

Status	Datum vergadering Gedeputeerde Staten	Eindtermijn
Geheim met termijn	24 januari 2023	n.v.t.

Onderwerp

Vaststelling regeling zakelijke mobiliteit 2023

Advies

1. Vast te stellen de ambitie zakelijke mobiliteit 2030.
2. Vast te stellen de regeling zakelijke mobiliteit 2023-2024.
3. In te trekken het IKB bestedingsdoel eigen bijdrage OV.
4. Te bepalen dat de regeling zakelijke mobiliteit 2023-2024 wordt gepubliceerd in het Provinciaal blad.
5. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de regeling zakelijke mobiliteit 2023.
6. Geheimhouding op te leggen op de bijlage Verslag overleg met de vakbonden op grond van art. 55, eerste lid, van de Provinciewet jo. artikel 5.1, lid 2 onder i van de Wet Open Overheid en deze geheimhouding een jaar na datum besluitvorming op te heffen.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

- Ambitie zakelijke mobiliteit 2030
- Regeling zakelijke mobiliteit 2023-2024
- Verslag overleg met vakbonden (geheim)

1 Toelichting voor het College

Op 22 november 2022 zijn voor het onderwerp duurzame zakelijke mobiliteit de ambitie en conceptregeling zakelijke mobiliteit informeel besproken.

Na bespreking van de ambitie en de regeling met het Lokaal Overleg op 24 november 2022, worden beide documenten nu ter besluitvorming aan het college voorgelegd.

Wijziging in conceptregeling

Ten opzichte van de versie van november is de regeling die ter besluitvorming voorligt op twee punten aangescherpt dan wel gewijzigd. Ten aanzien van de kilometervergoeding bij gebruik van de privéauto voor een dienstreis is een afbouwregeling opgenomen. De verlaging van €0,28 naar €0,10 wordt in drie jaar gerealiseerd, waarbij medewerkers in 2023 €0,21 per kilometer ontvangen en in 2024 €0,15. Deze afbouwregeling is tot stand gekomen op basis van het gesprek met de vakbonden in het Lokaal Overleg van 24 november jl.

Naast de financiële component is in de afbouwregeling ook opgenomen dienstauto's bij een aantal steunpunten in de provincie beschikbaar te stellen, zodat medewerkers niet eerst langs het provinciehuis hoeven om een dienstauto op te halen. Daarnaast is de belofte gedaan het wagenpark (tijdelijk) uit te breiden, indien zou blijken dat alle dienstauto's structureel in gebruik zijn, zoals dit voor Corona het geval was.

De andere wijziging betreft een aanscherping van de definitie van niet-doelmatig OV. Aan de definitie is toegevoegd dat ook het vervoer van goederen in het belang van de dienst, of het bezoeken van meerdere locaties op één dag kan leiden tot niet-doelmatig OV.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag exclusief BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie
Financiële risico's	: Er zijn beperkte financiële risico's.

Er is geen vastgesteld budget voor zakelijke mobiliteit. Op concernniveau is met ingang van 2023 een budget beschikbaar voor de kosten van het gebruik van het openbaar vervoer ter hoogte van €1.269.307. Tot en met 2022 was dit €1.789.307. De verlaging van het budget is het resultaat van het besluit om het budget voor de thuiswerkvergoeding te financieren uit het OV-budget. Ten behoeve van de thuiswerkvergoeding is derhalve een budget van €520.000 gereserveerd. Dit budget is gebaseerd op een gemiddelde van wekelijks twee kantoordagen en de rest thuis.

De kosten die gepaard gaan met de kilometervergoedingen voor de fiets en het gemotoriseerd vervoer (structureel en incidenteel) worden ten laste gebracht van de arbeidscapaciteit. Hier is geen budget aan gekoppeld. In 2019 (laatste jaar waarin volledig werd gereisd) bedroegen de kosten voor kilometervergoedingen, zowel structureel als incidenteel, €525.586.

Daarmee bedragen de kosten voor zakelijke mobiliteit naar verwachting ongeveer 2,3 miljoen euro per jaar. De verwachting is dat geen extra budget nodig is en dat de veranderingen in reisgedrag worden opgevangen binnen de verwachte totaalkosten.

De voorgestelde afbouwregeling ten behoeve van dienstreizen met de privéauto kost in 2023 naar verwachting €95.000 en in 2024 €45.000. Deze kosten zullen, zoals alle kilometervergoedingen, ten laste worden gebracht van de arbeidscapaciteit. Omdat hieraan geen budget is gekoppeld, is voor deze verwachte kosten geen extra financiering nodig.

Juridisch kader

Er zijn beperkte juridische gevolgen. Enkele elementen uit de mobiliteitsregeling, waaraan arbeidsrechtelijke gevolgen gekoppeld zijn, wijken af van de huidige verplaatsingskostenregeling, te weten:

- In de huidige verplaatsingskostenregeling is een carpoolregeling opgenomen. Medewerkers die gebruik maken van deze regeling hebben recht op een parkeerplaats. Doordat niet meer structureel op kantoor wordt gewerkt, wordt niet voldaan aan de fiscale eisen die bij deze regeling horen. Om deze reden komt de carpoolregeling te vervallen.
- In de huidige verplaatsingskostenregeling is opgenomen dat medewerkers met een kind op het kinderdagverblijf recht hebben op een parkeerpas. Dit recht komt te vervallen omdat dit niet past bij de duurzaamheidsambities die worden nagestreefd.

Voor beide wijzigingen geldt dat de nadelige arbeidsrechtelijke consequenties worden wegenomen doordat medewerkers na het maken van een reservering zonder toestemming van hun leidinggevende kunnen parkeren in de parkeergarage.

Daarnaast wordt voorgesteld het IKB-bestedingsdoel 'uitruil eigen bijdrage OV' in te trekken. Doordat medewerkers geen eigen bijdrage meer hoeven te betalen voor het reizen in de eerste klasse bij woon-werkverkeer, of bij een afstand van meer dan 40 kilometer enkele reis, is dit bestedingsdoel niet meer van toepassing.

Na vaststelling zal de *Regeling zakelijke mobiliteit 2023* worden gepubliceerd in het Provinciaal blad.

In de bijlage is een verslag opgenomen van het gesprek met de vakbonden over de regeling Zakelijke mobiliteit. Deze bijlage kent geheimhouding op grond van art. 55, eerste lid, van de Provinciewet jo. artikel 5.1, lid 2 onder i van de Wet Open Overheid. Deze geheimhouding wordt een jaar na datum opgeheven. Reden voor het opleggen van geheimhouding op de bijlage is dat bekendmaking van deze informatie als verstorend is aan te merken. In deze bijlage wordt aangegeven hoe het Lokaal Overleg aankijkt tegen bepaalde financiële aspecten van de mobiliteitsregeling en het is niet wenselijk om deze informatie openbaar te maken aangezien openbaarmaking van dit stuk de besluitvorming op voorhand kan beïnvloeden en de relatie tussen partijen kan schaden.

2 Voorafgaande besluitvorming

- 18 mei 2021: GS-besluit toetreding tot de coalitie Anders Reizen
- 6 juli 2021: GS-besluit definitief omzetten OV-abonnementen naar Reizen op Rekening
- 29 maart 2022: GS-besluit verruiming IKB-bestedingsdoel fiets

3 Proces

Na besluitvorming zal de nieuwe regeling per 1 februari 2023 van kracht worden. Hoewel de regeling voor onbepaalde tijd wordt vastgesteld, volgen de ontwikkelingen in mogelijkheden en gestelde eisen elkaar in hoog tempo op. Om deze reden zal in 2024 de mobiliteitsregeling worden geëvalueerd op toegevoegde waarde voor enerzijds de realisatie van de duurzaamheidsambities en anderzijds op gebruiksgemak van de medewerkers.

4 Participatie en rolneming

Niet van toepassing

5 Communicatiestrategie

In samenwerking met Communicatie wordt een communicatiestrategie ontwikkeld. Hierin wordt onder andere aandacht besteed aan interne communicatie (Binnenplein, V), maar ook aan communicatie naar buiten. De aandacht zal hierbij niet alleen gaan naar uitleg van de regeling, maar ook naar de voortgang van de verduurzaming en de mate waarin doelstellingen worden gerealiseerd.