

Postadres Provinciehuis  
Postbus 90602  
2509 LP Den Haag  
T 070 - 441 66 11  
[www.zuid-holland.nl](http://www.zuid-holland.nl)

Datum  
31 januari 2023

Ons kenmerk  
PZH-2022-822218594  
DOS-2017-0000023

Bijlagen  
1

Aan Provinciale Staten

**Onderwerp**

Verkenning en startnotitie Campus Zuid-Holland

Geachte Statenleden,

Samenwerken en ontmoeten staat centraal bij de ontwikkeling van de Campus Zuid-Holland. Het betreft een nieuw initiatief, dat op onderdelen al beproefd en onderzocht is. Het Campus concept krijgt om ons heen op veel locaties handen en voeten. Het provinciehuis is een goed bereikbare en toegankelijke plek en staat voor 'Elke dag beter'. De provincie werkt opgavegericht en vraagt om meer verbinding met 'buiten'. Er is behoefte aan ruimte om elkaar regelmatig te ontmoeten, samen te werken en te co-creëren. Met inwoners, mede-overheden, ondernemers, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties kunnen medewerkers en bestuurders meer geprikkeld worden om samen te werken aan opgavegericht werken, innovatieve ideeën en oplossingen voor (nieuwe) maatschappelijke uitdagingen als we het provinciehuis toegankelijker maken en goed programmeren.

Het college werkt aan een kantooromgeving die onderlinge interactie optimaliseert. Dit is terug te zien in de vernieuwing van gebouw C, maar het is ook een uitdaging meer te verbinden met de buitenwereld. Door de buitenwereld worden we nog wel eens gezien als tamelijk gesloten gebouw 'de Ivoeren toren aan het Malieveld'. Toegankelijker en aantrekkelijker maken kan via het stimuleren van gebruik van zowel het C-gebouw als de begane grond van het A-gebouw.

Voorgesteld wordt Campus Zuid-Holland te ontwikkelen voor iedereen die wil samenwerken met de provincie. De Campus biedt een fysiek en digitaal toegankelijke omgeving die partijen bij elkaar brengt en ondersteunt in optimale samenwerking. Zo ontstaat er een integraal ecosysteem van verschillende partijen die innovatie bevordert en de opgaven van de provincie verder helpt. De visie van Campus Zuid-Holland wordt ondersteund door drie pijlers: huisvesting, digitaal en gedrag. Hiermee wordt er zorg gedragen voor een hybride manier van werken, waar fysieke, digitale en gedragscomponenten een belangrijke rol spelen terwijl er rekening wordt gehouden met individuele behoeften en het opgavegericht werken van onze organisatie.

