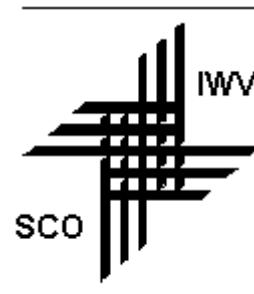


Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden



Aan de colleges van gedeputeerde staten
in de provincies

(door tussenkomst van de IPO-contactfunctionarissen)

In afschrift aan de voorzitter van de Ondernemingsraad en
het Georganiseerd Overleg in de provincies

uw brief van	uw kenmerk	ons kenmerk	datum
		IWV 07830/2016	10 november 2016
onderwerp			
Verlenging afspraken Begeleiding Van Werk Naar Werk			

Geachte colleges,

In de cao 2012-2015 is een tijdelijke regeling Begeleiding Van Werk naar Werk afgesproken. Ook zijn er afspraken gemaakt over Van Werk naar Werk begeleiding voor ambtenaren van wie de tijdelijke aanstelling niet verlengd of niet omgezet wordt in een vaste aanstelling (brief van 28 april 2015 met als kenmerk IWV 07315/2015 SPA 2015.001). In het cao akkoord 2012-2015 is afgesproken dat aan de cao tafel in de tussenliggende periode gepraat zou worden over nieuwe afspraken gezien de ontwikkelingen op het gebied van sociale zekerheid, werkgelegenheid en ontslagrecht. Deze afspraak is in de cao 2016 herhaald. Eind mei 2016 is er in het Centraal Museum in Utrecht een succesvolle paritaire werkconferentie gehouden waar de sector provincies zich heeft laten inspireren door drie sectoren (het Rijk, de Nederlandse Universiteiten en KPN). Hierover is nadien verder gesproken in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA), waarbij het voor alle partijen helder is dat het voorbereiden op je toekomstige werk niet pas begint op het moment dat je huidige werk eindigt.

Toekomst sociale zekerheid bij provincies

Als werkgevers en vakbonden willen we toe naar een set afspraken waarbij iedere medewerker altijd voorbereid is op onverwachte kansen of gebeurtenissen die aanleiding zijn voor ander werk. Dit kan vrijwillig zijn, maar soms ook door omstandigheden gedwongen. Als werkgevers en vakbonden bieden we hiervoor faciliteiten aan via de activiteiten van het A&O fonds rondom Meester in Je Werk. Ook de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) biedt diverse kapstukken om als medewerker of als werkgever deze handschoen op te pakken. Toch kan er altijd een moment zijn dat het nodig is dat er door een organisatieverandering ambtenaren boventallig verklaard moeten worden. De afspraken zoals die in de tijdelijke regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk zijn vastgelegd voor deze situatie passen goed in de toekomstige afspraken rondom sociale zekerheid zoals cao partijen die voor zich zien waarbij de mate van ondersteuning richting ander werk toeneemt naarmate de onzekerheid over de toekomst van de medewerker bij de provincie toeneemt.

Inlichtingen bij : Rianne Becht
Doorkiesnummer : (06) 3639 4644
Bijlagen : 2

De CAP kent op dit moment ook een goed vangnet. In het verdere proces zal ook bestudeerd worden welk vangnet nodig is voor welke situatie, óók in de licht van de ontwikkelingen rondom de afspraken in de private sector rondom (de reparatie van) het 3e WW jaar.

Waarom verlenging?

De afgelopen periode hebben cao partijen de contouren van de nieuwe afspraken nog niet volledig kunnen uitwerken. Een goed gezamenlijk proces heeft tijd nodig, waarbij cao partijen niet overhaast te werk willen gaan. Als cao partijen hebben we daarom besloten de tijdelijke regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk te verlengen. Omdat de huidige regeling formeel afloopt, zult u daarom een nieuwe regeling vast moeten stellen per 1 januari 2017. Bij het vaststellen van deze nieuwe regeling worden tevens de knelpunten zoals die zijn gesignaleerd in de brief van 17 maart 2016 (kenmerk: IWV 07602/2016 SPA 2016.001) , worden opgelost door de toevoeging van een nieuw artikel 1A. Omdat ook de bijbehorende wijzigingen van artikel B.2 lid 7 en artikel B.12 lid 1 van de CAP per 1 januari 2017 weer komen te vervallen, wordt u verzocht ook daarvoor een nieuw besluit te nemen. Beide concept-besluiten treft u bij deze aan.

Bijlagen

In de bijlagen treft u aan:

- De Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk voor ambtenaren met een vast dienstverband;
- een besluit voor aanpassing van artikel B.2 van de CAP en artikel B.12 van de CAP.

Deze besluiten zijn nodig voor de formele aanpassing van de CAP.

Over de verlenging van de Regeling Begeleiding van Werk naar Werk en de wijziging van de CAP is overeenstemming bereikt met de vakorganisaties in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA). Namens partijen in het SPA verzoek ik u daarom over te gaan tot formele vaststelling van de overeengekomen wijzigingen en de Regeling. Over deze wijziging hoeft u geen overleg te voeren met de vakorganisaties in het Georganiseerd Overleg of met de ondernemingsraad.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van het IPO en het SPA protocol zijn provincies gehouden om uitvoering te geven aan de in het SPA overeengekomen CAP-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAP is geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 158 Provinciewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor provincieambtenaren een arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 104e Provinciewet hebben provinciale staten deze bevoegdheid voor de griffie.

De provinciale rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 136 Provinciewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit dient te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk provincie blad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Tot slot

Kort samengevat stel ik u het volgende voor:

- a. De in bijlage 1 opgenomen Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk formeel vast te stellen en in werking te laten treden per 1 januari 2017.
- b. Het in bijlage 2 opgenomen besluit tot wijziging van de CAP formeel vast te stellen en in werking te laten treden per 1 januari 2017.

Met vriendelijke groet,
Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden

dr. Y.J. van Hijum
voorzitter