren & Werken Op Maat, kosten circa € 10.000,00 per jaar (2023) en met Onbeperkt aan de Slag, kosten circa € 4.000,00 per jaar (2023). Beide kosten vallen onder dit domein.
- Domein Bedrijfsvoering
 - In ontwikkeling: Actieplan Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI), met een drietal sociale thema's waaronder diversiteit en inclusie. Dit plan is in ontwikkeling naar aanleiding van het Manifest MVOI 2022-2025 dat wij hebben ondertekend in 2022. De kosten zijn nog niet bekend; uitgangspunt is dat deze per thema zullen vallen onder het betreffende domein.
- Domein Bestuur & Omgeving

- Koloniaal en slavernijverleden: In 2022 hebben GS opdracht gegeven om onderzoek te doen naar het koloniaal en slavernijverleden van de provincie Zuid-Holland, de doorwerking daarvan en aanknopingspunten om vanuit een verdeeld verleden naar een gedeelde, meer inclusieve toekomst te werken. Dit traject heeft onder meer vorm gekregen door een drietal onderzoeken, waarvan de laatste naar verwachting eind 2024 wordt afgerond. De onderzoeken zijn uitgevoerd door de Universiteit Leiden, Verwey Jonker Instituut en Risbo. Daarnaast hebben wij bewonersbijeenkomsten georganiseerd. De kosten bedragen tussen de € 150.000 en € 200.000 en vallen onder het programma Kennis Zuid-Holland.
- Antisemitisme: In 2023 is de motie 'Stop antisemitisme!' (M-1171) aangenomen. Deze motie riep GS op meer aandacht te besteden aan het herlevende antisemitisme in de Zuid-Hollandse samenleving, en de herinnering aan de Holocaust levend te houden. Dit doen wij via het bijdragen aan educatie, het faciliteren van ontmoeting en het doen van onderzoek. Partijen waarmee wij samenwerken zijn onder meer Bevrijdingsfestival Den Haag, Kunstgebouw en Erfgoedhuis Zuid-Holland, Stichting CHAJ, Motivaction en Respect Foundation. De kosten bedragen naar verwachting zo'n € 50.000 en vallen onder het programma Kennis Zuid-Holland.

3. *Kan het college van Gedeputeerde Staten uitleggen waarom sommige groepen, fracties en/of statenleden die bepaalde groepen uit onze samenleving vertegenwoordigen systematisch worden uitgesloten en tegen een muur van vijandigheid oplopen als het gaat om participatie?*

Antwoord

Discriminatie en uitsluiting tolereren wij niet. Wij zijn open en transparant over de activiteiten die wij ondernemen en het besluitvormingsproces hierover.

4. *Door het provinciebestuur wordt exclusief ingezet op het bestrijden van antisemitisme en op inclusiviteit ten aanzien van de LHBTIQ+ gemeenschap. Kan het college van Gedeputeerde Staten uitleggen waarom er selectief één vorm van racisme of discriminatie 'op volle kracht' bestreden dient te worden en andere vormen van racisme of discriminatie stilzwijgend geaccepteerd worden?*

Antwoord

Discriminatie en uitsluiting tolereren wij op geen enkele wijze en in geen enkele vorm. Hier geven wij onder meer invulling aan door in te zetten op de opdracht/opgave diversiteit & inclusie.

Den Haag, 2 juli 2024

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris,

voorzitter,

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

drs. J. Smit