

Belangrijkste voorgenomen wijzigingen vernieuwde regeling zakelijk mobiliteit 2026

Art.nr.	Is	Art.nr.	Wordt	Toelichting
n.v.t.	Geen 2e verblijfplaats gedefinieerd	1.o	a. 2e verblijfplaats: een ander adres dan het woonadres waar de werknemer structureel en duurzaam verblijft;	Werknemers die structureel vanuit 2 verschillende woonadressen naar de werkplek reizen, bijvoorbeeld bij een latrelatie, krijgen voor beide reistrajecten een vergoeding voor woon-werkverkeer. Dit is onder fiscale voorwaarden toegestaan.
		1.q	b. woon-werkverkeer: reizen tussen het woonadres of de 2e verblijfplaats van de werknemer en een werklocatie van de provincie;	
		3.a	de loopafstand tussen de werklocatie en de dichtstbijzijnde halte van het openbaar vervoer of die van het woonadres en/ of de 2e verblijfplaats naar de dichtstbijzijnde halte is groter dan anderhalve kilometer;	
		9.3	In afwijking van artikel 8, lid 1, kan de personeelsmanager bepalen dat de werknemer de maximale kilometervergoeding ontvangt van het woonadres en of 2e verblijfplaats naar de werklocatie als de werknemer tijdelijk extra en/of bijzondere zorg heeft voor een gezins- of familielid, waardoor gebruik van ander vervoer niet passend is	
		16.1	Voor de vergoeding van reis- en verblijfkosten geldt dat de dienstreis aanvangt op het tijdstip dat de werknemer vanaf zijn woonadres, 2e verblijfplaats of de werkplek de reis start en eindigt op het tijdstip dat de werknemer aldaar terugkeert.	
		16.2	Indien de reis niet op het woonadres, 2e verblijfplaats of op de werkplek van de werknemer eindigt, wordt het tijdstip, bedoeld in lid 1, door de personeelsmanager bepaald.	

5.1	De ambtenaar die zich lopend verplaatst in het kader van zakelijke mobiliteit ontvangt de maximale kilometervergoeding, mits de reisafstand minimaal 1 kilometer bedraagt.	5.1	De werknemer die zich lopend verplaatst in het kader van zakelijke mobiliteit ontvangt de maximale kilometervergoeding. ¹	De minimale af te leggen afstand van 1 km om lopen te mogen declareren, is komen te vervallen. Afstanden kleiner dan 1 km kunnen nu ook worden gedeclareerd, waardoor lopen altijd wordt beloond.
7.1	De ambtenaar die zich in het kader van zakelijke mobiliteit verplaatst met het openbaar vervoer kan gebruikmaken van een NS-businesscard.	7.3	Indien de werknemer de mobiliteitskaart gebruikt voor zakelijke mobiliteit dan mag de werknemer deze, tegen een door de provincie vastgestelde bijdrage , ook privé gebruiken . De werknemer reist standaard tweede klasse.	Hiermee wordt duurzaam privé reizen gestimuleerd en beloond. Op advies van de NS zullen we dit starten als een pilot en in eerste instantie alleen de mogelijkheid tot 2e klas reizen implementeren. Hierbij zullen de kosten nauwlettend bewaakt worden en indien nodig de eigen bijdrage of mogelijkheden tussentijds bijgesteld.
n.v.t.	De ambtenaar die zich in het kader van zakelijke mobiliteit verplaatst met een eigen privéauto, motor of (brom)scooter ontvangt een vergoeding van €0,10 per kilometer , ongeacht het type brandstof.	8.2	De werknemer die zich in het kader van dienstreizen verplaatst met een privéauto, motor of (brom)scooter, ontvangt de maximale kilometervergoeding . ²	Uitgangspunt blijft wel om indien mogelijk ov of de dienstauto te gebruiken (afwegingskader STOEP). Om in aanmerking te komen voor de maximale vergoeding bij een dienstreis in de huidige regeling moeten er maatwerkafspraken gemaakt worden. We willen deze willekeur voorkomen.
n.v.t.	De vergoeding bij bijzondere zorg is niet opgenomen in de regeling.	9.3	In afwijking van artikel 8, lid 1, kan de personeelsmanager bepalen dat de werknemer de maximale kilometervergoeding ontvangt van het woonadres en of 2e verblijfplaats naar de werklocatie als de werknemer tijdelijk extra en/of bijzondere zorg heeft voor een gezins- of familielid, waardoor gebruik van ander vervoer niet passend is.	De maximale km-vergoeding bij gebruik van eigen vervoer wordt alleen verstrekt bij niet doelmatig OV of vanwege een medische beperking. In de nieuwe regeling wordt deze ook verstrekt bij bijvoorbeeld bij mantelzorg of kinderen naar school of naar de opvang brengen. De werknemer hoeft niet meer naar huis te rijden om de auto terug te

¹ Vanaf 1 januari 2025 geldt een bedrag van €0,23 per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd door de Belastingdienst.

² Vanaf 1 januari 2025 geldt een bedrag van €0,23 per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd door de Belastingdienst.

				brengen om vervolgens het ov te nemen naar werk, maar kan direct doorrijden naar het werk en krijgt daarbij de kilometers vanaf het woonadres of 2e verblijfplaats naar de werklocatie vergoed tegen de maximale fiscale vergoeding (nu 23 cent/km).
n.v.t.	Vergoeding van kosten voor veerpont, tolwegen, tunnel en parkeerkosten bij een dienstreis, zijn niet opgenomen in de regeling	13 13.1 13.2	Vergoeding tolwegen, tunnels, veerponten en parkeerkosten De werknemer die een dienstreis maakt kan de kosten voor tolwegen, tunnels en veerponten declareren. Indien er op de te bezoeken locatie geen eigen parkeerfaciliteiten beschikbaar zijn, dan kan de werknemer de eventuele noodzakelijke parkeerkosten declareren.	Deze vergoedingen werden wel verstrekt maar waren niet opgenomen in de regeling. Deze horen vastgelegd te zijn in een regeling om willekeur te voorkomen.
n.v.t.	Voorzieningen bij verhuizing zijn niet opgenomen in de regeling. Er wordt maatwerk toegepast indien van toepassing.	17 17.1 17.2	Voorzieningen bij verhuizing De werknemer heeft recht op voorzieningen bij een verhuizing als de werknemer: a. Zich op verzoek van de provincie (vanwege verplaatsing van de werkzaamheden) dient te vestigen binnen een afstand van maximaal 15 km van de werklocatie, waarbij de afstand tussen het huidige woonadres en de werklocatie minimaal 40 kilometer bedraagt. b. Op eigen verzoek van de werknemer; de werknemer die binnen twee jaar na indiensttreding een verzoek doet tot vergoeding kosten verhuizing, heeft recht op voorzieningen bij een verhuizing wanneer het nieuwe woonadres binnen een afstand van maximaal 15 km van de werklocatie valt, waarbij de afstand tussen het huidige woonadres en de werklocatie minimaal 40 kilometer bedraagt. De voorzieningen bestaan uit: a. Een vergoeding voor transport voor de inboedel van de werknemer:	Deze vergoedingen werden wel als maatwerk verstrekt maar waren niet opgenomen in de regeling. Deze horen vastgelegd te zijn in een regeling om willekeur te voorkomen.

			- 75% van de kosten van de verhuizing door een verhuisbedrijf tot maximaal een vergoeding van € 3500; of - benzinekosten en twee dagen huur van een vrachtauto of transport bus; of - verhuizing van de inboedel van de werknemer met eigen vervoer tot maximaal drie ritten naar de nieuwe woning voor € 0,23 per kilometer. b. Naast de transportkosten, als bedoeld in lid 2, kan maximaal een bedrag van € 7.750 aan overige verhuiskosten worden vergoed, zoals: - tijdelijke dubbele woonlasten; - inrichtingskosten; - een eventueel hogere vergoeding bij persoonlijke omstandigheden.	
--	--	--	---	--