

Uitvoeringsprogramma 2025-2030

Doel t/m 2030:



Huisvesting
arbeidsmigranten

- 2 locaties voor huisvesting van circa 1.000 arbeidsmigranten
- 60% uit Rotterdam
- Opleidingsprogramma
- Flankerend beleid



Bereikbaarheid

- Programma bereikbaarheid (Verspact)
- Reeferhub
- Bouwhub
- Intelligente transportsystemen



Ondermijning

- Maatregelen Economic Board (o.a. opleiding en preventie)
- Samenwerking veiligheidsketen Port of Rotterdam



Campus

- (Tijdelijke) locatie voor campus(functionies)
- V.a. 2027: 200 BOL, 250 LLO
- Programmering ism bedrijfsleven



Werkgelegenheid

- Leer- werkplaatsen
- Samenwerking gemeenten met NPRZ
- Jobcenter
- V.a. 2028: 200 mensen instroom

Dit doel willen partijen bereiken door:

- Een meerjarige koers uit te zetten waarin we betrouwbare partners zijn voor elkaar en derden
- Structureel samen te werken aan inhoudelijke deelopgaven (zogenoeten bouwstenen) vanuit ieders specifieke positie, belangen en verantwoordelijkheden
- Activiteiten op elkaar af te stemmen
- Het gebiedsperspectief Dutch Fresh Port 2040 leidend te laten zijn als visie op het gebied
- Het uitvoeringsprogramma Dutch Fresh Port 2025-2030 is de basis voor een integrale uitvoering in samenhang. (zie bijlage)
- Gezamenlijke belangen onder de aandacht te brengen bij regionale, nationale en internationale overheden en partners,
- Over Dutch Fresh Port in gezamenlijkheid te communiceren.



Connect to grow.

Uitvoeringsprogramma 2025-2030

Dutch Fresh Port

OPSCHALEN – MASSA MAKEN – IMPACT MAKEN



Inleiding

Het gebied Dutch Fresh Port (DFP) is meer dan Europa's toonaangevende draaischijf voor groente en fruit; de ambities uit het gebiedsperspectief bieden ongekennde mogelijkheden om de diverse deelgebieden sterker met elkaar te verbinden. Als krachtige economische motor in de regio willen we de impact van DFP verbreden naar een aantrekkelijk gebied, waar wonen, werken, leren en recreëren op een natuurlijke manier samenkomen.

Dit uitvoeringsprogramma schetst de eerste 5 jaar van een ontwikkelpad waarin Dutch Fresh Port niet alleen een logistiek knooppunt is, maar ook een brede welvaartsmotor voor de omgeving. Door de juiste mix van (toekomstige) voorzieningen, willen we een veilige, aantrekkelijke en duurzame leefomgeving creëren. Een omgeving die niet alleen bedrijven en werknemers ondersteunt, maar ook levendige buurten versterkt en bewoners perspectief biedt op een gezonde toekomst en betekenisvol werk. Met deze ambitieuze aanpak zetten we in op het versterken van verbindingen binnen het gebied en werken we aan een totaalbeeld waarin economische groei hand in hand gaat met maatschappelijke vooruitgang. Welkom in de volgende fase van Dutch Fresh Port: waar economische kansen en kwaliteit van leven samenkomen.

Van gebiedsperspectief naar een uitvoeringsprogramma

Het doel van het Gebiedsperspectief Dutch Fresh Port 2040 is om een gemeenschappelijk ruimtelijk en integraal ontwikkelingsperspectief te bieden voor de lange termijn dat op draagvlak kan rekenen van alle relevante partijen en rekening houdt met de effecten van diverse ontwikkelingen. Het Gebiedsperspectief biedt kaders voor (lopende) deeluitwerkingen, gebiedsplannen, nieuwe samenwerkingsafspraken, subsidieaanvragen, strategische besluiten door met name de individuele overheden (gemeenten, GRNR, provincie) en een eventuele nieuwe governance structuur of rolverdeling van betrokken partijen.

Na het bepalen van de gezamenlijke visie is het nu tijd om de mouwen op te stropen en de uitdagingen aan te pakken door middel van een slagvaardig en integraal uitvoeringsprogramma.

Totstandkoming en leeswijzer

In het voorjaar van 2024 is een proces gestart om het gebiedsperspectief te vertalen naar een concreet uitvoeringsprogramma. Samen met alle partners, ambtelijk en bestuurlijk, is er werk gemaakt van de concretisering van ambities. Waar het gebiedsperspectief vooral een intentioneel karakter heeft, hebben we per project en opgave eraan gewerkt om zo concreet mogelijk de ambitie en maatregelen uit te werken.

Focus op impact

Tijdens bestuurlijke overleggen zijn 6 'speerpunt' projecten geselecteerd en hebben de bestuurders de verwachting uitgesproken dat deze projecten op korte termijn (5 jaar) impact kunnen maken. Het is de bestuurlijke wens deze projecten op te schalen, meer massa te maken en een grotere impact te realiseren. Er is gekozen voor 6 projecten met een hoge urgentie, die het investerende vermogen vergroten (commitment van de partners), die snel effect sorteren en die gebaseerd zijn op lopende of startende initiatieven.

Sterke coalities met duidelijke samenwerkingsafspraken

We hebben in het proces gewerkt aan vitale coalities van partners die zich willen committeren aan concrete activiteiten en gezamenlijke doelstellingen waar we de komende 5 jaar de schouders onder zetten. Het is duidelijk wie wat inbrengt en welke ambities er worden nagestreefd. De gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam zijn als partners binnen DFP in alle projecten vertegenwoordigd.

Een concreet plan voor de komende 5 jaar en het doel voor ogen houden

Dit uitvoeringsprogramma is nadrukkelijk gericht op een plan richting 2030. De beoogde governancestructuur zorgt ervoor dat ambities op langere termijn ook op de agenda komen en worden vertaald naar concrete projecten. Korte termijn en langere termijn komen samen door een sterk samenspel tussen de stakeholders.



Inleiding

Inhoudsopgave

Partners gaan voor een Regio Deal

Het gebiedsperspectief DFP 2040 hebben we verrijkt met een Regio Deal: Het economische AGF-cluster is vertaald naar een brede welvaartmotor voor de regio. Economische slagkracht gaat nu op een goede manier samen met brede welvaart. In de Regio Deal zetten we in op het stopzetten van de grootstedelijke problematiek die Rotterdam-Zuid kenmerkt en steeds zichtbaarder wordt in de kwetsbare wijken van Ridderkerk en Barendrecht. Het uitvoeringsprogramma, bijvoorbeeld het project van de impacthub, is hierdoor sterker geworden.

In de gezamenlijke aanvraagtekst is benadrukt hoe de regio (gemeenten Barendrecht, Rotterdam, Ridderkerk samen met Provincie Zuid-Holland en de partners vanuit onderwijs en overheid) willen bijdrage aan de brede welvaart van de regio door in te zetten op drie themalijnen:

- 1) Een gezonde en veilige basis (leefomgeving)
- 2) Een perspectief op werk en onderwijs voor iedereen
- 3) Een duurzame economische structuur als banenmotor voor de regio

Als de Regio Deal wordt toegekend dan stelt het Rijk niet alleen middelen beschikbaar voor de uitvoering van maatregelen, maar gaat ook inhoudelijk, procesmatig en qua netwerk een echte inbreng leveren aan de uitvoering van de regionale ambities. Mocht de Deal niet worden toegekend dan heeft de regio zich wel met haar eigen ambities laten horen ‘in Den Haag’ en kan het gesprek met vakdepartementen worden voortgezet. Een concreet voorbeeld hiervan is de ambitie op het gebied van ondermijning, waar het ministerie van Justitie en Veiligheid graag aan mee wil werken. Met of zónder extra financiering: de Regio Deal is een boost voor de regionale ambitie.

1. Inleiding.....	3
2. Aan de slag met...	
• ... het gebied.....	6
• ... mobiliteit.....	7
• ... innovatie en talent.....	8
• ... maatschappelijke ontwikkeling.....	9
3. Uitvoeringsprogramma.....	10
• Huisvesting arbeidsmigranten.....	12
• Bereikbaarheid	13
• Campus	14
• Werkgelegenheid	15
• Ondermijning	16
• Impacthub	17
• Strategische gebiedsontwikkeling.....	18
4. Organisatie.....	20
5. Bijlagen.....	29



Het gebiedsperspectief in een notendop

1. RUIMTE VOOR GROEI AGF

De bedrijvigheid krijgt een duidelijke zonering, met daarbij onderscheid tussen niet-AGF en AGF gerelateerde bedrijvigheid. AGF gerelateerde bedrijvigheid krijgt uitbreidingsruimte. Niet AGF gerelateerde bedrijvigheid wordt op den duur gerevitaliseerd.

2. VEILIG EN AANTREKKELIJK GEBIED CREËREN

De Stationstuinen wordt het nieuwe bruisende woon- en werkgebied, waar relatie wordt gelegd met gezonde voeding door lichtere bedrijfsfuncties in de plinten. Er wordt voor verschillende doelgroepen gebouwd. Recreatieve voorzieningen en routes maken het gebied een aantrekkelijke plek om te wonen. Dutch Fresh Port werkt richting 2040 toe naar een veilig gebied zonder ondermijning.

3. INZETTEN OP MULTIMODALE MOBILITEIT, TRANSPORT EN VERMINDERING WEGVERKEER

Dutch Fresh Port werkt richting 2040 naar een zero emissie zone. Er komt ruimte voor alternatieve modaliteiten zoals een betere verbinding met de Bargelijn en ruimte voor een logistieke terminal in het noordwesten van het plangebied nabij het spoor. Daarnaast wordt ingezet op het beter scheiden van verkeersstromen door een goed voet- en fietspaden netwerk. De extra aansluiting op de A16 vanuit de Verbindingsweg verbetert de doorstroming van vrachtverkeer en diverse knelpunten uit eerdere studies worden opgelost.

4. GROEN EN KLIMAATBESTENDIG GEBIED IN 2040

Een klimaatbestendige en duurzame omgeving begint met voldoende ruimte voor water en groen. Groen draagt bij aan het milieu, zorgt voor meer biodiversiteit, vermindert luchtvervuiling, zorgt voor waterberging, dempt geluidshinder en verkoelt in warme periodes. Door behoud van de groene dijklinten, waterberging en in te zetten op geen robuuste Groene Waalzone wordt dit geborgt. Daarnaast zorgt de kwalitatieve openbare ruimte voor een groene uitstraling.

GEBIEDSPERSPECTIEF DUTCH FRESH PORT
RICHTING 2040



5. 100% CIRCULAIRE ECONOMIE IN 2040

Lokale, duurzame energie-opwek krijgt vorm door zon op dak en windmolens langs de Verbindingsweg. Ook wordt ingezet op circulariteit van reststromen, door een reststromenhub in Nieuw Reijerwaard. De bedrijven die aan de slag gaan met verwaarding zijn zoveel mogelijk geclusterd. Energieopslag wordt gecombineerd met een elektrische laadvoorziening voor vrachtverkeer bij de mobiliteitshub in Nieuw Reijerwaard. Dutch Fresh Port werkt toe naar een 100% circulaire economie in 2040.

6. KOPLOPER OP HET GEBIED VAN VERSLOGISTIEK

Langs de centrale-as bij diverse bedrijven en in De Stationstuinen komt ruimte voor campusontwikkeling. Het tripplé helix gedachtegoed vertaalt zich in zodoende in nieuwe complexen die net als Lentiz direct kunnen bijdragen aan het gebied. In de gebiedsagenda is de concrete programmering verder uitgewerkt.



Aan de slag met het gebied

Ambitie

Een aantrekkelijk woon-werk gebied met een sterk AGF-cluster vraagt om een samenhangende ontwikkelstrategie voor het hele gebied. Juist een mix aan functies maakt het gebied tot een toplotatie en daar hebben we alle gebiedskwaliteiten voor nodig. Levendigheid en (collectieve) voorzieningen zorgen voor een magneetfunctie voor werknemers en inwoners.

Er ligt een ruimtelijke en programmatische uitdaging om de transformatie van werklocatie naar een woonwerklandschap een toekomstbestendige invulling te geven. Zodat mensen, werknemers en talenten in dit gebied niet alleen aantrekkelijk kunnen wonen, in een veilige en gezonde omgeving, maar dat bedrijven en logistiek ook de ruimte houden voor groei en innovatie. Dit vraagt om multifunctioneel ruimtegebruik en een zorgvuldige verweving en zonering in het gebied. Om de campusfunctie optimaal vorm te geven moet op DFP ruimte (fysiek en programmatisch) worden geboden aan de kennis- en opleidingsinstellingen, aan innovatieve startups en aan scale-ups. De campusfunctie wordt een verbindend element in het gebied en zorgt voor aansluiting tussen deelgebieden.

De Stationstuinen als voorbeeld

Dit gebied biedt naast het vervullen van de woningbehoefte tegelijkertijd de juiste condities voor hoogwaardige voorzieningen en een beter vestigingsklimaat van het agrofood cluster. Een goede overgang tussen wonen en werk biedt kansen voor het gebied. Een plek waar straks duizenden mensen wonen, werken, leren en recreëren

Voldoende uitdagingen

Stedin heeft recent (oktober 2024) congestie voor afname van elektriciteit (verbruik) Rotterdam-Zuid en omliggende gemeenten bekend gemaakt. Helaas is netuitbreiding naar verwachting in 2031 gereed, Ongeveer in lijn met de tijdslijn van de eerste fase van het uitvoeringsprogramma Dutch Fresh Port. Deze netcongestie zorgt voor nog meer druk op de ruimtelijke en programmatische uitdaging.



De komende 5 jaar gaan we aan de slag met:

- Huisvesting arbeidsmigranten (3 locaties)
- Integraal programma voor arbeidsmigranten incl. leerlijnen
- Integrale gebiedsontwikkeling Stationstuinen
- (Keten-)aanpak ondermijning, inzet van digitale tools, handhaving en preventie



Aan de slag met mobiliteit

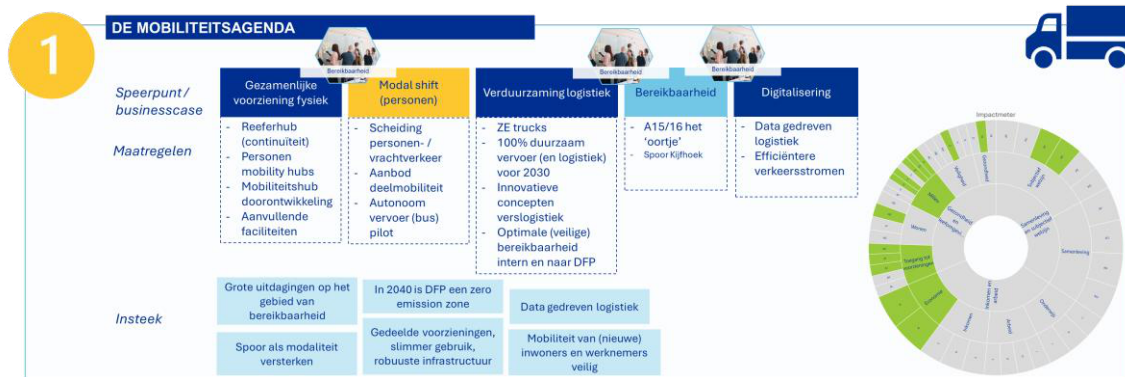
Ambitie

Onze ambitie is om de mobiliteit en bereikbaarheid binnen Dutch Fresh Port en op de toegangs- en uitgangswegen te versterken, vervoersstromen te verduurzamen en overlast te verlagen. We willen optimaal, multimodaal en duurzaam bereikbaar zijn en zo efficiënt mogelijk gebruik maken van de infrastructuur.

De focus ligt hierbij op het zo efficiënt mogelijk benutten van de logistieke bewegingen tussen havengebied en distributiecentra en om duurzamer transport te bevorderen. In het huidige netwerk van logistieke bewegingen is er op dit moment nog geen openbaar laadpunt voor vrachtwagens en optimaliseert ieder bedrijf het vervoersproces voor zichzelf. Autoluwe wijken, hoogkwalitatieve wandel- en fietspaden en deelmobiliteit staan centraal om deze modal shift van personen mogelijk te maken. Dit zorgt voor een gezonde en duurzame mix van mobiliteit, die de veiligheid van de wegen vergroot en de verkeersdruk doet afnemen.

Slimme logistieke hubs zorgen voor een gestroomlijnder logistiek ketenproces. Het faciliteren van nachtdistributie en het bufferen in de tijd middels (reefer)hubs zorgen ervoor dat de 24/7 operatie van de diepzee terminals en de importeurs die alleen binnen (ruime) kantooruren geopend zijn wordt opgelost. Het gestelde doel is dat het aantal versgerelateerde vrachtwagens in de spitsen in en rond GPWH ondanks de groei van de sector en de bedrijvigheid niet toeneemt. Modal shift, nachtdistributie en slimme (ont)koppel hubs moeten dit gezamenlijk kunnen bereiken.

De minister van IenW heeft ingestemd met de aanvraag van ReaReo. Dit meerjarige programma is gericht op het schoon, veilig en betrouwbaar houden van de logistieke sector in de aankomende, uitdagende jaren en biedt Dutch Fresh Port de mogelijkheid om werkpakketten op te starten met financiële steun van publieke partners zijnde het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW), de Provincie Zuid-Holland (PZH) en het Havenbedrijf Rotterdam (HbR). Het Realisatiepact Rotterdam e.o. richt zich op de Mainport Rotterdam – Greenport West-Holland regio met speciale aandacht voor verslogistiek. De werkpakketten worden opgenomen in deze bouwsteen en samen met de stakeholders uitgewerkt en uitgevoerd.



De komende 5 jaar gaan we aan de slag met:

- Reeferhub
- Waterstofvulpunt
- Bouw- en stadslogistiek hub
- Digitale ontsluiting via CorridorAlert
- Bereikbaarheid Dutch Fresh Port (lobby)
- Railterminal
- Modal shift personen



Aan de slag met innovatie en talent

Ambitie

Dutch Fresh Port is niet alleen van belang op lokale en regionale schaal, maar het cluster is doorgegroeid tot hét internationale agro, vers- en foodlogistiek centrum van Nederland en is een belangrijke speler op wereldniveau. Om koploper te worden en blijven op het gebied van verslogistiek is het blijven innoveren en omarmen van geavanceerde technologieën essentieel. Door de hoge spanning op de huidige arbeidsmarkt wordt het steeds moeilijker om passende werknemers te vinden en te behouden. Daarom is het belangrijk om actief nieuwe werknemers te werven en op te leiden. Daarnaast kan een deel van de toekomstige vraag naar arbeid kan worden ingevuld door technologische oplossingen, door slimmer te werken, processen te optimaliseren, robots in te zetten, te digitaliseren of door te automatiseren.

Dit is hét moment om te investeren in kennis en innovatie. Dutch Fresh Port en de aanwezige bedrijven dragen bij aan een deel van de transitie waar we als maatschappij voor staan (verduurzaming, gezond / plantaardig voedsel en voedselzekerheid, circulaire economieën, meer hoogwaardig werk, digitalisering, robotisering, automatisering,...). De toekomstbestendigheid van Dutch Fresh Port wordt daarmee mede bepaald door de mate van succes in het inspelen op en vormgeven van deze transitie. Innovatie speelt hierbij een belangrijke rol. Om kansen optimaal te benutten is goede samenwerking met de triple helix essentieel.

Dutch Fresh Port moet weten de passende partners aan te trekken om een innovatief, ondernemend en duurzaam ecosysteem te laten ontstaan rondom de verslogistiek van de toekomst. De campusontwikkeling zal bestaan uit ruimte voor startende en innovatieve bedrijven, ontwikkelstraten bij bedrijven en een centraal onderwijsgebouw. Van groot belang is om de samenhang tussen deze onderdelen te versterken. Hier hoort ook de opgave bij om passende bedrijven aan te trekken die onderdeel zijn of kunnen worden van dit krachtige ecosysteem.



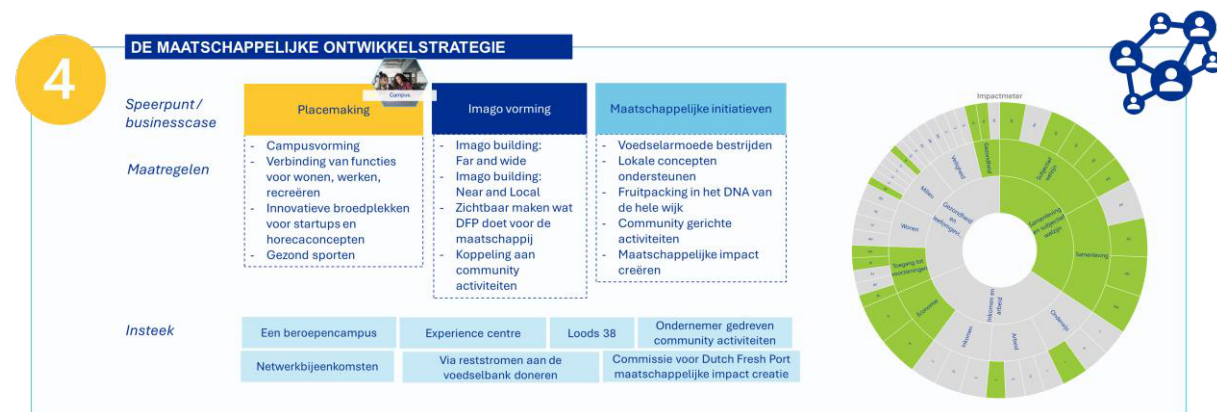
De komende 5 jaar gaan we aan de slag met:

- Een campus voor leven lang ontwikkelen en met focus op BOL
- 500 studenten en cursisten
- Nieuwe leerlijnen van bijstand naar werk (LLO)
- Leer-werkplekken / ontwikkelstraten
- Kennis- en innovatieagenda



In het uitvoeringsprogramma maken we de stap van economische impact naar brede welvaart. Leefbaarheid, vitaliteit en weerbaarheid beginnen bij (1) een gezonde en veilige basis: met voldoende en gezond eten ('s ochtends een volle maag), met veiligheid op straat zonder criminaliteit, ondermijning en geweld. Dat de infrastructuur op orde is en de voorzieningen bereikbaar en van hoge kwaliteit. Dat er naar elkaar wordt omgekeken en dat iedereen dezelfde kansen heeft. Vervolgens is er een (2) perspectief nodig voor iedereen: op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. Met passende opleidingen, baankansen binnen bereik en doorgroeimogelijkheden om het beste uit jezelf te kunnen halen. Een veranderende arbeidsmarkt vraagt om capaciteiten in opleiding en onderwijs om mee te kunnen veranderen. (3) Het sterke cluster is onderdeel van een vitale economische structuur in de regio – dit is een randvoorwaarde om blijvend toekomstperspectief te bieden, banen te genereren en investerend vermogen voor de regio te behouden. Wij streven naar een toekomst waarin het economische potentieel van de regio nog meer bijdraagt aan de brede welvaart voor alle inwoners. In een ideale situatie betekent dit goed wonen en werken in een prettige omgeving, met hechte gemeenschappen, snelle verbindingen naar interessante omliggende regio's, een hoog welvaartsniveau, een passend voorzieningenaanbod en aantrekkelijke banen. Daarom is het ook van belang om samen te blijven investeren in een duurzame economische structuur als banenmotor voor de regio.

We gaan als regio, in samenwerking tussen overheden, maatschappelijke partners, onderwijs, bedrijfsleven en inwoners aan de slag. De ondernemers van Dutch Fresh Port hebben zich gecommitteerd om te investeren in maatschappelijke uitdagingen en een verbetering van de leefomgeving van de regio. Dit vraagt wel de actieve samenwerking en bijdrage van alle triple helix partners. Met het gebiedsperspectief Dutch Fresh Port hebben de samenwerkende overheden (gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam, provincie Zuid-Holland) en het vertegenwoordigde bedrijfsleven en onderwijspartijen de handen ineengeslagen om de regio te versterken en de blik te verruimen: naar brede welvaart voor het hele gebied vanuit een sterke AGF-cluster. Een toekomstbestendig economisch cluster met maatschappelijke meerwaarde voor alle inwoners.



- Campusvorming
- Vergroten weerbaarheid tegen ondermijning
- Impacthub voor maatschappelijke impact en realisatie van opschalingswens
- Ruimte voor innovatieve bedrijvigheid



Uitvoerings- programma



- 6 bouwstenen
- Strategie gebiedsontwikkeling



6 bouwstenen van het uitvoeringsprogramma



Huisvesting arbeidsmigranten



Campus



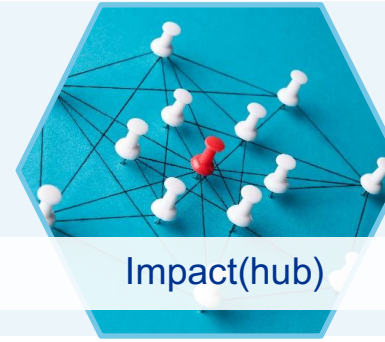
Werkgelegenheid



Bereikbaarheid



Ondermijning



Impact(hub)

We hebben het lange termijn perspectief vertaald in concrete projecten en initiatieven. Resultaat is een lijst van 6 bouwstenen: maatregelen en doelen waarvoor partijen zich willen inspannen om snel resultaten te bereiken en het gebied vooruit te helpen. Op het gebied van mobiliteit, gebiedsontwikkeling, maatschappelijke impact en innovatie (en onderwijs/arbeidsmarkt) hebben we bouwstenen uitgewerkt in concrete voorstellen met **ambitie, doelstelling, partners (rolverdeling), kosten, afspraken** en **aanpak**. Alle partners hebben zich gecommitteerd aan de uitvoering van deze zes bouwstenen (zie bijlage voor *dealpakketten*).

Dit betekent echter niet dat er in de komende 5 jaar niet ook ruimte is om mee te bewegen en kansen die zich voordoen te benutten. Zo is er ook een Regio Deal aanvraag ingediend waarmee de samenwerking met Rijkspartners nadrukkelijk wordt gezocht. Mocht het tot een Deal komen heeft dit niet alleen financiële gevolgen in de vorm van cofinanciering voor ons uitvoeringsprogramma, maar krijgen we ook sterke partners aan onze zijde die ons helpen met kennis, kunde en capaciteit.



Huisvesting arbeidsmigranten

AMBITIE

Dutch Fresh Port gaat groeien, in omvang en in werkgelegenheid. Een substantieel deel van het werk wordt ingevuld door arbeidsmigranten. DFP heeft als doel om zo veel mogelijk passende en geschikte huisvesting voor arbeidsmigranten in het eigen gebied mogelijk te maken.

AANPAK / DOEL / AFSPRAKEN

- Het doel is om op DFP in totaal maximaal 1.500 plekken voor arbeidsmigranten te realiseren.
- Dit kan gerealiseerd worden door 3 grootschalige locaties (300 à 500 arbeidsmigranten per locatie) of meer verspreid in het gebied.
- De locaties worden gerealiseerd vanuit een ecosysteem-benadering: het aanbod is breder dan huisvesting alleen. Een aanvullend aanbod zorgt bijv. voor scholing (leven lang ontwikkelen), taalcursussen, voldoende voorzieningen, toezicht, etc.
- Arbeidsmigranten die gehuisvest worden op deze locaties zijn werkzaam in Dutch Fresh Port.
- 60% van de bezetting van de toekomstige arbeidsmigrantenhuisvesting op het gebied DFP zal bestaan uit werknemers die momenteel in Rotterdam wonen. Deze arbeidsmigranten komen naar DFP en moeten uiteraard werkzaam zijn op Dutch Fresh Port.
- De gemeenten zijn aan zet voor het flankerend beleid, o.a. op het gebied van vergunningen, handhaving, registratie, zorg en welzijn.
- Verder zijn de gemeenten aan zet om geschikte locaties aan te wijzen voor de realisatie van de huisvestingsplekken.
- Voor de eerste locatie is een kavel op Nieuw Reijerwaard op het oog.

PARTNERS

- Gemeente Barendrecht
- Gemeente Ridderkerk
- Gemeenschappelijke Regeling Nieuw-Reijerwaard
- Bedrijfsleven (koplopers / Economic Board)

TREKKERS *Suggestie*

beiden verantwoordelijk voor grondgebied eigen gemeente

- Henk van Os (bestuurlijk)
- Lennart van der Linden (bestuurlijk)

Projectgroep

- Vertegenwoordiger bedrijfsleven
- GRNR (GJ Metselaar)
- RO-ambtenaren gemeente
- Eventueel: ondersteuning RO provincie

AANTALLEN

2026: 300-500
Uiterlijk 2030 (2^e locatie) : 600-1.000 (cumulatief)
Uiterlijk 2035 900-1.500 (cumulatief)

KOSTEN

- Locatie 1: € 22.000.000
- Locatie 2: pm
- Locatie 3: pm

DEKKING

- Bedrijfsleven (100%)



Bereikbaarheid

AMBITIE

De druk op deze goederen infrastructuur lokaal en regionaal neemt toe.

Dutch Fresh Port is de belangrijkste agro logistieke hotspot van Europa en wil multimodaal bereikbaar blijven voor logistiek verkeer. Echter, deze bereikbaarheid staat onder druk. De ambitie voor 2030 is het garanderen van een goede doorstroom van het goederenverkeer, een betere scheiding van personen- en goederenvervoer, meer duurzame vervoersbewegingen, veiliger verkeer en minder congestie. Dutch Fresh Port werkt mee aan verspacten om gezamenlijk de schouders te zetten onder deze uitdaging.

AANPAK / DOEL / AFSPRAKEN

Verschuiving van lading

We faciliteren en stimuleren de verschuiving van lading – de modal shift – naar relatief duurzame vervoerwijzen. We benutten de middelen vanuit het realisatiepact en werken aan vervoer over water, spoor en in de nacht (reeferhub).
|Definitieve reeferhub | verkenning railterminal |

Hubvorming: Dutch Fresh Port als voorbeeld hub van de corridor

Dutch Fresh Port clustert zoveel als mogelijk de AGF- bedrijvigheid op haar terrein en investeert in collectieve voorzieningen op het gebied van de vers goederenvervoer.
|Verkenning bouw- en stadslogistiek hub (incl. crossdocking) | Clean energie hub (waterstofvulpunt en laadplein voor trucks door BP) |

Digitalisering

We werken met een living lab DFP mee aan een digitaal systeem om faciliteiten beter en veiliger te ontsluiten en gebruik te optimaliseren.
|Use case CorridorAlert | Digitaal dashboard vervoersstromen DFP|

Tevens werken we aan de lobby voor een toekomstbestendige ontsluiting naar de A16 vanaf Dutch Fresh Port. Ook werken we aan het verbeteren van multimodaal personenvervoer: met wandel-, fiets- en deelmobiliteit en ov-oplossingen.
|Value case ontsluiting A16| Opstart collectieve shuttle personeelsvervoer|

PARTNERS

- Provincie Zuid-Holland
- Bedrijfsleven (koplopers / Economic Board)
- Gemeenschappelijke Regeling Nieuw-Reijerwaard
- Port of Rotterdam, MRDH
- Rijk (Min. I&W)

TREKKERS *Suggestie*

- Frederik Zevenbergen en Henk van Os (bestuurlijk trekkers in duofunctie, o.a. coördinatie lobby en aansturing realisatiepact)
- Projectleider bouwsteen
 - Nader te bepalen.

KOSTEN

In het realisatiepact hebben de provincie Z-H, het Rijk, PoR. DFP en GRNR de dekking afgesproken om de studies, verkenningen en gevraagde investeringen te kunnen realiseren, zie realisatiepact Rotterdam e.o. De middelen zijn reeds toegezegd door de BO-Mirt.

Het MRDH project digitalisering mobility hub draagt bij aan de projecten, multimodaal personenvervoer en de digitalisering van de collectieve voorzieningen.

I.	Projectleider:	€ 600.000
II.	Studies (verkenningen):	€ 475.000
III.	Investeringen:	€ 2.000.000

DEKKING

I.	MRDH:	€ 150.000
II.	PZH:	€ 50.000
	MRDH, MoVE, HbR:	€ 75.000
	GR/DFP:	€ 100.000
	Rijk:	€ 225.000
	Privaat:	€ 25.000
III.	PZH:	€ 150.000
	GRNR:	€ 150.000
	Rijk:	€ 450.000
	Privaat:	€ 1.100.000

Bereikbaarheid



UITVOERINGSPROGRAMMA

public
RESULT

Campus

AMBITIE

Dutch Fresh Port wil koploper worden in de verslogistiek en uitgroeien tot een campus voor kennisontwikkeling, innovatie en arbeidsmarkttoeleiding. Om kansen optimaal te benutten is goede samenwerking tussen de verschillende partijen essentieel. Langs de centrale-as bij diverse bedrijven en in De Stationstuinen komt ruimte voor fysieke campusontwikkeling.

AANPAK / DOEL / AFSPRAKEN

Er komt een MBO locatie (campus) in de Stationstuinen, bij voorkeur met voldoende ruimte om naast opleidingen ook LLO-scholing aan te kunnen bieden, met ruimte voor praktijkruimtes, voor innovatieve (startup) bedrijven en andere activiteiten op het snijvlak van onderwijs en arbeidsmarkt / praktijk.

Overheid:

- Barendrecht doet zijn best om het oude veilinggebouw als locatie te faciliteren, uitsluitend voor de zomer 2025

Lentiz:

- is coördinator van de BOL, BBL verslogstiek, andere groene opleidingen en afstemming met andere mbo's/hbo naar voor de regio relevante opleidingen in andere sectoren
- is verantwoordelijk voor MBO campagne, 25% van de campagne wordt gefinancierd door bedrijfsleven (bijv. Abri's)
- verzorgt de integrale leerlijn vers logistiek (Katapult)
- stelt practor aan en financiert deze rol voor de komende 4 jaar (Katapult); dit vergt timing aangezien een practoraat pas goed kan functioneren als er voldoende studenten zijn.
- coördineert mbo-onderwijscoalitie voor de belangrijkste banen in de AGF
- zet zich maximaal in om een vaste onderwijslocatie en leer-werkplaats (als onderdeel van de campus) dicht bij het station te realiseren samen met regionale partners en overheden

Bedrijfsleven:

- Maakt samen met Lentiz / onderwijs het curriculum
- Biedt passende stages aan voor alle studenten in een bol/bbl opleiding in de AGF-sector

PARTNERS

- Lentiz (namens onderwijscoalitie)
- Gemeente Barendrecht
- Gemeente Ridderkerk
- Bedrijfsleven (koplopers / Economic Board)

TREKKERS *Suggestie*

- Rick van Dam, Lentiz (bestuurlijk)
- Lennart van der Linden (bestuurlijk)
- Projectleider bouwsteen
 - Nader te bepalen.

AANTALLEN

Instroommodel BOL/BBL, minimaal:

2025: 50 (25 uit Rotterdam. 25 uit campagne)
2026: 100
2027: 200

Instroommodel LLO, minimaal

95 (waarvan 50 vanuit bedrijfsleven)
170 (waarvan 70 vanuit bedrijfsleven)
250 (waarvan 90 vanuit bedrijfsleven)

KOSTEN

I.	Campus (locatie):	€ pm
II.	Inrichting:	€ 1.000.000
III.	Programmering:	€ pm

DEKKING

I.	pm:	€ pm
II.	Lentiz:	€ 1.000.000*
III.	pm:	€ pm

*Het genoemde bedrag is een realistische inschatting van de inzet van middelen vanuit Lentiz. Lentiz zet middelen in voor de campusontwikkeling, door inzet van mensen en middelen voor het vormgeven en uitvoeren van AGF-opleidingen en cursussen in de breedste zin van het woord, het vormgeven van het practoraat en andere activiteiten zoals hiernaast beschreven en in het realiseren van een onderwijsgebouw/campus. Tevens streeft Lentiz naar het versterken van de ontwikkelingen door het binnenhalen van subsidies gedurende de komende jaren.





UITVOERINGSPROGRAMMA

public
RESULT

Werkgelegenheid

AMBITIE

Dutch Fresh Port groeit hard. Door de ontwikkeling van Nieuw Reijerwaard komen er in de komende paar jaar veel nieuwe bedrijven bij die gezamenlijk zo'n 3.000 – 4.000 extra werknemers nodig hebben. Om die reden zet Dutch Fresh Port dan ook vol in op een Leven Lang Ontwikkelen. Gefaseerd werken we aan de bouwstenen van een Jobcenter.

AANPAK / DOEL / AFSPRAKEN

- De 3.000 – 4.000 extra werknemers moeten worden geënthousiasmeerd (boeien), aangetrokken (binden) en behouden worden om in Dutch Fresh Port aan de slag te gaan.
- Talent is een cruciale factor door de grote krapte op de arbeidsmarkt en belangrijk hierbij is de aanwezigheid van lokale onderwijsinstellingen, gedeelde (onderzoeks)faciliteiten en arbeidsmobiliteitsservices. De aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt moet beter.
- Daarbij wordt ingezet op het opleiden van nieuwe toetreders, het omscholen van nieuwe werknemers en het bijscholen van bestaande werknemers.

Bedrijfsleven:

- biedt minimaal ruimte aan 25 stages en 50 banen (2025), 100 banen (2026), 150 banen (2027), 200 banen (2028 ->)
- Loopbaan oriëntatie: Opschalen van 4-6 hotspots (Euser, TLR, Van Gelder, Picnic, Kobus en Euser) naar minimaal 100 groepen/ jaar om kennis te maken met het DFP-cluster.
- Maakt samen met Lentiz / onderwijs het curriculum en stelt trainingsfaciliteiten ter beschikking project (project impact hub)

PARTNERS

- Bedrijfsleven (koplopers / Economic Board)
- Lentiz (namens onderwijscoalitie)
- Gemeente Barendrecht
- Gemeente Ridderkerk

TREKKERS *Suggestie*

- Robert Simons (bestuurlijk)
- Maarten van Hamburg (bestuurlijk)
- Projectleider bouwsteen
 - Nader te bepalen.

AANTALLEN

Instroom leer- en ontwikkelstraten, minimaal:

2025: 75
2026: 100
2027: 150
2028 en verder: 200/j

KOSTEN

I.	Leer-werkplekken:	€ pm
II.	Programmering:	€ 1.000.000

DEKKING

I.	MRDH:	€ 150.000
II.	PZH:	€ 50.000
	MRDH, MoVE, HbR:	€ 75.000
	GR/DFP:	€ 100.000



Werkgelegenheid



Ondermijning

AMBITIE

Doel is een robuust integraal programma aanpak ondermijning. We willen brede impact maken samen met het totale netwerk: bedrijfsleven, wijken, handhavingsketen, sociale infrastructuur, haven, programma NPRZ en J&V.

AANPAK / DOEL / AFSPRAKEN

De gehele logistieke keten, met name in de directe verbinding met de haven van Rotterdam, is gevoelig voor (drugserelateerde) ondermijning. Hoewel de Rotterdamse haven nog steeds te kampen heeft met een groeiende drugsproblematiek, dreigt de verscherpte regelgeving en controle middels het waterbedeffect deze criminaliteit naar Barendrecht en Ridderkerk te verplaatsen. Om ondermijning tegen te gaan moet de hele keten samenwerken.

Economic Board neemt maatregelen, waaronder:

- Onderzoek veiligheidsanalyse
- Voorlichting (ook arbeidsmigranten)
- Verkennen mogelijkheden aansluiten veiligheidsketen Port of Rotterdam
- Aansluiting bij Landelijk Platform Ondermijning Groente en Fruit
- Opschaling weerbaarheid opleidingen
- Weerbaarheid containertrainingen
- Fysieke beveiliging
- Investeren in cybercrime

Gemeenten nemen maatregelen om veiligheid te verhogen, o.a.:

- Camerabeveiliging op de openbare weg
- ANPR camera's op toegangswegen DFP
- Frequentie handhaving op het terrein
- Aanpak in wijken (voorlichting, preventieprogramma's)

Onderwijs neemt maatregelen om bewustwording tijdens opleiding te verhogen

PARTNERS

- Bedrijfsleven (koplopers / Economic Board)
- Gemeenten (Rotterdam, Barendrecht, Ridderkerk)
- Port of Rotterdam
- Veiligheidsregio
- Ministerie J&V

TREKKERS *Suggestie*

- Maarten van Hamburg en Marco Oosterwijk (bestuurlijk)
- Programmteam, deelnemers van
 - Veiligheidsregio
 - Bedrijfsleven
 - Provincie
 - Port of Rotterdam
 - Ministerie van J&V

AANTALLEN

Vanaf 2026: 750 medewerkers ondermijningsproof opgeleid (impacthub)

KOSTEN

I.	Bedrijfsleven	€ 3.000.000
II.	Gemeenten:	€ pm
III.	Onderwijs:	€ pm

DEKKING

I.	Bedrijfsleven:	€ 3.000.000
II.	Gemeenten:	€ pm
III.	Onderwijs:	€ pm





Impacthub

AMBITIE

We faciliteren het proces van opschalen van belangrijke clusterfuncties op Dutch Fresh Port. De ambities op het gebied van brede welvaart, campus, werkgelegenheid hebben ruimte nodig om impact te kunnen maken. Een locatie waar studenten kunnen leren, stageplekken kunnen worden ingevuld voor de campus in verslogistiek, mensen met afstand tot de arbeidsmarkt jobready gemaakt kunnen worden. De Impacthub is cruciaal om de ambities van het uitvoeringsprogramma te kunnen waarmaken.

AANPAK / DOEL / AFSPRAKEN

- Vanuit de uitwerking van het programma van de impacthub (o.a. in het kader van de Regiodeal) is een volledige versnippering van functies niet wenselijk, maar bundeling van functies cruciaal en onmisbaar. Wel wordt rekening gehouden met de noodzaak om twee locaties te vinden omdat sommige functies moeilijk te combineren vallen. Bijv. overlast door reststromen dan wel bereikbaarheid voor vrachtverkeer voor toevoer/afvoer waardoor een plek in de Stationstuinen / woongebied niet mogelijk zou zijn. Voor de functies Campus en JobCenter is optimale bereikbaarheid voor personen cruciaal.
- De voorkeur gaat daarom uit naar twee locaties waar logische functies qua inhoud en bereikbaarheid gecombineerd kunnen worden.
- Het tijdelijk huisvesten van functies op een beschikbare plek / plekken is wél denkbaar, omdat hiermee snel(ler) van start kan worden gegaan met het bieden van nieuwe functies voor het gebied en omdat partners al vergevorderd zijn met de planvorming. We kunnen niet langer van partners verwachten dat zij blijven wachten. Zeker richting de partners binnen het voedsel- en reststromendomein is het nu noodzakelijk om groen licht te geven. Vertraging schaadt het momentum en ondermijnt het draagvlak.
- Het voorstel is om te kiezen voor een invulling van de impacthub op twee locaties en hiervoor apart te onderzoeken welke concrete mogelijkheden er zijn. Dit houdt in (1) het specificeren van het beoogde programma per locatie, (2) het in gesprek gaan met mogelijke partners die een locatie in eigendom hebben of beschikbaar zouden kunnen stellen en (3) het maken van de businesscase.

PARTNERS

- Bedrijfsleven (koplopers / Economic Board)
- Gemeenschappelijke Regeling Nieuw-Reijerwaard
- Gemeente Barendrecht
- Gemeente Ridderkerk

TREKKERS *Suggestie*

- Lennart van der Linden (bestuurlijk)
- Projectleider bouwsteen
 - Nader te bepalen.

AANTALLEN

Vanaf 2026:

- Bevoorraden alle voedselbanken in de regio
- Bevoorraden alle sociale restaurants in de regio/ scholen RZ
- 750 medewerkers ondermijningsproof opgeleid
- 20 'kwetsbare klassen/ jaar ondermijningsproof opgeleid
- 1000 mensen van 'bank naar werk' (2030)

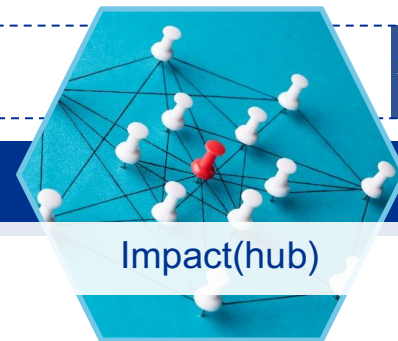
KOSTEN*

I.	Realisatie impacthub:	PM
	Programmering:	PM

*afhankelijk van daadwerkelijke locatiekeuze

DEKKING

I.	Bedrijfsleven:	PM
II.	Overheden/ gemeenten:	PM





Strategische gebiedsontwikkeling: stakeholders deelgebieden samen periodiek aan tafel, adviserend aan board

Dutch Fresh Port is een groot en divers gebied, waar uiteenlopende functies bij elkaar komen. Dit vraagt om een lange termijn perspectief (Gebiedsperspectief 2040) maar tegelijkertijd om een strategie voor de ontwikkeling ervan. De opzet voor de uitvoeringsagenda laat zien dat een aantal ontwikkelingen nu al ruimte vragen voor de lange termijn. Deze ruimte reserveren en beschikbaar houden/maken benadrukt de noodzaak van coördinatie tussen de betrokken partijen.

Aandachtspunten

- Wanneer de verbinding tussen verschillende, soms tegenovergestelde, belangen resulteert in één gezamenlijk belang met grote maatschappelijke urgentie, ontstaat een sterke basis voor een succesvol en duurzaam gebiedsproces.
- Waarde in de toekomst moet vertaald worden naar kosten, baten en risico-inschattingen in het heden. In dat heden valt de beslissing of en hoe een duurzame gebiedsontwikkeling kan starten. Haalbaarheid en betaalbaarheid zijn daarbij doorslaggevend.
- Gebieden met identiteit kennen daarmee per definitie een hoge gebruikswaarde, belevingswaarde en toekomstwaarde. Gebruikers van deze gebieden voelen zich mentaal eigenaar en zijn daarom bereid mee te investeren in de toekomstige kwaliteit van hun gebied.
- Een duurzame gebiedsontwikkeling legt vanaf het eerste initiatief de verbinding met het huidige en toekomstig gebruik. Het zijn namelijk de gebruikers die het werkelijke kwaliteitsoordeel over het gebied uitspreken. Dat impliceert een voorname rol voor gebruikers in een vraaggericht gebiedsproces.

Aanpak

De gebiedswerkgroep van Dutch Fresh Port speelt een integrale rol in de ontwikkeling en coördinatie van het gebied. Samengesteld uit vertegenwoordigers van GRNR, De Stationstuinen, parkmanagement van bedrijventerreinen, en de gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam, richt deze commissie zich op de revitalisering van het gebied en het realiseren van kritische functies die de ambities van het gebied ondersteunen. Strategische stappen zoals grondverwerving worden geïdentificeerd om de doelen te bereiken, terwijl er tegelijkertijd wordt gezorgd voor coördinatie en afstemming tussen de diverse deelgebieden van Dutch Fresh Port.

Bovendien draagt is de werkgroep niet alleen een overlegorgaan maar heeft een cruciale functie in de uitvoering, o.a. door doorbraken op gezamenlijke dossiers te faciliteren. De werkgroep streeft de ernaar om revitalisering te financieren door het aantrekken van derde geldstromen. Daarnaast bewaakt de commissie gezamenlijk een aantal aspecten:

- Alle partijen hebben duidelijk aangegeven dat het speculeren op grondposities niet wenselijk is. Een heldere visie op de ontwikkelrichting helpt om dit tegen te gaan.
- De ontwikkelingen zullen goed moeten worden gemonitord. En als de situatie daarom vraagt, zou van overheidswege ook kunnen worden ingegrepen om de ontwikkeling de goede kant op te sturen. Wanneer niet actief gestuurd wordt op type bedrijvigheid, bestaat het risico dat het bedrijventerrein en het glastuinbouwgebied een andere wending en invulling krijgen dan in het gebiedsperspectief beoogd wordt.
- Voor de uitwerking en het realiseren van het gebiedsperspectief, waaronder de campusontwikkeling, hebben De Stationstuinen en Dutch Fresh Port elkaar nodig.
- Dutch Fresh Port zorgt voor een duidelijk profiel waar De Stationstuinen verder op voort kan bouwen. De Stationstuinen kan een innovatieprofiel en gebiedskwaliteit toevoegen dat in Nieuw Reijerwaard nog niet aanwezig is.
- Kansen: In de huidige ontwikkelingen zien we dat er kansen zijn om het bestaande ruimtegebruik efficiënter op te pakken door de toegestane bouwhoogte te benutten en multifunctioneel ruimtegebruik toe te passen.
- Er is nu al ruimte nodig voor toekomstige ontwikkelingen zoals bereikbaarheid, verduurzaming en circulariteit.

Communicatiestrategie

We zijn van plan om een heldere en consistente communicatiestrategie te ontwikkelen voor het informeren van alle belanghebbenden over de vooruitgang van het gebiedsperspectief en het uitvoeringsprogramma van Dutch Fresh Port. Dit omvat het opstellen van een merkstrategie die de verschillende elementen van het uitvoeringsprogramma eenduidig naar buiten brengt. Door deze aanpak zorgen we ervoor dat alle stakeholders op de juiste wijze en op een uniforme manier op de hoogte worden gehouden, wat bijdraagt aan een sterk en samenhangend imago van Dutch Fresh Port.



Planning (hoofdpijnen) en snelle start

	Acties 1 ^e helft 2025	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Huisvesting arbeidsmigranten	- Start procedure grond 1^e locatie - Maken businesscase en uitwerken programma						
Bereikbaarheid	Uitvoering REA/REO						
Campus	Knoop doorhakken (tijdelijke) locatie						
Werkgelegenheid	Opschalen ontwikkelstraten						
Ondermijning	- Coalitievorming uiteenlopende partners - Aanstellen projectleider						
Impacthub	- Aanbesteding locatie - Duidelijkheid over onrendabele top						
Gebiedswerkgroep	Inrichten						
Regio Deal	- Uitwerken tot convenant incl. programma en financiën - Tekenen convenant						



Organisatie



- Governance
- Begroting
- Impact



Samenwerkingsafspraken

Voor de uitvoering van het programma 2030 is een slagvaardige organisatie nodig waarin de partners gezamenlijk sturing geven aan de te realiseren resultaten, gezamenlijke ambitie, begroting en samenwerking met partners. De partners van Dutch Fresh Port committeren zich aan de volgende afspraken:

1. Samenwerking

- Na een fase van opstarten en het ontwikkelen van een gezamenlijke ambitie op Dutch Fresh Port is nu de fase aangebroken van strategische gebiedsontwikkeling met een aantal concrete bouwstenen in de focus t/m 2030.
- De afspraken over samenwerking hebben een looptijd van 5 jaar.
- De partners vormen de cruciale schakel in de uitvoering van het uitvoeringsprogramma en het langetermijnperspectief. Daarbij komt ook een belangrijke rol te liggen bij het Economic Board, de Onderwijscoalitie en alle overheidspartners. Onder elke programmalijn (bouwsteen) zullen er trekkers zijn uit de quadruple helix die het voortouw nemen op de realisatie van de programmalijn. Daarnaast kunnen andere externe partijen ook beroep doen op financiering voor projecten om bij te dragen aan de programmalijnen.
- De afspraken tussen alle partners worden vastgelegd in een Samenwerkingsovereenkomst

2. Organisatie

De regionale samenwerking wordt gestructureerd in een nieuw governance model.

Uitgangspunten hiervoor zijn:

- Quadruple helix samenwerkingsmodel is de basis
- Het MT DFP werkt in opdracht van de board DFP
- Geen mandaatverschuiving tussen DFP en GR NR, parkmanagement en de Stationstuinen.
- Een bestuurlijke overlegstructuur, waar deze entiteiten samenwerken (DFP-board)
- De DFP-board bepaalt en bewaakt de missie, visie, doelstellingen en strategie van Dutch Fresh Port en committeert zich aan uitvoeringsprogramma / gebiedsperspectief
- Uitvoeringsorganisatie MT DFP, voert uitvoeringsprogramma uit (gemandateerd)

3. P&C cyclus

- Zie afspraken financiën (pagina 22)

4. Afspraken m.b.t. bouwstenen

- Voor alle bouwstenen hebben zich partners gecommitteerd aan afspraken met betrekking tot doelstelling, rol- en taakverdeling en (tussen-)resultaten. Zie bijlage voor een compleet overzicht van alle afspraken per bouwsteen.

5. Langetermijnperspectief

- Nog niet alle projecten en maatregelen voor de realisatie van het langetermijnperspectief zijn anno 2024 bekend of in beeld.
- Gedurende de uitvoering van de eerste 6 bouwstenen kunnen zich nieuwe kansen voordoen, nieuwe partners in beeld komen en nieuwe projecten ontstaan.
- De opwerking van deze ideeën tot concrete maatregelen die passen binnen het gebiedsperspectief en daarmee ook de strategische gebiedsontwikkeling,

6. Impact

- Het uitvoeringsprogramma moet bijdragen aan een positief effect op de brede welvaart van de hele regio. Alle bouwstenen en de vier programmalijnen zijn daarom uitgewerkt op basis van het verwachte (positieve) effect.
- Specifiek is vanuit het kader van 'kwaliteit van leven in de regio' van het Planbureau voor de Leefomgeving (2019) beoordeelt wat het verwachte effect van de maatregelen kan zijn.



Spelregels en meerjarenbegroting programmaorganisatie t/m 2030

Gevraagde bijdragen partners

- Per jaar wordt aan de deelnemende partijen gevraagd om financiële middelen ter beschikking te stellen voor de bekostiging van de programmaorganisatie ten dienste aan de ontwikkeling van Dutch Fresh Port en het uitvoeringsprogramma Dutch Fresh Port (2025-2030).
- De kosten voor de programmaorganisatie tot 2030 worden geschat op € 2,7 mln.
- De kosten voor de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst (SOK) worden als volgt verdeeld:
 - a. 2/3 van de jaarlijkse kosten worden gedragen door de Gemeenschappelijke Regeling Nieuw Reijerwaard (GRNR) Dit betekent een jaarlijkse bijdrage van €210.000 van de GRNR;
 - b. 1/3 van de jaarlijkse kosten wordt gefinancierd door de Provincie. Dit betekent een jaarlijkse bijdrage van €105.000 van de Provincie; De Provincie zal tot en met 2027 (3 jaren) deze bijdrage leveren;
 - c. Ridderkerk, Barendrecht en Rotterdam dragen bij aan de samenwerking via de GRNR.

Taakstelling

- Het MT DFP krijgt een taakstelling om €80.000,- / jaar vanaf 2025 te realiseren aan 3^e geldstromen en / of bijdrage bedrijfsleven en onderwijs.
- Als deze gelden niet worden opgehaald zullen de ambities moeten worden bijgesteld. Elke zomerperiode wordt de fondsenwerving geëvalueerd en wordt er indien nodig bijgestuurd.

P&C cyclus

- Het MT DFP stelt per kalenderjaar een concept jaarprogramma op met daarin activiteiten, onderzoeken, communicatie en coördinerende werkzaamheden inclusief een gevraagd budget.
- De deelnemende partijen wordt op basis hiervan verzocht om hiervoor de benodigde middelen voor het betreffende jaar ter beschikking te stellen.
- De Board DFP stelt dit jaarprogramma vervolgens vast.

Verantwoording

- Het MT DFP draagt zorg voor de uitvoering van het jaarprogramma.
- Per half jaar stelt het MT DFP een rapportage op voor de Board DFP op waarin over voortgang van het jaarprogramma, relevante ontwikkelingen, kansen en risico's wordt gerapporteerd (monitoring).
- Aan het eind van ieder kalenderjaar stelt het MT DFP voor de Board DFP een verantwoordingsverslag op van de verrichte werkzaamheden, de behaalde resultaten en de besteding van beschikbaar gestelde middelen op.
- Na vaststelling van de verantwoording door de Board DFP kan dit verslag ter informatie aan de besturen van de deelnemers worden toegestuurd.
- Deze jaarlijkse verantwoording vindt plaats binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar.

Kader van de programmabegroting

- Voor de periode 2025-2030 staat het uitvoeringsprogramma centraal



Governance en samenwerkingsafspraken

Scope en identiteit

- De afspraken over samenwerking hebben een looptijd van 5 jaar.
- De samenwerking tussen de betrokken partijen heeft betrekking op alle opgaven die samenhangen met de ontwikkeling van het gebied en AGF-cluster Dutch Fresh Port.
- De opgaven betreffen in ieder geval de bouwstenen van het uitvoeringsprogramma Dutch Fresh port 2025-2030.
- De formele entiteit van DFP is GRNR
- Het uitvoeringsprogramma DFP 2025-2030 is onderdeel van GRNR
- De financiële administratie en P&C cyclus wordt uitgevoerd door GRNR

De Board Dutch Fresh Port

- De DFP-Board is het bestuurlijk overleg tussen betrokken overheden Barendrecht, Ridderkerk als grondgebied-gemeenten, de gemeente Rotterdam, de provincie Zuid-Holland, een vertegenwoordiging van VBO Fresh Port en Lentiz.
- De DFP-Board kent een vaste samenstelling. Namens de betrokken overheden zijn dat de portefeuillehouders Economie. De ondernemers worden vertegenwoordigd door een afvaardiging van VBO Fresh Port.
- Mandaat: alle deelnemers hebben mandaat in eigen kring en stemmen de gezamenlijke inspanning af in de stuurgroep aan de hand van de SOK
- In het kader van deze samenwerking voorkomen alle betrokken partijen (de schijn van) belangenverstrengeling.
- De DFP-Board vergadert tenminste 1x per kwartaal of zo vaak als individuele leden dat noodzakelijk achten, dit op aangeven van het MT DFP.
- Indien de deelnemers in de DFP-Board dat wenselijk achten kunnen voor specifieke onderwerpen andere partijen worden uitgenodigd voor het bijwonen van de vergaderingen van de Board DFP.
- De samenwerkende partijen in de DFP-Board spreken af dat, voordat besluiten worden genomen door de individuele bestuursorganen over onderwerpen die op enigerlei wijze verband houden met Dutch Fresh Port, de Board DFP om een advies wordt gevraagd.

- Elk van de partijen (onderwijs, overheid en ondernemers) organiseert een eigen voorbereidende overleg voor de stuurgroep. Gebiedsteam (overheid), Economic Board (ondernemers) en Onderwijscoalitie
- Indien de Board DFP dat wenselijk acht, kan een onafhankelijk voorzitter worden aangesteld. De onafhankelijk voorzitter heeft tot taak om regie te voeren op het proces van samenwerking, de samenhang en de voortgang te bewaken en samen met het MT DFP de vergaderingen van de Board DFP voor te bereiden.

MT Dutch Fresh Port

- Het MT DFP is het ambtelijk overleg tussen de directeur en de programmamanager (o.a. als vertegenwoordiger van de overheid), een vertegenwoordiging van VBO Fresh Port en het onderwijs.
- Het MT DFP bereidt de boardvergaderingen voor en draagt zorg voor de uitvoering van de besluiten en opdrachten van de Board DFP en bewaakt het door de leden van de Board DFP beschikbaar gestelde budget. Het MT DFP is verantwoordelijk voor de coördinatie van werkzaamheden die Dutch Fresh Port betreffen.
- Het MT DFP heeft tevens tot taak om aanvullende subsidies en bijdragen van andere partijen voor Dutch Fresh Port te werven.
- Indien de Board DFP dat wenselijk acht, kan een onafhankelijk voorzitter worden aangesteld. De onafhankelijk voorzitter heeft tot taak om regie te voeren op het proces van samenwerking, de samenhang en de voortgang te bewaken en samen met het MT DFP de vergaderingen van de Board DFP voor te bereiden.



Governance en samenwerkingsafspraken

Werkwijze op hoofdlijnen tussen Board DFP en MT DFP

- Geen mandaatverschuiving tussen DFP en GR NR, parkmanagement en de Stationstuinen.
- De DFP-board bepaalt en bewaakt de missie, visie, doelstellingen en strategie van Dutch Fresh Port en committeert zich aan uitvoeringsprogramma/ gebiedsperspectief DFP 2040
- Uitvoeringsorganisatie MT DFP voert uitvoeringsprogramma uit (gemandateerd)
- De bestuurlijk trekker is namens de board verantwoordelijk voor de realisatie van het desbetreffende bouwsteen en bevordert een effectieve en efficiënte uitvoering. Per bouwsteen wordt er een ambtelijke programmaleider aangesteld die de organisatie en het plan van aanpak per bouwsteen formeert. Het is mogelijk dat een bouwsteen door een duo wordt getrokken. Bestuurders maken dan afspraken over rollen en taakverdeling.

Gelegenheid tot advies aan bestuurders Board DFP

- Het MT DFP bespreekt de agenda en stukken van de aankomende boardvergadering met de adviserende lagen van de bestuurders van onderwijs, bedrijfsleven en overheden.
- Dit proces zorgt ervoor dat de bestuurders van de board kunnen worden geadviseerd door hun deskundige medewerkers of collega bedrijven.

Bouwstenen

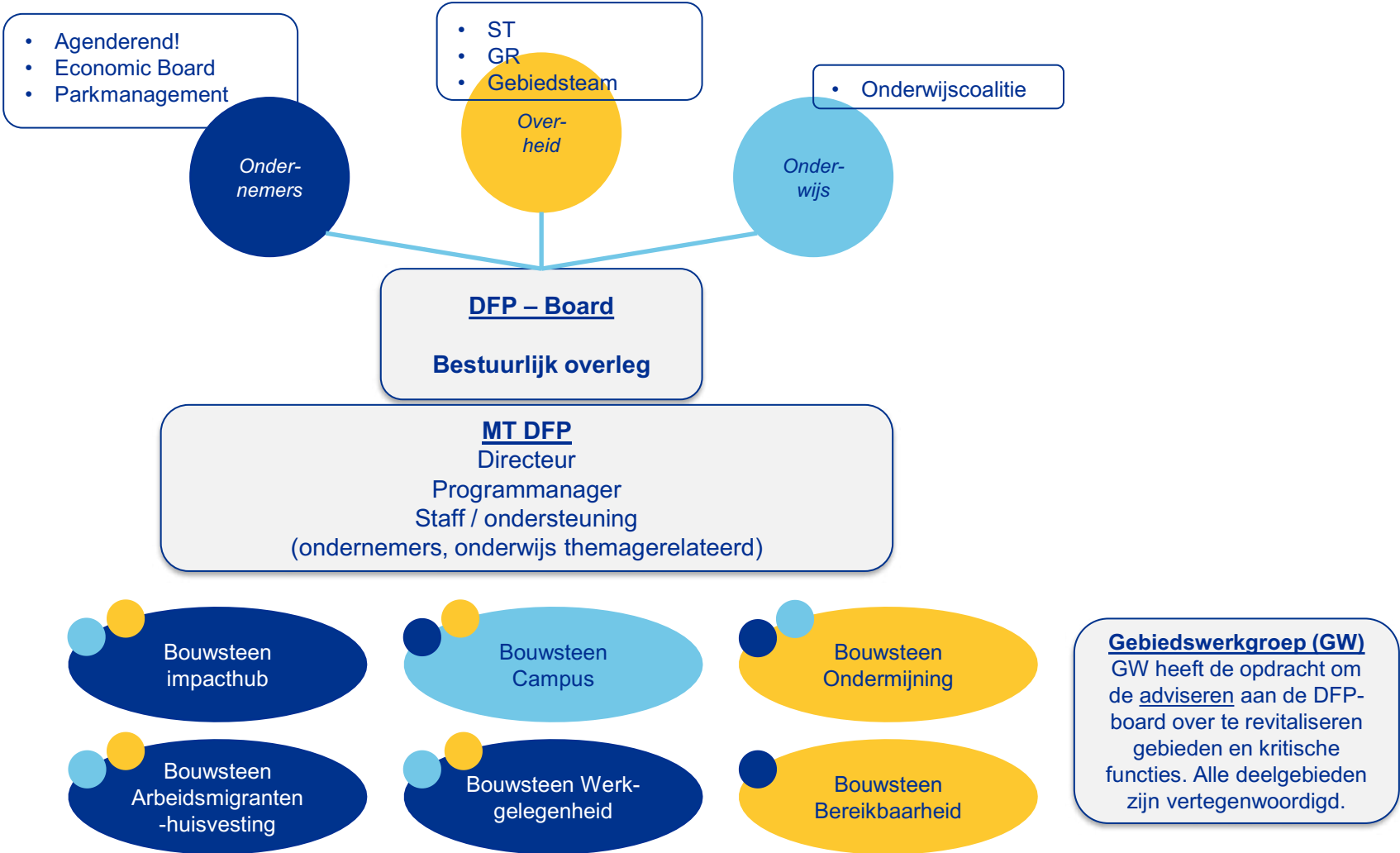
- De middelen voor de coördinatie van een bouwsteen kunnen alleen worden geactiveerd door een geaccordeerd plan van aanpak.
- Dit accorderen vindt plaats door het MT en de bestuurlijk trekker(s) van de bouwsteen.
- De bestuurlijke afspraken achter een bouwsteen staan geformuleerd in het uitvoeringsprogramma.
- Afwijken van deze bestuurlijke afspraken kan allen door een besluit in de Board van DFP

Gebiedswerkgroep

- De Gebiedswerkgroep...
 - ...adviseert de Board DFP gevraagd en ongevraagd over strategische gebiedsontwikkeling.
 - ...komt minimaal tweemaal delijks bij elkaar.
 - ...heeft de opdracht om te adviseren aan de DFP-board over bijvoorbeeld beschikbare strategische locaties, kansrijke ontwikkelingen, gewenste te revitaliseren gebieden, etc..
- Alle deelgebieden van het gebied DFP zijn vertegenwoordigd in deze Gebiedswerkgroep.
- Ook de gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam zijn ambtelijk vertegenwoordigd.
- Deze werkgroep is adviserend en heeft op geen enkel terrein een besluitvormend mandaat.



Governance model





Geschillen en samenwerkingsafspraken

- Op deze samenwerkingsafspraken / -overeenkomst is Nederlands Recht van toepassing
- Alle geschillen welke slechts door één der partijen als zodanig worden beschouwd, worden op een vriendschappelijke manier opgelost, zonder tussenkomst van de rechtbank of formele procedures. Desgewenst door middel van mediation.
- Partijen zullen in laatstgenoemd geval in onderling overleg een mediator benoemen. De partijen dragen ieder naar rato de kosten van mediation.
- Indien en voor zover minnelijk overleg of mediation niet tot beslechting van een geschil kan leiden, zal het geschil alsnog ter beslechting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.



Impact op brede welvaart

Het uitvoeringsprogramma van Dutch Fresh Port heeft impact op de brede welvaart, omdat het gericht is op het verbeteren van zowel economische als sociale en ecologische aspecten van de regio. Brede welvaart is sterk verbonden met de directe leef- en werkomgeving van mensen. Het verwijst naar een breed scala aan factoren die bijdragen aan de kwaliteit van leven en kijkt verder dan alleen economische indicatoren zoals het bruto binnenlands product (bbp).

Om te monitoren hoe het staat met de brede welvaart, stelt het Planbureau voor de Leefomgeving (PBL) drie dimensies voor, met bijbehorende thema's. De vier programmalijnen van het langetermijnperspectief beogen een effect te bereiken op deze onderstaande dimensies:

Dimensie	Thema
Inkomen & arbeid	Economie
	Inkomen
	Arbeid
	Onderwijs
Gezondheid & leefomgeving	Gezondheid
	Milieu
	Veiligheid
	Wonen
	Toegang tot voorzieningen
Samenleving & subjectief welzijn	Samenleving
	Subjectief welzijn

Kwaliteit van leven in de regio. Planbureau voor de Leefomgeving (2019).

Impact op mobiliteit

De programmalijn mobiliteit bevordert een gezondere levensstijl door wandelen, fietsen en deelmobiliteit, wat de gezondheid verbetert en de uitstoot van vervuilende stoffen vermindert (milieu). Duurzaam transport, zoals zero-emissie vrachtwagens, draagt bij aan een betere luchtkwaliteit (milieu). Mobiliteitshubs en multimodale bereikbaarheid maken het makkelijker om werk- en recreatieplekken te bereiken, verkorten de afstand tot openbaar vervoer (toegang tot voorzieningen) en verminderen verkeersdrukke en geluidsbelasting (milieu).

Impact op gebied

De programmalijn gebied draagt bij aan de lokale economie (economie), creëert werkgelegenheid (arbeid) en verbetert de leefbaarheid door groene verbindingen en ecologische activiteiten (gezondheid). De vergroening draagt bij aan een schoner milieu (milieu), terwijl nieuwe woningen en voorzieningen de afstand tot essentiële faciliteiten verkorten (wonen) en de toegang tot openbaar vervoer verbeteren (toegang tot voorzieningen). Duurzame energiebronnen dragen bij aan een duurzame toekomst en versterken de gemeenschap (samenleving en subjectief welzijn).

Impact op innovatie & talent

De programmalijn innovatie en talent stimuleert innovatie en de ontwikkeling van hoogwaardig werk (economie en arbeid), wat de werkgelegenheid vergroot. Samenwerking met onderwijsinstellingen bevordert de ontwikkeling van talenten en het opleidingsniveau (onderwijs), terwijl een innovatief bedrijfsleven de sociale cohesie in de regio versterkt (samenleving). De nabijheid van kennisinstellingen en bedrijven creëert kansen voor professionele ontwikkeling (toegang tot voorzieningen), wat de werk- en leeftevredenheid verhoogt (subjectief welzijn).

Impact op maatschappelijke ontwikkeling

De programmalijn maatschappelijke ontwikkeling versterkt de regio door het creëren van een gezonde, veilige en leefbare omgeving, wat de economische groei bevordert (economie) en werkgelegenheid creëert (arbeid). De focus op onderwijs, werkgelegenheid en samenwerking vermindert jeugdwerkloosheid (arbeid) en versterkt sociaal vertrouwen (samenleving). Duurzame voorzieningen en publieke ontmoetingsplekken bevorderen een gezonde levensstijl (gezondheid) en vergroten de aantrekkelijkheid van de regio (wonen).



Begroting (indicatief)

	Totale kosten	Bedrijfsleven	Onderwijs	Overheid	Subsidie*
Huisvesting arbeidsmigranten	€ 22.000.000	€ 22.000.000	€ -	€ -	€ -
Bereikbaarheid	€ 3.075.000	€ 1.125.000	€ -	€ 1.725.000	€ 225.000
Campus	€ 1.000.000	€ -	€ 1.000.000**	€ -	€ -
Werkgelegenheid	€ 1.000.000	€ 625.000	€ -	€ 150.000	€ 225.000
Ondermijning	€ 3.000.000	€ 3.000.000	€ -	€ -	€ -
Impacthub	€ 10.500.000	PM	€ -	PM	PM
Uitvoering	€ 3.000.000	€ -	€ -	€ 3.000.000	€ -
Totaal	€ 43.575.000	€ 26.750.000	€ 1.000.000	€ 4.875.000	€ 450.000

*Gezamenlijke verkenning nodig naar subsidiestromen, waaronder mogelijkheid WOZ/ondernemersfonds. Doel is om vanaf 2031 als DFP (financieel) dragend te zijn. ** zie toelichting op pagina 14



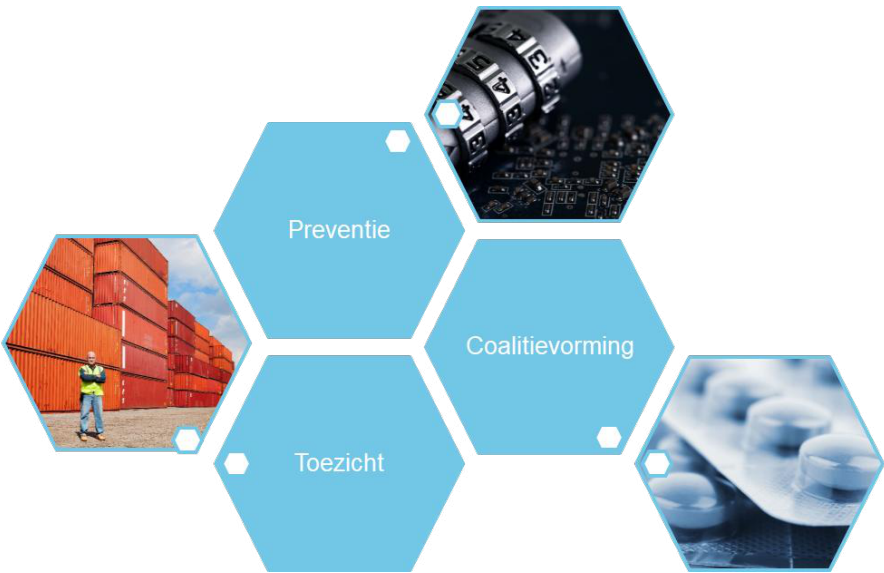
Bijlagen



- Samenwerkingsafspraken (SOK)
- Afspraken per bouwsteen
- Onderliggende *businesscases*



Dealpakket Ondermijning



1	Economic Board neemt maatregelen tegen ondermijning, waaronder: - Onderzoek veiligheidsanalyse - Voorlichting (ook arbeidsmigranten) - Verkennen mogelijkheden aansluiten veiligheidsketen Port of Rotterdam - Aansluiting bij Landelijk Platform Ondermijning Groente en Fruit - Opschaling weerbaarheid opleidingen - Weerbaarheid containertrainingen - Fysieke beveiliging - Investering in cybercrime en ondermijning: € 6 mln	Bedrijfsleven
2	Gemeenten nemen maatregelen om veiligheid te verhogen, o.a.: - Camerabeveiliging op de openbare weg - ANPR camera's op toegangswegen DFP - Frequente handhaving op het terrein - Aanpak in wijken (voorlichting, preventieprogramma's)	Ridderkerk en Barendrecht
3	Onderwijs neemt maatregelen om bewustwording tijdens opleiding te verhogen - Eigen module / gastcollege over ondermijning en risico's	Lentiz / Onderwijscoalitie
4		
5		



Dealpakket Onderwijs en arbeidsmarkt



1	Instroom BOL, minimaal: - 2025: 50 (waarvan 25 uit Rotterdam en 25 uit de mbo-campagne) - 2026: 100 - 2027: 200	Rotterdam Ridderkerk Barendrecht
2	Instroom LLO, minimaal: - 2025: 95 (waarvan 50 vanuit bedrijfsleven) - 2026: 170 (waarvan 70 vanuit bedrijfsleven) - 2027: 250 (waarvan 90 vanuit bedrijfsleven)	Bedrijfsleven Rotterdam Ridderkerk Barendrecht
3	Deelname leer- en ontwikkelstraten, minimaal: - 2025: 75 - 2026: 100 - 2027: 150	



Dealpakket Onderwijs en arbeidsmarkt



3	Overheden: - maken op jaarbasis afspraken met board jobcenter (impact ondernemers) - Barendrecht spant zich maximaal in voor het oude veilinggebouw voor de zomer 2025 - Wanneer deze optie niet lukt, zoekt Barendrecht/Ridderkerk voor Lentiz ruimte om in 2025 op een representatieve plek te kunnen starten	Barendrecht Lentiz
4	Lentiz: • is coördinator van de BOL, BBL verslogistiek, andere groene opleiden en afstemming met andere mbo's/hbo naar voor de regio relevante opleidingen in andere sectoren • is verantwoordelijk voor MBO campagne, 25% van de campagne wordt gefinancierd door bedrijfsleven (bijv. Abri's) • verzorgt de integrale leerlijn vers logistiek (Katapult) • stelt practor aan en financiert deze rol voor de komende 4 jaar (Katapult); dit vergt timing aangezien een practoraat pas goed kan functioneren als er voldoende studenten zijn. • coördineert mbo-onderwijscoalitie voor de belangrijkste banen in de AGF • zet zich maximaal in om een vaste onderwijslocatie en leer-werkplaats (als onderdeel van de campus) dicht bij het station te realiseren samen met regionale partners en overheden	Lentiz
5	Bedrijfsleven: - biedt minimaal ruimte aan 25 stages en 50 banen (2025), 100 (2026), 150 (2027), 200 (2028 ->) - Opschalen van 4-6 hotspots (Euser, TLR, Van Gelder, Picnic, Kobus en Euser) naar minimaal 100 groepen/ jaar om kennis te maken met het DFP-cluster. - Maakt samen met Lentiz / onderwijs het curriculum en stelt trainingsfaciliteiten ter beschikking - Biedt passende stages aan voor alle studenten in een bol/bbl opleiding in de AGF-sector	
8	Onderliggende afspraak is: wanneer er een tijdelijke locatie wordt gevonden voor de onderwijsfunctie buiten De Stationstuinen, dan is de afspraak dat deze functie uiterlijk 2031 weer terugkeert op de Stationstuinen.	Allen



Dealpakket Bereikbaarheid



1	Bedrijfsleven investeert in bereikbaarheid: - Optimalisatie van vervoersbewegingen door samenwerking tussen bedrijven (digitalisering) - Afspraken met overheden over vervoersbewegingen in piek (minder) en daluren (meer)	
2	Overheid zorgt voor: - Projectleider bereikbaarheid - Afspraken met bedrijfsleven over betere doorstroom, bijv. door slim stoplichtbeleid	
3	Lobby in BO MIRT op: - Vaststellen specificaties en ontwerp definitieve reeferhub - Ontwerp en inpassing waterstofvulpunt wegverkeer op MobilityHUB - Onderzoeken van een bouw- en stadslogistiek hub (incl cross-docking) - Specifiek maken van de digitale ontsluiting faciliteiten (use case) middels CorridorAlert icm Vertrouwensketen - Onderzoek ontwerp en inpassing toerit A16 Dubbel	Overheden



Dealpakket Bereikbaarheid



4	Programma (projecten): - Oortje - Terminal spoor (vitamines over het spoor) - Bargelijn Terminal RK - Slim verkeerssysteem (rondweg / Ijsselmondse Knoop) - Digitalisering - Personenmobiliteit	RK PZH RK Waterschap PoR Bedrijfsleven
5	Locatie Reeferhub beschikbaar (structureel)	GR NR
6	Onderzoek en vervolg Kijfhoek	
7	Bedrijf presenteert concreet plan stadsdistributie	Bedrijfsleven
8	GRNR maakt bij go voorstel aanbesteding of toewijzing DB GRNR voor stadsdistributie plannen	GR NR
9	BO Mirt (onder voorbehoud) investeert € 1 mln in werkpakketten, zie lobby.	BO MIRT
10	PZH investeert € 200k uit REA REO	Provincie
11	GRNR investeert € 250k (bijdrage cofinanciering BO MIRT bijdrage, gecoördineerd door GRNR)	GR NR



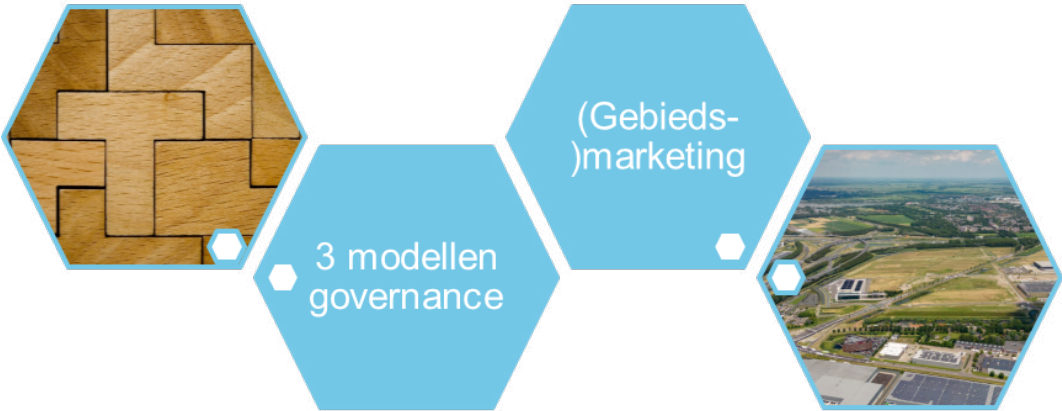
Dealpakket Arbeidsmigranten



1	Afspraak over ambities: 1200 - 1500 tot 2035 (3 locaties)	Allen
2	Bedrijfsleven investeert € 22 mln in huisvesting - Binnen 2 jaar op Nieuw-Reijerwaard: 300 à 500 arbeidsmigranten gehuisvest - Alle arbeidsmigranten werkzaam op DFP - Verdeling instroom: minimaal 1/3 Rotterdam. BD en RK 50/50 - Opleiding van arbeidsmigranten op impacthub (C5)	Bedrijfsleven
3	Gemeenten vinden een locatie en zorgen voor: - Vergunning - Registratie van arbeidsmigranten - Handhaving - Bereikbaarheid - Overige flankerende maatregelen zoals welzijn en zorg	RK en BD
4	Zorgt voor aanbestedingsprocedure voor aangewezen locatie	GR NR
5	Realisatie 2 ^e locatie max 500 arbeidsmigranten t/m 2027	Allen
6	Realisatie 3 ^e locatie max 500 arbeidsmigranten t/m 2029	Allen
7		



Dealpakket Governance



1	Bedrijfsleven wil investeren in oplossingen voor: - Meer werknemers - Meer veiligheid - Meer vervoersbewegingen - ... Economic Board investeert in gebiedsmarketing	Bedrijfsleven
2	Onderwijs wil investeren in oplossingen voor: - Talentontwikkeling - LLO trajecten - Onderwijscoalitie vormen - ...	Onderwijs
3	Uitgangspunt: quadruple helix samenwerking en gezamenlijke aansturing	Allen
4	Overheid behoudt volledig zeggenschap over eigen verantwoordelijkheden maar committeert zich aan gezamenlijke ambities	Overheid
5	Elke pijler houdt eigen overleg	Allen
6		



Dealpakket Impacthub



1	Bedrijfsleven, onderwijs en overheid zorgen voor inhoudelijk programma (zie andere dealpakketten)	Allen
2	Bedrijfsleven, onderwijs en overheden zorgen samen voor sluitende businesscase, met als bijdrage: - Bedrijfsleven investeert € xx in impacthub - Onderwijs investeert xx - Bedrijfsleven ontwikkelt multifunctioneel campusgebouw/ impacthub, leer-werkstraten etc. - Optie a: Overheid draagt bij aan onrendabele top - Optie b: Overheid draagt bij aan onrendabele top + eigenaarschap (10%) in multifunctioneel impacthub - Optie c: Overheid draagt bij aan onrendabele top + verstrekt lening	Bedrijfsleven Onderwijs Bedrijfsleven Overheid Overheid Overheid
3	GRNR zet (indien nodig) aanbesteding uit op C5	GR NR