



		Paraaf voor agendering
Behandelend ambtenaar	M. van den Berg	Akkoord
Ambtelijk opdrachtgever / Leidinggevende	Baas, JH, de	digitaal
Bestuurlijk opdrachtgever / Portefeuillehouders	Baljeu, J.N.	
Provinciesecretaris	drs. J.H. de Baas	

Status
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten
27 maart 2018

Eindtermijn
19 maart 2018

Onderwerp

Organisatieregeling Opgavegericht werken 2018

Publiekssamenvatting

Gedeputeerde Staten hebben de Organisatieregeling Opgavegericht werken 2018 vastgesteld. Deze vervangt de Regeling uit 2017. Het document beschrijft de organisatiewaarden en organisatieprincipes. Aanpassing vindt tenminste eenmaal per jaar plaats, of vaker, als er belangrijke vernieuwingen zijn afgesproken die de tekst van de Organisatieregeling raken.

De genoemde wijzigingen betreffen met name de doorontwikkeling van opgave gericht werken en veranderelementen die structureel in de organisatie worden doorgezet (bv. opdrachtgeverschap, gebiedsgericht werken, expertisecentra, managementontwikkeling).

Advies

1. Vast te stellen de Organisatieregeling Opgave gericht werken 2018 onder voorbehoud van positieve advisering door de OR en onder gelijktijdige intrekking van de Organisatieregeling Opgave gericht werken 2017;
2. Te bepalen dat het besluit onder 1 bekend wordt gemaakt door plaatsing in het Provinciaal Blad;
3. Te bepalen dat met deze regeling tevens invulling wordt gegeven aan de bepaling van artikel 8 lid 3 van de Financiële Verordening, dat GS een beleidsnota bedrijfsvoering vaststellen;
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting behorende bij het voorstel Organisatieregeling Opgave gericht werken 2018.

Besluit GS

Conform advies vastgesteld

Bijlagen

Organisatieregeling Opgavegericht Werken 2018

1 Toelichting voor het College

De Organisatieregeling Opgavegericht werken 2018 is ter vaststelling. Ten opzichte van de Regeling uit 2017 zijn de bestuurlijk relevante punten van doorontwikkeling:

- een beschrijving van de nu doorontwikkelde formule voor Gebiedsgericht Werken
- het opnemen van alle leidinggevendenden in een 'managementgroep' van waaruit zij afhankelijk van de op dat moment vereiste competenties als behandelend ambtenaar (BA) of ambtelijk opdrachtgever (AO) kunnen worden verbonden (gemacht) aan een bepaalde opgave of als lijnmanager aan een bepaalde afdeling;
- het beter uitschrijven van de verantwoordelijkheid van de lijnafdelingen om voor het bestuur aanspreekpunt te blijven voor de opdrachten die zij hebben weggezet;
- het verwerken van de nieuwe CAO vwb toedelen van klussen vanuit generieke functies, met bijbehorende – nader uit te werken – consequenties voor structurele en tijdelijke beloningen (uiteraard altijd binnen de reeds beschikbare Arbeidscapaciteitsbudgetten en zonder consequenties voor de begroting);
- een doorontwikkeling van de rol van de Matchtafel, als niet het enige instrument voor afdelingsoverstijgende matching, maar als regisseur van de verschillende vormen en fasen van matching binnen afdelingen en afdelingsoverstijgend;
- het omvormen van de onderscheiden overlegtafels naar één open overlegtafel, waar wekelijks verschillende onderwerpen worden geagendeerd, met toegang voor niet alleen het management maar ook andere medewerkers die op die agenda van toegevoegde waarde zijn;
- het beschrijven van de vorming van Expertisecentra, die nu in opbouw zijn maar voldoende concreet om nu te verwoorden.

Financieel en fiscaal kader

Het voorstel is besproken met de portefeuillehouder en heeft geen financiële consequenties.

Juridisch kader

De regeling is gebaseerd op artikel 158, eerste lid, onder c, Provinciewet, en vervangt de Organisatieregeling Opgave gericht werken 2017.

2 Proces

De genoemde wijzigingen in de Regeling zijn voorgelegd aan de Ondernemingsraad maar een advies daarop ontbreekt nog. De OR is wel betrokken bij het tot stand komen van de nieuwe regeling. De OR staat positief ten opzichte van de benoemde veranderingen. Omwille van het nog te ontvangen advies worden GS gevraagd in te stemmen onder voorbehoud van positieve advisering door de OR. De Regeling wordt gepubliceerd nadat de OR zijn advies heeft verstrekt.

3 Communicatiestrategie

De nieuwe regeling zal gepubliceerd worden in Provinciaal Blad en op Overheid.nl en op het Binnenplein.