

Aan Provinciale Staten

Onderwerp:

Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland

Geachte Statenleden,

In het coalitieakkoord Krachtig Zuid-Holland staat de ambitie om door her-, bij- en omscholing van werkenden en door begeleiding naar toekomstbestendig werk bij te dragen aan een beroepsbevolking die past bij de economie van de toekomst. En dat we dit blijven doen via de Human Capital Agenda Zuid-Holland.

Recent bent u geïnformeerd over de geactualiseerde Human Capital Agenda 2025-2030 Zuid-Holland (HCA 2025-2030, kenmerk: PZH-2025-875080265). Deze geactualiseerde HCA 2025-2030 bouwt voort op de succesvolle aanpak van de afgelopen jaren. Meer dan 160 partners (bedrijven, beroepsonderwijs en overheden) geven aan dat de HCA 2025-2030 waardevol is en hebben deze mee ondertekend. Gezamenlijk blijven we investeren in projecten (deelakkoorden) om mensen bij te scholen en bedrijven daarbij te ondersteunen. Daarvan hebben zij direct voordeel, en tegelijk bouwen we aan een structureel betere werking van de arbeidsmarkt door een gebundelde aanpak. De komende jaren gaan we door met deze succesvolle aanpak en daarom investeren we als provincie extra om jaarlijks twee nieuwe deelakkoorden te starten.

Dit jaar zijn, als voorbeeld, de deelakkoorden 'Duurzame Sierteelt Greenports Boskoop en Duin- en Bollenstreek' en 'Leven Lang Innoveren en Leren in de regio Gorinchem' van start gegaan. Het eerstgenoemde deelakkoord is uitgewerkt in nauwe samenhang met de Regiodeal Sierteeltregio om aan de noodzakelijke technologische en sociale innovatie en verduurzaming van de sierteelt een impuls te geven. Het deelakkoord richt zich op de ontwikkeling, productiviteit en innovatiekracht van personeel en bedrijven. Concreet is het plan om de komende jaren ruim 1.000 werknemers, flexwerkers en deeltijdwerkers in staat te stellen om zich te ontwikkelen en meer uren te laten werken en 190 werkgevers te helpen arbeid beter te gebruiken. Toepassing van technische innovaties moeten daarbij het werk lichter maken en arbeidsproductiviteit verhogen, wat op termijn ook bijdraagt aan het verminderen van de afhankelijkheid van buitenlandse arbeid. Het deelakkoord 'Leven Lang Innoveren en Leren in de regio Gorinchem' wordt uitgevoerd door i_Lab, het netwerk van bedrijven, scholen en gemeenten in de regio. Het doel is dat 400 werknemers van zo'n 40 (technische) bedrijven een praktijkgerichte opleiding volgen om productie- en werkprocessen binnen de bedrijven te verbeteren. Door werknemers in staat te stellen innovaties te ontwikkelen, door te voeren én breed gedragen te krijgen in de praktijk draagt het programma bij aan het verhogen van de arbeidsproductiviteit.

Om nieuwe deelakkoorden te realiseren passen we op korte termijn de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland aan wat betreft de datum waarop deelakkoorden afgerond moeten zijn, en verhogen we het subsidieplafond. Ter informatie treft u hierbij de betreffende besluiten aan. Het Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland regelt dat de datum waarop deelakkoorden afgerond moeten zijn wordt gewijzigd van 31 december 2028 naar 31 december 2030. Met het Besluit verhogen subsidieplafond 2025 voor de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland wordt het subsidieplafond met €1.700.000,-- verhoogd.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris,

voorzitter,

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

mr. A.W. Kolff

Bijlagen

1. Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland
2. Besluit verhogen subsidieplafond 2025 voor de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland