

**GS-Voorstel**

Besluitnummer  
PZH-2023-829936443  
DOS-2021-0000849

<b>Status</b>	<b>Datum vergadering Gedeputeerde Staten</b>	<b>Eindtermijn</b>
Openbaar	11 april 2023	n.v.t.

**Onderwerp**

Mandaat pensioenakkoord

**Advies**

1. In te stemmen met het voorstel om de Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie (BOD) mandaat te verlenen om de noodzakelijke beslissingen te nemen in het traject van onderhandelingen met sociale partners tot de nieuwe ABP pensioenregeling tot stand is gekomen;
2. Vast te stellen de bij dit voorstel gevoegde GS-brief aan het IPO-Bestuur, waarin instemming met het gevraagde mandaat wordt medegedeeld aan het bestuur van het IPO.

**Besluit GS**

Vastgesteld met een machtiging voor de portefeuillehouder om:

- Indien dat kan de geheimhouding tijdelijk op te leggen tot het akkoord afgesloten is en de stukken gepubliceerd zijn;
- De geheimhouding af te stemmen met de andere betrokken provincies.

**Bijlagen**

- 20230316 mandaatvraag pensioen GS PS.
- Mandatering BOD inzake onderhandelingen ABP pensioenregeling 11-04-2023

## 1 Toelichting voor het College

De gezamenlijke provincies zijn, via het IPO, lid van de Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW). Het ZPW is een stichting die zich richt op het behartigen van de werkgeversbelangen van de aangesloten sectoren: de drie decentrale overheden en de zeven onderwijssectoren.

Het ZPW heeft drie inhoudelijke portefeuilles: pensioenen, arbeidsmarkt en de Banenafpraak. Het ZPW heeft een plan van aanpak vastgesteld voor het traject “van pensioenakkoord naar een nieuwe ABP-pensioenregeling”. De ABP-pensioenregeling regelt het pensioen voor alle medewerkers binnen de 14 overheids- en onderwijssectoren. De afspraken over deze nieuwe ABP pensioenregeling moeten vóór 1 januari 2024 definitief zijn. Het ABP heeft dan nog twee jaar de tijd om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 te implementeren. Tot 1 januari 2026 geldt nog de huidige pensioenregeling met de daarbij behorende vraagstukken. Om te komen tot een nieuwe ABP-pensioenregeling zullen sociale partners (werkgevers en vakcentrales) met elkaar moeten onderhandelen over diverse onderwerpen. Werkgevers worden hierbij vertegenwoordigd door twee ZPW-bestuurders en één bestuurder van de Kabinetssectoren (Rijk, Defensie, Politie en Rechterlijke Macht). Onderhandelen vindt bovensectoraal plaats in de Pensioenkamer.

ZPW neemt een gezamenlijk standpunt in over de werkgeversinzet bij pensioenvraagstukken. Dit wordt voorbereid door de werkgroep Pensioenen met daarin pensioendeskundigen van de ZPW sectoren. Vervolgens wordt deze werkgeversinzet teruggedragen bij de 10 ZPW-sectoren met het verzoek om instemming.

De praktijk heeft uitgewezen dat het aan alle werkgevers GS en alle werkgevers PS afzonderlijk vragen om instemming om een aantal redenen erg omslachtig is en tevens de nodige risico's met zich meebrengt, zoals:

- kans op het uitlekken van (vertrouwelijke) afspraken;
- vertraging in het bovensectorale onderhandelingsproces, waarin vertraging niet gewenst is en uiteindelijk kan leiden tot forse financiële en fiscale gevolgen;
- het betreft bovensectorale onderhandelingen;
- het gaat over zeer complexe/technische materie (waarover al goed is nagedacht door pensioenspecialisten van ZPW);
- het is daardoor inefficiënt en onnodig om alle 24 werkgevers (GS/PS) hun eigen adviseurs de benodigde pensioen kennis op te laten doen;
- de invloed van de provinciale sector is beperkt (IPO is 1 van de 14 werkgeverssectoren en daarbij ook nog één van de kleinsten).

De BOD heeft voor het vaststellen van de werkgeversinzet van de provincies een mandaat gekregen in 2021. De volgende stap in het proces is het al dan niet instemmen met het onderhandelaarsakkoord wat sociale partners zullen gaan bereiken.

Aangezien bovenstaande argumenten ook in deze en daarop volgende fases nog steeds gelden, wordt GS geadviseerd om de BOD mandaat te verlenen om de noodzakelijke beslissingen te nemen in dit traject, tot de nieuwe ABP pensioenregeling tot stand is gekomen.

*Financieel en fiscaal kader*

Totaalbedrag exclusief BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's

Inzet is een budget neutrale overgang, hetgeen betekent dat het uitgangspunt is dat de pensioenpremie niet (veel) hoger gaat worden dan deze thans is. In het nieuwe stelsel wordt een vergelijkbaar pensioenresultaat beoogd als in het huidige stelsel, doordat de dekking gelijk is en de kans vergelijkbaar is dat eenzelfde pensioendoelstelling wordt gerealiseerd als nu.

*Juridisch kader*

De ABP-pensioenregeling regelt het pensioen voor alle medewerkers binnen de bestaande 14 overheids- en onderwijssectoren. De afspraken over deze nieuwe ABP pensioenregeling moeten voor 1 januari 2024 definitief zijn. Het ABP heeft dan nog twee jaar de tijd om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 te implementeren. Tot 1 januari 2026 geldt nog de huidige pensioenregeling met de daarbij behorende vraagstukken.

## **2 Voorafgaande besluitvorming**

In de GS-vergadering van 12 april 2021 is reeds mandaat gegeven aan de BOD om namens de provinciale sector te besluiten over de vanuit het ZPW voorgestelde werkgeversinzet voor pensioenvraagstukken. Thans wordt aan GS gevraagd de BOD mandaat te verlenen voor het al dan niet instemmen met het onderhandelaarsakkoord wat sociale partners zullen gaan bereiken.

## **3 Proces**

Het IPO bestuur heeft verzocht om uiterlijk vrijdag 14 april 2023 aan te geven of GS kunnen instemmen met het gevraagde mandaat voor de BOD.

In de vergadering van het IPO-bestuur van 11 mei a.s. zal worden vastgesteld of de vereiste gekwalificeerde meerderheid (minimaal 36 van de 48 stemmen voor het gevraagde mandaat) is gerealiseerd. Conform de statuten van het IPO telt de stem van de werkgever GS voor 3 en de stem van de werkgever PS voor 1.

## **4 Participatie en rolneming**

n.v.t.

## **5 Communicatiestrategie**

n.v.t.