

Aan Provinciale Staten

Onderwerp:

Behandelloorstell motie 1713 – Zorg dat inschaling evenwichtiger wordl

Geachte Statenleden,

Op 9 juli 2025 heeft u motie 1713 “Zorg dat inschaling evenwichtiger wordl” aangenomen. Met motie 1713 geeft u het college de opdracht:

- Te onderzoeken op welke wijze de Relatieve Schaal Positie (RSP) structureel verlaagd kan worden.

Middels deze brief willen we u informeren wat het behandelvoorstell is voor bovengenoemde motie.

Behandelvoorstell

Naar aanleiding van de bovengenoemde ingediende motie wordl onderzocht of er - en zo ja welke - mogelijkheden er zijn om de relatieve schaalpositie (RSP) van medewerkers van onze provincie structureel te verlagen. Relatieve schaalpositie geeft aan waar je je bevindl binnen de salarisschaal van je functie, uitgedrukt als percentage tussen het minimum en maximum van die schaal. Hoewel het hier gaat om een onderwerp dat raakt aan de verantwoordelijkheid van Gedeputeerde Staten, waarderen wij het dat Provinciale Staten actief meedenken en betrokken zijn bij dit onderwerp. Wij gaan dan ook zorgvuldig aan de slag met de beantwoording van de motie door een onderzoek in te stellen.

Het doel daarvan is om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn om een structurele verlaging van de RSP te kunnen bewerkstelligen, en zo ja, welke mogelijkheden er zijn en of daarmee wordl bijgedragen aan een evenwichtigere inschaling.

De eerste stap in het onderzoek is te toetsen of – en in hoeverre – de relatief hoge RSP samenhangl met een ouder en meer senior personeelsbestand, zoals wordl aangenomen in de motie. Indien dit uitgangspunt klopt, is het aannemelijk dat dit invloed heeft op de mogelijkheden om de RSP op korte of middellange termijn te verlagen. De mate van invloed is vervolgens onderdeel van het onderzoek.

Indien de aanname niet (geheel) blijkt te kloppen, zullen we ook de mogelijkheden onderzoeken of de relatieve schaalpositie op andere wijze te beïnvloeden is. Hierbij kan gedacht worden aan het stimuleren van mobiliteit binnen de organisatie of het inzetten van gerichte ontwikkeltrajecten om doorstroom te bevorderen.

Parallel hieraan willen we middels data en analyse zicht krijgen op de positie van onze provincie ten opzichte van andere provincies. Er zal een vergelijking worden gemaakt van de huidige RSP-cijfers, om vast te stellen in hoeverre onze provincie hiervan afwijkt en welk niveau als realistisch en wenselijk kan worden beschouwd. Dit in combinatie met de geldende wettelijke kaders met betrekking tot de RSP. Deze staan opgenomen in de provinciale cao en worden in de analyse meegenomen. Het wettelijk minimumloon vormt hierbij een belangrijk uitgangspunt, aangezien dit de speelruimte van de RSP beïnvloedt.

Een belangrijk uitgangspunt voor het onderzoek is het streven naar een evenwichtige opbouw van het personeelsbestand. De vraag is in hoeverre de RSP een geschikte 'stuurknop' is om die balans te bereiken en wat eventuele bijeffecten zijn van het verlagen ervan.

Vervolg

Op basis van bovenstaande analyses worden mogelijke scenario's om de RSP te verlagen op een rij gezet. Deze kunnen dienen als input voor beleidskeuzes over personeelsopbouw en organisatieontwikkeling.

Kort samengevat zullen de volgende onderdelen deel uitmaken van het onderzoek:

1. Advies welk niveau van RSP realistisch en wenselijk is n.a.v. de analyse/vergelijking met andere provincies en de wettelijke verplichtingen.
2. Mogelijkheden om te komen tot een evenwichtigere inschaling.
3. Inzicht in de bijeffecten van het verlagen van de RSP-ruimte.

We zullen de (voorlopige) resultaten van het onderzoek ter informatie met u delen begin 2026.

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over de beoogde behandeling van motie 1713. Hiermee adviseren wij u om de motie als afgedaan te beschouwen.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris,

voorzitter,

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

mr. A.W. Kolff

Bijlagen

Motie 1713 Zorg dat inschaling evenwichtiger wordt