

Status

Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten

30 september 2025

Eindtermijn

n.v.t.

Onderwerp

Rapportage ambtelijke integriteit 2024

Advies

1. Vast te stellen de Rapportage ambtelijke integriteit 2024, waarin de provincie Zuid-Holland zich verantwoordt over het gevoerde integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten over de Rapportage Integriteit 2024.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de Rapportage integriteit 2024.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

1. Jaarrapportage integriteit 2024
2. GS-brief aan PS – Rapportage ambtelijke integriteit 2024

1 Toelichting voor het College

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en dit openbaar maakt. Om die reden worden elk jaar de benodigde gegevens verzameld en gebundeld in een rapportage. Door het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie voor 2024 aan deze verplichting.

Overwegingen

In het jaar 2024 zijn er vijf meldingen geweest m.b.t. het vermoeden van een integriteitschending. Dit is er één meer dan de vier meldingen in het jaar 2023. Vergeleken met 2023 is er eveneens een toename van het aantal door de vertrouwenspersonen besproken integriteitskwesaties (50 in 2024 tegenover 39 in 2023).

Uit een informele benchmark van het ministerie van Binnenlandse Zaken uit 2019 blijkt dat gemiddeld 0,5 tot 1 procent van de medewerkers betrokken is bij een (vermoeden van een) integriteitsschending. De provincie Zuid-Holland ligt daar ver onder met vijf meldingen op een medewerkersbestand van 1.900 medewerkers met een vaste aanstelling: 0,26%.

Het is goed om ons te realiseren dat een laag aantal meldingen zowel positief als negatief kan worden geïnterpreteerd. Zo kan het betekenen dat zich weinig situaties voordoen, maar het zou ook kunnen betekenen dat medewerkers belemmeringen ervaren om vermoedens van integriteitsschendingen te melden.

Daarnaast worden de vertrouwenspersonen door medewerkers benaderd om integriteitsdilemma's en ervaringen te bespreken. Ook P-managers en HR-adviseurs voerden gesprekken met medewerkers over integriteitskwesaties. Dit roept het beeld op dat ook zaken langs de informele weg, door middel van gesprekken, worden opgelost en niet leiden tot een formele melding.

Er is door het opgaveteam ambtelijke integriteit een nieuwe meldprocedure ontworpen, die in 2024 door GS is vastgesteld. Met deze vernieuwde meldprocedure wordt bijgedragen aan het bevorderen van veiligheid en het versterken van de onafhankelijkheid (voor een eerlijke en betrouwbare interne afhandeling van zaken). Niet minder belangrijk is dat er in de procedure ook een plaats is ingericht voor een centraal meldpunt integriteit in de organisatie. Dit meldpunt is op 11 november 2024 van start gegaan. Daar zijn in 2024 geen meldingen binnengekomen, maar zijn wel gesprekken gevoerd en signalen binnengekomen.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

Juridisch kader

Artikel 4, vierde lid uit paragraaf 2 van de Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording met betrekking tot de uitvoering van artikel 4 openbaar maakt. Met de Rapportage integriteit 2024 voldoet de provincie Zuid-Holland aan deze verplichting.

Daarnaast is in de rapportage ook het onderdeel 'melden vermoeden van een misstand' opgenomen. Hierover rapporteert de provinciesecretaris jaarlijks aan de ondernemingsraad volgens de 'regeling melden vermoeden van een misstand' (bijlage 2 bij de cao provinciale sector).

2 Voorafgaande besluitvorming

Voor geschiedenis

De afgelopen jaren zijn de integriteitsrapportages van 2019 t/m 2023 conform vastgesteld door Gedeputeerde Staten.

Rapportage integriteit 2024

De leden van het interne integriteitsnetwerk (een netwerk van medewerkers van verschillende domeinen en teams die op hun eigen beleidsterrein geconfronteerd worden met integriteitsdilemma's) zijn betrokken bij de totstandkoming van deze rapportage.

In de rapportage zijn, behalve verantwoording over de uitvoering van het gevoerde ambtelijke integriteitsbeleid en een overzicht van integriteitsmeldingen, ook de visie van de provincie op integriteit, het meldpunt, de procedures, de actiepunten voor 2025 en de voortgang op de actiepunten van 2023 opgenomen.

3 Proces

Daarnaast wordt de rapportage ter kennisname aan de Ondernemingsraad en aan Provinciale Staten gestuurd. Zie voor het laatste de bijgevoegde GS-brief.

4 Participatie en rolneming

Gekeken vanuit het participatiekompas is de rechtmatige overheid, waarbij informeren centraal staat, het meest passend bij deze rapportage. De rapportage geldt als informatief naar zowel de organisatie als de buitenwereld toe.

5 Communicatiestrategie

Intern

Binnen de provinciale organisatie vragen wij regelmatig aandacht voor het onderwerp integriteit. Op het Binnenplein zal een bericht worden geplaatst waarmee medewerkers geattendeerd worden op het verschijnen van de rapportage, inclusief een link naar het rapport.

Extern

De Rapportage Integriteit 2024 zal op de website van de provincie worden geplaatst.