

Status Openbaar	Datum vergadering Gedeputeerde Staten 10 januari 2023	Eindtermijn 1 februari 2023
---------------------------	---	---------------------------------------

Onderwerp

Verhoging subsidieplafond 2023 – 2027 Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland

Advies

1. Vast te stellen het Statenvoorstel, waarin aan Provinciale Staten een verhoging van het subsidieplafond van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland met € 3.800.000 tot € 8.800.000 voor de jaren 2023 tot en met 2027 wordt voorgesteld;
2. Te bepalen dat het nieuwe subsidieplafond, na vaststelling van de verhoging van het subsidieplafond voor de jaren 2023 - 2027 door Provinciale Staten, gepubliceerd wordt in het provinciaal blad;
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de verhoging van het subsidieplafond van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

Statenvoorstel - Verhoging subsidieplafond 2023 - 2027 Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland - DOS-2019-0009091

1 Toelichting voor het College

Zie het Statenvoorstel waarin Provinciale Staten wordt gevraagd om gezien het succes van de subsidieregeling, de dreigende uitputting van het beschikbare plafond en de voortdurende arbeidsmarktproblematiek het subsidieplafond te verhogen met € 3.800.000 tot € 8.800.000.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 3.800.000
Programma	: Ambitie 4 - Concurrerend Zuid-Holland
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's. De financiële consequenties van deze wijziging passen binnen de financiële kaders van de meerjarenbegroting.

De middelen ad € 3.800.000,00 worden beschikbaar gesteld vanuit de middelen vallend onder programma 4 'Een concurrerend Zuid-Holland'.

De middelen kunnen gedurende de gehele subsidielooptijd verspreid worden verleend en verspreid door partijen worden uitgegeven.

Risicoanalyse

Voor deze regeling is een risicoanalyse uitgevoerd om Misbruik en Oneigenlijk (M&O-beleid) gebruik te voorkomen. Deze risicoanalyse is bepalend voor het aantal steekproefsgewijze controles, dat zal worden uitgevoerd nadat de gesubsidieerde activiteiten zijn verricht. Hierbij wordt uitgegaan van de drie standaardarrangementen voor verlening en vaststelling van subsidies, waarbij de hoogte van het subsidiebedrag het arrangement bepaalt, te weten:

Arrangement	Hoogte subsidiebedrag	
1 (bij deze regeling niet van toepassing, er vinden geen verleningen plaats onder de € 25.000)	tot € 25.000	direct vaststellen of desgevraagd verantwoording over de prestatie
2	Vanaf € 25.000 tot € 125.000	verantwoording over de prestaties
3	Vanaf € 125.000	verantwoording over kosten en prestaties

De arrangementen onderscheiden zich van elkaar door de voorwaarden en verplichtingen die worden gesteld aan de uitvoering en verantwoording van de subsidie. Hoe lager het subsidiebedrag hoe minder verantwoordingseisen er worden gesteld en hoe eenvoudiger de uitvoering is.

Deze regeling valt onder het tweede en derde arrangement en heeft een midden risicoprofiel. Het aantal uit te voeren steekproeven is direct gekoppeld aan dit risicoprofiel.

Nadere beheersmaatregelen zijn op dit moment niet mogelijk, anders dan het algemene Sanctiebeleid dat is ingevoerd en dat onderdeel uitmaakt van hiervoor genoemd M&O-

beleid. Het risicoprofiel wordt dan ook geaccepteerd om uitvoering te geven aan het beleid door middel van deze regeling.

Juridisch kader

Het voorliggende besluit treedt in werking nadat het besluit is vastgesteld en wanneer het tezamen PZH-2022-819373458 het besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland dd. 10 januari 2022, is gepubliceerd in het provinciaal blad. Er wordt subsidie verleend op volgorde van datum van binnenkomst (First Come, First Serve).

2 Voorafgaande besluitvorming

Aan de voorliggende besluitvorming hebben de volgende onderdelen een rol gespeeld:

- Vaststelling van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland door Gedeputeerde Staten op 17 december 2019;
- Stapsgewijze toekenning van een subsidieplafond van in totaal € 5.000.000 aan deze regeling door Provinciale Staten op 5 februari 2020 en 5 april 2020;
- Vaststelling van de Wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland door Gedeputeerde Staten op 10 januari 2022,

3 Proces

Zie het Statenvoorstel.

Gedeputeerde Staten is aanvullend op hetgeen in het Statenvoorstel is te lezen via een themasessie op 25 januari 2022 over de uitkomsten van de tussenevaluatie naar het Human Capital akkoord Zuid-Holland geïnformeerd.

4 Participatie en rolneming

Als eerder benoemd wordt van Human Capital weleens gezegd dat het een 'verweesd' vraagstuk is. Veel partijen zijn op enigerlei wijze betrokken, maar niemand is 'alleen' verantwoordelijk. Dit terwijl het van groot belang is voor de Zuid-Hollandse economie, diens inwoners/ (potentiële) werknemers en de noodzakelijke transitieopgaven.

Het destijds samen met de Economic Board Zuid-Holland uitgevoerde onderzoek, dat aan de basis heeft gestaan van het Human Capital beleid, heeft de aard en omvang en een mogelijke aanpak van de problematiek inzichtelijk gemaakt. Het heeft laten zien dat er reeds veel initiatieven worden ontplooid, maar ook dat er nog 'witte vlekken' zijn waar partijen vanuit hun rol en verantwoordelijkheid relatief weinig inspanning op verrichten.

Dat geldt bijvoorbeeld voor de inzet op intersectorale mobiliteit en op de bij-, her- en omscholing van werkenden en zeker die met een klein arbeidscontract. Zaken die echter cruciaal zijn voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Juist op deze zaken zet het Human Capital akkoord Zuid-Holland en diens opvolger de Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland in. De doelstellingen in die agenda kunnen alleen behaald worden als de beschikbare (scholings)middelen ook beter en gericht worden ingezet. Als er coördinatie

en loopvermogen wordt ingezet en juist daar droeg en draagt de subsidieregeling aan bij.

Bij de subsidieregeling wordt de bestuurlijke taskforce Human Capital van de Economic Board betrokken. Zij zijn vereist medeondertekenaar van het ter subsidiering voorgelegde Deelakkoord. Daarmee wordt het benodigde brede draagvlak onder de Deelakkoorden gerealiseerd.

5 Communicatiestrategie

Op het moment dat de verhoging van het subsidieplafond van de subsidieregeling door Provinciale Staten is vastgesteld zal dit bekend worden gemaakt in het provinciaal blad. Er wordt samen met de communicatieafdeling van de Economic Board Zuid-Holland continu gewerkt aan een brede communicatiestrategie voor de Zuid-Hollandse Human Capital aanpak. De verhoging van het subsidieplafond van de subsidieregeling zal daarin meegenomen worden.