

Aan de colleges van Gedeputeerde
Staten en aan de voorzitters van de
werkgeverscommissies van
Provinciale Staten



uw brief van	uw kenmerk	ons kenmerk	datum
		WGZ 11423/2023	16 maart 2023
onderwerp			
Mandaat pensioenakkoord			

Geachte mevrouw/heer,
De gezamenlijke provincies zijn, via het IPO, lid van de Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW). Het ZPW is een stichting die zich richt op het behartigen van de werkgeversbelangen van de aangesloten sectoren: de drie decentrale overheden en de zeven onderwijssectoren.

Portefeuillehouder Werkgeverszaken Fleur Gräper vertegenwoordigt het IPO in het ZPW. Na de verkiezingen neemt Hans van der Stelt, concerndirecteur bij de provincie Noord-Holland en lid van de BOD, het stokje over. Het ZPW heeft drie inhoudelijke portefeuilles: pensioenen, arbeidsmarkt en de Banenafpraak. Voor meer informatie over het ZPW verwijs ik u naar www.stichtingzpw.nl.

Het ZPW heeft een plan van aanpak vastgesteld voor het traject "van pensioenakkoord naar een nieuwe ABP-pensioenregeling". De ABP-pensioenregeling regelt het pensioen voor alle medewerkers binnen de 14 overheids- en onderwijssectoren. De afspraken over deze nieuwe ABP pensioenregeling moeten voor 1 januari 2024 definitief zijn. Het ABP heeft dan nog twee jaar de tijd om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 te implementeren. Wellicht ten overvloede: tot 1 januari 2026 geldt nog de huidige pensioenregeling met de daarbij behorende vraagstukken.

Om te komen tot een nieuwe ABP-pensioenregeling zullen sociale partners (werkgevers en vakcentrales) met elkaar moeten onderhandelen over diverse onderwerpen/vraagstukken. Werkgevers worden hierbij vertegenwoordigd door twee ZPW-bestuurders en één bestuurder van de Kabinetssectoren (Rijk, Defensie, Politie en Rechterlijke Macht). Onderhandelen vindt bovensectoraal plaats in de Pensioenkamer.

ZPW neemt een gezamenlijk standpunt in over de werkgeversinzet bij pensioenvraagstukken. Dit wordt voorbereid door de werkgroep Pensioenen met daarin pensioensdeskundigen van de ZPW-sectoren. Vervolgens wordt deze werkgeversinzet teruggelegd bij de 10 ZPW-sectoren met het verzoek om instemming.

Inlichtingen bij
Email

Iedere ZPW-sector geeft het proces van "raadplegen achterban" anders vorm. Bij de meeste ZPW-sectoren ligt het mandaat hiervoor bij de bestuurlijke onderhandelingsdelegatie (o.a. bij de VNG), het Algemeen Bestuur of het Dagelijks Bestuur.

Bij het IPO hebben we voor het eerste vraagstuk, werkhypothese soort pensioencontract, een uitgebreide raadpleging van de achterban gehouden. We hebben, net als voor cao-gerelateerde zaken, alle werkgevers GS en alle werkgevers PS gevraagd om instemming. De praktijk heeft geleerd dat dit om een aantal redenen erg omslachtig is en de nodige risico's in zich herbergt:

- kans op het uitlekken van (vertrouwelijke) afspraken ;
- vertraging in het bovensectorale onderhandelingsproces, waarin vertraging niet gewenst is en uiteindelijk kan leiden tot forse financiële en fiscale gevolgen.

Bovendien zijn ook de volgende aspecten hierbij van belang:

- het betreft bovensectorale onderhandelingen (het zijn dus niet alleen arbeidsvoorwaarden voor onze sector)
- het gaat over zeer complexe/technische materie (waarover al goed is nagedacht door pensioenspecialisten van ZPW)
- het is inefficiënt en onnodig om alle 24 werkgevers (GS/PS) hun eigen adviseurs de benodigde pensioen kennis op te laten doen
- de invloed van de provinciale sector is beperkt (IPO is 1 van de 14 werkgeverssectoren en daarbij ook nog één van de kleinsten).

De Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie (BOD) heeft voor het vaststellen van de werkgeversinzet een mandaat gekregen in 2021. De volgende stap in het proces is het al dan niet instemmen met het onderhandelaarsakkoord wat sociale partners zullen gaan bereiken.

Aangezien bovenstaande argumenten ook in deze en volgende fases nog steeds gelden, adviseert de BOD de werkgevers GS en de werkgevers PS mandaat te verlenen aan de BOD om de noodzakelijke beslissingen te nemen in dit traject tot de nieuwe ABP pensioenregeling tot stand is gekomen.

Ik verzoek u om uiterlijk vrijdag 14 april 2023 aan te geven of u kunt instemmen met het gevraagde mandaat voor de BOD (aan: werkgeverszaken@ipo.nl).

In de vergadering van het IPO-bestuur van 11 mei a.s. wordt vastgesteld of de vereiste gekwalificeerde meerderheid (minimaal 36 van de 48 stemmen voor het gevraagde mandaat) is gerealiseerd. Conform de statuten van het IPO telt de stem van de werkgever GS voor 3 en de stem van de werkgever PS voor 1. Bij de provincies Flevoland, Gelderland, Noord-Holland en Limburg volgt PS de stem van GS.

Hoogachtend,
Voorzitter Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie

