

GS brief aan Provinciale Staten

Provinciehuis
Postbus 90602
2509 LP Den Haag
T 070 - 441 66 11
www.zuid-holland.nl/contact

Datum
22 september 2026

Ons kenmerk
PZH-2026-896001642
DOS-2020-0004674

Bijlagen
1

Aan Provinciale Staten

Onderwerp:

Jaarrapportage ambtelijke integriteit 2025

Geachte Statenleden,

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde ambtelijke integriteitsbeleid. Voortvloeiend uit deze verplichting treft u hierbij de jaarrapportage ambtelijke integriteit over het jaar 2025 aan.

In deze rapportage zet de provincie haar visie op ambtelijke integriteit uiteen en licht zij de meldpunten en procedures voor ambtelijke integriteit toe. Daarnaast biedt de rapportage een overzicht van de uitgevoerde activiteiten, de integriteitsmeldingen en de acties die daarop zijn ondernomen. Tot slot worden de actiepunten voor het jaar 2026 benoemd en wordt de rapportage vergeleken met de rapportage over 2024, om de gemaakte voortgang te duiden. Vanwege de integraliteit zijn ook de reeds vastgestelde gegevens uit de jaarrapportages van Bibob en de vertrouwenspersonen in de rapportage verwerkt. Ook is een passage over bestuurlijke integriteit opgenomen. Dit gebeurt ieder jaar. Op dit moment wordt verder onderzocht hoe ambtelijke en bestuurlijke integriteit beter gepositioneerd kunnen worden binnen de organisatie.

In 2025 is het aantal meldingen gestegen ten opzichte van 2024: van 5 naar 9 meldingen. Bij de vertrouwenspersonen is het aantal besproken kwesties ook gestegen ten opzichte van 2024: van 50 naar 61 kwesties.

Dit hoeft geen negatief signaal te zijn. In 2024 is er een nieuwe meldprocedure ontwikkeld met als belangrijk onderdeel de inrichting van een centraal meldpunt integriteit, dat op 11 november 2024 van start is gegaan. Hierdoor heeft het meldpunt meer bekendheid gekregen en wordt de drempel om melding te maken verlaagd. 2025 is het eerste hele jaar dat het meldpunt het gehele jaar actief is geweest.

In relatie tot de informele benchmark die het ministerie van Binnenlandse zaken hanteert, 0,5% tot 1% van het personeelsbestand, zit de provincie daar onder. Ook in vergelijking tot andere organisaties zijn de cijfers laag.

De vertrouwenspersonen geven aan dat veel van de kwesties die ter sprake komen beter kunnen worden opgepakt als men vroeg aan de bel trekt. Ook de vertrouwenspersonen zijn meer zichtbaar en hebben meer publiciteit gegeven aan hun bestaan en functie.

Er is in de afgelopen jaren gewerkt om de drempel om te melden en signalen af te geven te verlagen en daarmee de meldingsbereidheid onder medewerkers te verhogen.

Integriteit, de gedragscode en de werking van de meldprocedure en het meldpunt zijn een actief onderdeel van de onboarding van nieuwe medewerkers, de P-norm voor managers en van integriteitsbijeenkomsten voor P-teams.

Tijdens deze bijeenkomsten wordt ook het integriteits-dilemmaspel met de medewerkers gespeeld waarmee ze meer handelingsperspectief verwerven voor integriteitsdilemma's. Ook wordt uitgelegd tot wie zij zich kunnen richten als ze problemen ervaren.

De meldingen in de rapportage betreffen uitsluitend meldingen ambtelijke integriteit.

Door het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie aan haar wettelijke verplichting om verantwoording af te leggen over de uitvoering van het gevoerde ambtelijke integriteitsbeleid.

In vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris,

plv. voorzitter,

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

ing. R. Tieman

Bijlagen

- Jaarrapportage ambtelijke integriteit 2025