



provincie **HOLLAND**
ZUID

GS-Voorstel

Besluitnummer
PZH-2020-758887589 DOS-2020-
0007194

Status
B-Geheim met termijn

Datum vergadering Gedeputeerde Staten
1 december 2020

Eindtermijn
n.v.t.

Onderwerp

Thuiswerkvergoeding

Advies

1. Te bepalen dat er in december 2020 nogmaals een thuiswerkvergoeding wordt uitgekeerd aan de provinciale medewerkers.
2. Ten aanzien van het GS-voorstel en de daarbij behorende stukken geheimhouding op te leggen in de zin van artikel 25, tweede lid, en artikel 55, eerste lid, van de Provinciewet jo artikel 10, tweede lid, onder f en g, van de Wet openbaarheid van bestuur.
3. De geheimhouding op te heffen op het moment dat de medewerkers van het besluit in kennis zijn gesteld.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies

Bijlagen

Geen.

1 Toelichting voor het College

In juli 2020 heeft de provincie Zuid-Holland een éénmalige bijdrage ad € 100,- netto in de kosten voor het thuiswerken uitgekeerd aan haar medewerkers. Op dat moment kon niet worden voorzien hoe lang het veelvuldig thuiswerken zou voortduren. We dachten en hoopten immers vanaf 1 oktober weer meer medewerkers op het provinciehuis te kunnen ontvangen. De oproep vanuit de overheid was eind september wederom om zo veel mogelijk thuis te werken. Dit maakte dat onder meer de kosten van het thuiswerken opnieuw aandacht kregen in de opdracht “Prettige thuiswerkomgeving”.

Het opdrachtteam ‘Prettige Thuiswerkomgeving’ van de Werkgemeenschap van de Toekomst heeft daarom onlangs aan het Continuïteitsteam een verkenning aangeboden op het onderwerp Thuiswerkvergoeding. De juridische en fiscale mogelijkheden van een bijdrage in de thuiswerkkosten zijn verkend. Besproken is hoe zich dit verhoudt met de actuele situatie met betrekking tot de CAO onderhandelingen en de huidige situatie van de Corona besmettingen.

Conclusie is dat gezien de heersende onduidelijkheid omtrent de omvang en duur van het thuis- of elders werken en de aankomende CAO onderhandelingen, er een splitsing kan worden gemaakt in een benadering voor de korte (2020) en de lange termijn (per 2021):

- 1) kort termijn: nogmaals een thuiswerkvergoeding van ad € 100,- netto;
- 2) lange termijn: afwachten wat er gebeurt op de cao-tafel en de invulling van hybride werken in PZH voordat er besluiten genomen worden over een structurele thuiswerkvergoeding.

De voorgestelde richting voor korte en lange termijn wordt gedeeld door het Continuïteitsteam. Het korte termijn idee is procedureel gezien pragmatisch en materieel (nogmaals een tegemoetkoming) gezien genereus. De vergoeding geldt voor alle medewerkers, dus ook voor mensen in vitale functies als waardering voor hun inzet (gelijk aan de benadering van juli 2020).

Geheimhouding

Artikel 25, tweede lid, van de Provinciewet geeft Gedeputeerde Staten de bevoegdheid om geheimhouding op te leggen ten aanzien van de stukken die zij voorleggen aan Provinciale Staten. Vervolgens is het aan Provinciale Staten om de geheimhouding te bekrachtigen in hun eerstvolgende vergadering (artikel 25, derde lid, Provinciewet). Als de geheimhouding niet wordt bekrachtigd, dan vervalt de geheimhouding. Ook kunnen Provinciale Staten in een later stadium de geheimhouding opheffen (artikel 25, vierde lid, Provinciewet).

Uitgangspunt is dat stukken openbaar zijn. Geheimhouding kan alleen worden opgelegd op grond van een belang dat is genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob).

In dit geval weegt het belang dat geadresseerde provinciale medewerkers als eerste kennis kunnen nemen van de informatie die hen betreft, zwaarder dan het belang van openbaarmaking (artikel 10, tweede lid, onder f, van de Wob). Daarnaast is het niet wenselijk dat een eventuele thuiswerkvergoeding breeduit in de media wordt besproken. Het belang van het voorkomen van onevenredige benadeling van de provincie en provinciale medewerkers, weegt zwaarder dan het belang van openbaarmaking (artikel 10, tweede lid, onder g, van de Wob).

Zodra de provinciale medewerkers in kennis zijn gesteld van de herhaalde vergoeding, komen de weigeringsgronden van de Wob te ontvallen en kan de geheimhouding opgeheven worden.

Financieel en fiscaal kader

Er is financiële ruimte in budgetten rondom arbeidsvoorwaarden (o.a. door minder lunches en bijeenkomsten versus meerkosten door de thuiswerkvergoeding van juli 2020, werkplekvoorzieningen, coronabloemen, zomerborrelpakket). Er kan sprake zijn van een lichte financiële overschrijding.

Totaalbedrag € 288.000,- bruto loonkosten.

Programma: 8 boekingsleutel personeel gerelateerde kosten 41300- kpl.afd- 004513-00190.

Financiële risico's: De vergoeding wordt netto aan de medewerkers betaald in december 2020 en deze kosten worden ten laste gebracht van de vrije ruimte van de WKR. PZH neemt de belastingheffing voor haar rekening via de vrije ruimte van de WKR (eindheffing van 80%). De meerkosten van deze belastingheffing bovenop de vrije ruimte van de WKR wordt ten laste van jaarschijf 2020 gebracht op het deelproduct Secundaire arbeidsvoorwaarden van de afdeling P&O.

Juridisch kader

Beoogd wordt een bijdrage in de thuiswerkkosten voor **alle** ambtenaren mogelijk te maken. In die zin is het een besluit van algemene strekking dat door voltallig GS moet worden genomen. Door GS vastgestelde Richtlijnen Covid-19 provincie Zuid-Holland (waarin alle genomen maatregelen/getroffen voorzieningen waren opgenomen), is het vorige besluit ten aanzien van de eenmalige bijdrage ad. € 100,- netto alsnog formeel correct vastgesteld.

2 Voorafgaande besluitvorming

Het DT is akkoord gegaan met het voorstel. Voor het toekennen van nogmaals een vergoeding is tevens overleg met het Lokaal Overleg aan de orde. Dit overleg heeft donderdag 19 november jl. plaatsgevonden. Ook met hen is een akkoord bereikt.

3 Proces

Het voor een tweede keer verstrekken van de thuiswerkvergoeding zal – na vaststelling - worden gepubliceerd op het Binnenplein. Een vergoeding in december vraagt extra aandacht omdat de beleving van dit extraatje voor sommige medewerkers wegvalt in de uitbetaling van het IKB. Bij de communicatie zal hier extra aandacht aan worden besteed.

4 Participatie en rolname

n.v.t.

5 Communicatiestrategie

Berichtgeving op het Binnenplein.