

Provinciehuis
Postbus 90602
2509 LP Den Haag
T 070 - 441 66 11
www.zuid-holland.nl/contact

Datum
6 oktober 2026

Ons kenmerk
PZH-2026-895601926
DOS-2024-0004910

Bijlagen
0

Aan Provinciale Staten

Onderwerp:

Behandelveorstel motie 2124 Vakmanschap voor de economie van morgen

Geachte Statenleden,

In de vergadering van Provinciale Staten van 8 juli 2026 heeft u motie 2124 'Vakmanschap voor de economie van morgen' aangenomen. Hierin verzoekt u het college om:

- bij de verdere uitwerking van economische programma's, investeringen en beleidsvoorstellen expliciet aandacht te besteden aan de relatie met human capital, vakmanschap en arbeidsmarktontwikkeling;
- hierbij specifiek oog te hebben voor de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in sectoren die van strategisch belang zijn voor Zuid-Holland;
- Provinciale Staten hierover periodiek te informeren via de reguliere Planning & Control-cyclus (P&C-cyclus).

Bij uw verzoek neemt u in overweging dat:

- economische investeringen alleen duurzaam rendement opleveren wanneer ook voldoende wordt geïnvesteerd in mensen en vaardigheden;
- mbo-instellingen, hogescholen, universiteiten, werkgevers en overheden gezamenlijk een belangrijke rol spelen bij het ontwikkelen van het benodigde talent;
- de provincie vanuit haar economische en ruimtelijke rol een belangrijke verbindende functie kan vervullen.

Wij danken u voor deze motie en zien deze als ondersteuning van ons beleid gericht op het stimuleren van een duurzame, innovatieve en inclusieve economie. Human capital maakt integraal onderdeel uit van ons economisch beleid. Voor de uitvoering hiervan werken we onder andere met Zuid-Hollandse kennisinstellingen, bedrijfsleven en andere overheden samen binnen de Economic Board Zuid-Holland. De gezamenlijke Groeiagenda Zuid-Holland geeft daarbij richting aan de sectoren en transities waarin geïnvesteerd wordt en, daarop afgestemd, aan de inzet van de Human Capital Agenda Zuid-Holland (HCA). Met de HCA werken partners uit bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden aan een veerkrachtige Zuid-Hollandse arbeidsmarkt. Daarnaast werken we in het kader van de provinciale Agenda Brede Welvaart aan een Uitvoeringsagenda Gerichte Groei waarmee we ons economisch

instrumentarium (nog) gericht inzetten op de gewenste mix van economische, ecologische en sociale effecten. Waaronder effecten op arbeid en de arbeidsmarkt. En we stimuleren de samenwerking van onderwijs en bedrijfsleven in campussen. In deze brief lichten we dit nader toe en ronden we af met ons voorstel om, mede naar aanleiding van uw motie, in de begroting voor 2027 incidenteel extra middelen vrij te maken voor een nieuw HCA-deelakkoord.

Aandacht voor relatie tussen economische programma's, investeringen en human capital

In samenhang met het coalitieakkoord Krachtig Zuid-Holland geeft de Groeiagenda Zuid-Holland richting aan de sectoren en transitie van strategisch belang waarin geïnvesteerd wordt door de provincie, kennisinstellingen, bedrijfsleven en andere overheden. Het gaat onder andere om transitie op het gebied van energie, digitalisering en circulaire economie. En sectoren zoals lifescience en bio-tech en technologische industrie. Deze prioriteiten zijn ook leidend voor de Human Capital Agenda Zuid-Holland (HCA). Met de HCA-projecten ('deelakkoorden') wordt geïnvesteerd in mensen en vaardigheden voor deze speerpuntsectoren en transitie. Er is dus een nauwe relatie tussen investeringen in economische prioriteiten en in human capital. De provincie subsidieert de HCA-deelakkoorden nu voor in totaal €14,2 miljoen. Daarnaast dragen bedrijfsleven, kennisinstellingen en andere overheden inmiddels €58,8 miljoen aan cofinanciering bij.

Enkele voorbeelden van deelakkoorden gericht op transitie en speerpuntsectoren zijn als volgt. Wat betreft transitie hebben we geïnvesteerd in het deelakkoord Energyswitch (t.b.v. de energietransitie), het deelakkoord WE-IT (t.b.v. digitalisering) en het nieuwe deelakkoord We Circulair (t.b.v. circulaire economie). De deelakkoorden CIV Bio Sciences en Human Capital Leiden Bio Science Park zijn gericht op lifescience en bio-tech, sectoren van strategisch belang. Daarnaast richt het deelakkoord Internationaal Talent Programma zich op het aantrekken en behouden van kenniswerkers voor moeilijk te vervullen, specifieke functies binnen de prioritaire sleuteltechnologieën, zoals kunstmatige intelligentie (AI) en Quantum. Als laatste voorbeeld kan hier ook het recente Programma Beethoven Zuid-Holland genoemd worden. Dit programma verbindt beroepsonderwijs, industrie en overheid om 2.000 extra technici voor de semicon-industrie op te leiden.

Daarnaast werken we in het kader van de provinciale Agenda Brede Welvaart aan een Uitvoeringsagenda Gerichte Groei. Hiermee zetten we ons economisch instrumentarium (nog) gericht in op de gewenste mix van economische, ecologische en sociale effecten, op korte én langere termijn. Waaronder ook effecten op arbeid en de arbeidsmarkt. De Uitvoeringsagenda Gerichte Groei ontvangt u naar verwachting in het vierde kwartaal van dit jaar.

Oog hebben voor aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt in sectoren van strategisch belang

Wat betreft de aansluiting tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt vervult de Economic Board Zuid-Holland (EBZ) een belangrijke schakelfunctie tussen mbo-instellingen, hogescholen, universiteiten, werkgevers, de provincie en andere overheden bij het ontwikkelen van het benodigde talent. Daarom hebben bijvoorbeeld, naast bedrijfsleven en overheden, ook publieke en private mbo- en hbo-instellingen zitting in de Taskforce Human Capital die namens de EBZ de uitvoering van de HCA aanstuurt. En wordt vanuit deze taskforce drie keer per jaar het Bestuurlijk Overleg Onderwijs (BOO) georganiseerd. Hier komen de bestuurders van alle Zuid-Hollandse mbo- en hbo-instellingen bij elkaar komen om de regionale 'economieagenda' en 'onderwijsagenda' op elkaar af te stemmen. Via afstemming in deze netwerken is bijvoorbeeld het hiervoor genoemde Programma Beethoven Zuid-Holland tot stand gekomen waarbij TU Delft, Haagse Hogeschool en ROC Mondriaan, als trekkers voor het hoger onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, samen met andere Zuid-Hollandse scholen een vraaggericht onderwijsaanbod organiseren voor studenten en werkenden.

In samenhang met voorgaande krijgt de inhoudelijke aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in de praktijk daadwerkelijk vorm binnen de HCA-deelakkoorden. De werkwijze binnen veel van deze deelakkoorden is, kort samengevat, dat eerst de opleidingsvraag vanuit het bedrijfsleven in kaart wordt gebracht (d.m.v. innovatietafels, challenges en andere werkvormen) en hier gericht nieuw onderwijs- en/of scholingsaanbod op wordt ontwikkeld door publieke of private aanbieders, of bestaand aanbod op maat wordt aangeboden. Voorbeelden hiervan zijn de deelakkoorden Campus Gouda, CIV Bio Science, Human Capital Regiodeal Drechtsteden, WE IT en i_Lab Gorinchem. Ook worden sectorale ontwikkelpaden uitgewerkt en toegepast, bijvoorbeeld in de deelakkoorden Techniekcoalitie Zuid-Holland en Food Innovation Academy. Deze ontwikkelpaden maken voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden inzichtelijk welke opleidingsactiviteiten gevolgd kunnen worden voor het in- en doorstromen naar (vervolg)functies.

De aansluiting tussen bedrijfsleven en onderwijs (en onderzoek) krijgt ook steeds meer vorm in de fysieke ruimte via campussen (PZH- 2026-889373822). Campussen spelen een sleutelrol in het versnellen van groei, innovatie en talentontwikkeling. Ons provinciaal economisch instrumentarium biedt mogelijkheden om dit te ondersteunen, wanneer dit past bij onze rol. Dit doen we bijvoorbeeld via subsidies, kennisdeling en faciliteren van netwerken (PZH-2026-891189715) en via ruimtelijk beleid voor bedrijventerreinen.

Periodieke informatie via P&C-cyclus

Met de hierboven beschreven inzet geven wij invulling aan de verzoeken uit de motie. Over de voortgang wordt u geïnformeerd via de reguliere P&C-cyclus. Dit in het hoofdstuk 'Een welvarend Zuid-Holland' van de jaarlijkse begroting en jaarrekening. Daarnaast ontvangt u diepgaandere rapportages over specifieke onderdelen, zoals bijvoorbeeld de evaluatie en daarop gebaseerde geactualiseerde Human Capital Agenda 2025-2030 Zuid-Holland (PZH-2024-864503843 en PZH-2025-875080265).

Mede naar aanleiding van uw motie maken wij in ons begrotingsvoorstel voor 2027 incidenteel €600.000,-- extra vrij voor een nieuw HCA-deelakkoord. Deze middelen zijn in de begroting van 2027 opgenomen en ter besluitvorming aan u voorgelegd.

Hiermee adviseren wij u om de motie 2124 als afgedaan te beschouwen.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,

secretaris,

voorzitter,

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

mr. A.W. Kolff