

GS-Voorstel

Besluitnummer

PZH-2026-

896001642

DOS-2020-0004674

Status

Openbaar

**Datum vergadering Gedeputeerde
Staten**

22 september 2026

Eindtermijn

n.v.t.

Onderwerp

Jaarrapportage Ambtelijke integriteit 2025

Advies

1. Vast te stellen de Jaarrapportage ambtelijke integriteit 2025, waarin de provincie Zuid - Holland zich verantwoordt over het gevoerde integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten over de Jaarrapportage Integriteit 2025.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de Jaarrapportage integriteit 2025.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

- Jaarrapportage ambtelijke integriteit 2025

Toelichting voor het College

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en dit openbaar maakt. Om die reden worden elk jaar de benodigde gegevens verzameld en gebundeld in een jaarrapportage. Door het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie voor 2025 aan deze verplichting.

Overwegingen

In het jaar 2025 zijn er negen meldingen geweest m.b.t. het vermoeden van een integriteitschending. Dit zijn er vier meer dan de vijf meldingen in het jaar 2024. Vergeleken met 2024 is er eveneens een toename van het aantal door de vertrouwenspersonen besproken integriteitskwesaties (61 in 2025 tegenover 50 in 2024).

Uit een informele benchmark van het ministerie van Binnenlandse Zaken uit 2019 blijkt dat gemiddeld 0,5 tot 1 procent van de medewerkers betrokken is bij een (vermoeden van een) integriteitsschending. De provincie Zuid-Holland ligt daar onder met negen meldingen op een medewerkersbestand van 2.200 medewerkers 0,4%.

Het is goed om ons te realiseren dat een laag aantal meldingen zowel positief als negatief kan worden geïnterpreteerd. Zo kan het betekenen dat zich weinig situaties voordoen waarover medewerkers willen melden, maar het zou ook kunnen betekenen dat medewerkers belemmeringen ervaren om vermoedens van integriteitsschendingen te melden. Naast het meldpunt worden ook de vertrouwenspersonen door medewerkers benaderd om integriteitsdilemma's en ervaringen te bespreken. Ook P-managers en HR-adviseurs voerden gesprekken met medewerkers over integriteitskwesaties. Dit roept het beeld op dat ook zaken langs de informele weg, door middel van gesprekken, worden opgelost en niet leiden tot een formele melding.

Er is door het opgaveteam ambtelijke integriteit een nieuwe meldprocedure ontworpen, die in 2024 door GS is vastgesteld. Met deze vernieuwde meldprocedure wordt bijgedragen aan het bevorderen van veiligheid en het versterken van de onafhankelijkheid (voor een eerlijke en betrouwbare interne afhandeling van zaken). Niet minder belangrijk is dat er in de procedure ook een plaats is ingericht voor een centraal meldpunt integriteit in de organisatie. Dit meldpunt is op 11 november 2024 van start gegaan en heeft in 2025 zijn eerste volledige jaar gefunctioneerd.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag exclusief BTW : € 0,00

Programma : Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie

Financiële risico's : Er zijn geen financiële risico's.

Juridisch kader

Artikel 4, vierde lid uit paragraaf 2 van de Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een

overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording met betrekking tot de uitvoering van artikel 4

openbaar maakt. Met de jaarrapportage integriteit 2025 voldoet de provincie Zuid-Holland aan deze verplichting.

In de rapportage is ook het onderdeel 'melden vermoeden van een misstand' opgenomen. Hierover rapporteert de provinciesecretaris jaarlijks aan de ondernemingsraad (OR) volgens de 'regeling melden vermoeden van een misstand' (bijlage 2 bij de cao provinciale sector) en de OR ontvangt de jaarrapportage ter kennisname.

Voorafgaande besluitvorming

Voorgeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de integriteitsrapportages van 2019 t/m 2023 conform vastgesteld door Gedeputeerde Staten.

Proces

De leden van het interne integriteitsnetwerk (een netwerk van medewerkers van verschillende domeinen en teams die op hun eigen beleidsterrein geconfronteerd worden met integriteitsdilemma's) zijn betrokken bij de totstandkoming van deze rapportage. Dit betreft de vertrouwenspersonen, medewerkers van opdracht bestuurlijk integriteit en die van Bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (Bibob).

In de rapportage zijn behalve verantwoording over de uitvoering van het gevoerde ambtelijke integriteitsbeleid en een overzicht van integriteitsmeldingen ook de visie van de provincie op integriteit, het meldpunt, de procedures, de actiepunten voor 2026 en de voortgang op de actiepunten van 2024 opgenomen.

Daarnaast wordt de rapportage ter kennisname aan de Ondernemingsraad en aan Provinciale Staten gestuurd. Zie voor het laatste de bijgevoegde GS-brief.

Participatie en rolneming

Gekeken vanuit het participatiekompas is de rechtmatige overheid, waarbij informeren centraal staat, het meest passend bij deze rapportage. De rapportage geldt als informatief naar zowel de organisatie als de buitenwereld toe.

Communicatiestrategie

Intern

Binnen de provinciale organisatie vragen wij regelmatig aandacht voor het onderwerp integriteit. Op het Binnenplein zal een bericht worden geplaatst waarmee medewerkers geattendeerd worden op het verschijnen van de rapportage, inclusief een link naar het rapport.

Extern

De Jaarrapportage Integriteit 2025 zal op de website van de provincie worden geplaatst.