



provincie **HOLLAND**
ZUID

GS-Voorstel

Besluitnummer

PZH-2021-777922225 DOS-2020-
0004674

Status
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten
13 juli 2021

Eindtermijn
n.v.t.

Onderwerp

Rapportage ambtelijke integriteit 2020

Advies

1. Vast te stellen de Rapportage integriteit 2020, waarin de provincie Zuid-Holland zich verantwoordt over het gevoerde integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten over de Rapportage Integriteit 2020.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de Rapportage integriteit 2020.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies

Bijlagen

1. Rapportage Integriteit 2020
2. GS-brief aan PS – Rapportage ambtelijke integriteit 2020

1 Toelichting voor het College

De Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en dit openbaar maakt. Om die reden worden elk jaar de benodigde gegevens verzameld en gebundeld in een rapportage. Middels het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie voor 2020 aan deze verplichting uit de Ambtenarenwet 2017.

Overwegingen

In het jaar 2020 zijn er drie meldingen geweest m.b.t. het vermoeden van een integriteitschending. Dit is een sterke vermindering ten opzichte van de dertien meldingen in het jaar 2019. Ook zijn er minder gesprekken met de vertrouwenspersonen gevoerd over integriteit. In het jaar 2020 zijn er twaalf gesprekken gevoerd, ten opzichte van de 25 gesprekken in het jaar 2019.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken hanteert de bandbreedte van de informele benchmark dat 0,5 tot 1 procent van de medewerkers betrokken is bij een (vermoeden van een) integriteitsschending. Eind 2020 betrof het personeelsbestand van de provincie 1627 medewerkers. Volgens deze berekening betekent dit dat tussen de acht en zestien medewerkers betrokken zouden zijn bij (het vermoeden van) een integriteitsschending. Met drie meldingen zit de provincie hier ruim onder. Het is goed om ons te realiseren dat een laag aantal meldingen zowel positief als negatief kan worden geïnterpreteerd. Zo kan het betekenen dat zich weinig situaties voordoen, maar het zou ook kunnen betekenen dat medewerkers belemmeringen ervaren om integriteitsschendingen te melden.

De coronacrisis heeft waarschijnlijk een aanzienlijke rol gespeeld in de lagere cijfers. Momenteel is de provincie bezig om de mogelijkheid tot het melden van integriteitsschendingen te vergemakkelijken. Bijvoorbeeld met de instelling van een centraal integriteitspunt waar integriteitsmeldingen kunnen worden geregistreerd en medewerkers informatie en advies kunnen inwinnen omtrent het onderwerp.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excusief BTW : € 0,00
Programma : Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie
Financiële risico's : Er zijn geen financiële risico's.

Juridisch kader

Artikel 4.4 uit paragraaf 2 van de Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording met betrekking tot de uitvoering van artikel 4 openbaar maakt. Met de Rapportage integriteit 2020 voldoet de provincie Zuid-Holland aan deze verplichting.

2 Voorafgaande besluitvorming

Voorgeschiedenis

Op grond van artikel 4, vierde lid, van de ambtenaren wet 2017 is de provincie verplicht om jaarlijks verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. In het kader hiervan is

afgelopen jaar – over het jaar 2019 – voor het eerst de integriteitsrapportage vastgesteld door GS.

Rapportage integriteit 2020

De rapportage over 2020 is vormgegeven aan de hand van de rapportage over 2019. Hierdoor wordt het gemakkelijker om te zien welke veranderingen er zijn geweest, waar vooruitgang is geboekt en wat daar aan ten grondslag ligt. Op deze manier creëert de provincie gedurende de komende jaren haar eigen benchmark. De leden van het interne integriteitsnetwerk (een netwerk van medewerkers van verschillende afdelingen die op hun eigen beleidsterrein geconfronteerd worden met integriteitsdilemma's) zijn betrokken bij de totstandkoming van deze rapportage.

In de rapportage staan behalve verantwoording over de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en een overzicht van integriteitsmeldingen, ook de visie van de provincie op integriteit, de meldpunten en procedures, de actiepunten voor komend jaar en de voortgang op de actiepunten van vorig jaar opgenomen. In de rapportage is ook het onderdeel 'melden vermoedens van een misstand' opgenomen. Hierover moet de provinciesecretaris jaarlijks rapporteren aan de ondernemingsraad volgens de 'regeling melden vermoedens van een misstand' (bijlage 2 bij de cao 2020).

3 Proces

De provinciesecretaris heeft de rapportage ter bespreking aan de ondernemingsraad gestuurd in het kader van de regeling "melden vermoedens van een misstand". Daarnaast wordt de rapportage ter kennisname aan PS gestuurd. Zie hiervoor de bijgevoegde GS-brief.

4 Participatie en rolname

Gekeken vanuit het participatiekompas is de rechtmatige overheid, waarbij informeren centraal staat, het meest passend bij deze rapportage. De rapportage geldt als informatief naar zowel de organisatie als de buitenwereld toe. Aangezien de rapportage enkel betrekking heeft op de medewerkers van de provincie, zijn er geen andere partijen bij betrokken.

5 Communicatiestrategie

Intern

Binnen de provinciale organisatie vragen wij regelmatig aandacht voor het onderwerp integriteit, onder andere door het opstellen van de jaarlijkse rapportage. Op het Binnenplein zal een nieuwsbericht worden geplaatst waarmee medewerkers geattendeerd worden op het verschijnen van de rapportage, inclusief een korte samenvatting.

Extern

De Rapportage Integriteit 2020 zal op de website van de provincie worden geplaatst. Daarnaast zal het eerder genoemde nieuwsbericht ook op de website van de provincie worden geplaatst.