



provincie **HOLLAND**  
**ZUID**

## **GS-Voorstel**

Besluitnummer  
PZH-2019-690071199 (DOS-2018-  
0005481)

Status  
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten  
18 juni 2019

Eindtermijn  
n.v.t.

### **Onderwerp**

Wijzigingen Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) 2018 per 1 januari, 1 februari en 1 juli 2019

### **Advies**

1. Kennis te nemen van het feit dat de cao provincies 2019-2020 definitief is.
2. Vast te stellen een drietal besluiten tot wijziging van de CAP 2018, waarvan er twee terugwerken tot respectievelijk 1 januari 2019 en 1 februari 2019 en één inwerking treedt per 1 juli 2019.
3. Te bepalen dat de besluiten tot wijziging van de CAP 2018 worden gepubliceerd in het Provinciaal Blad.
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting ten aanzien van de wijzigingen op de CAP 2018.

### **Besluit GS**

Vastgesteld conform advies

### **Bijlagen**

Besluit tot wijziging van de CAP 2018 per 1-1-2019  
Besluit tot wijziging van de CAP 2018 per 1-2-2019  
Besluit tot wijziging van de CAP 2018 per 1-7-2019  
Brief IPO aan colleges van GS over Cao provincies

## 1 Toelichting voor het College

Op 28 februari 2019 hebben de Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie (BOD) van het Interprovinciaal Overleg (IPO) en de vakbonden FNV Overheid, CNV Overheid, AVV en CMHF een onderhandelaarsakkoord getekend voor een nieuwe cao voor de sector provincies met een looptijd van 1 januari 2019 tot 1 januari 2021. Deze cao omvat ook de eerste cao onder de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren.

Inmiddels hebben alle werkgevers unaniem en de bonden met een meerderheid ingestemd. Hierdoor is de cao 2019-2020 definitief geworden. Het IPO informeert GS bij brief van 28 april 2019 over de wijzigingen die voortvloeien uit deze cao.

In het ontwerpbesluit tot wijziging van de CAP met terugwerkende kracht tot respectievelijk 1 januari 2019 is tevens de salaristabel per die data opgenomen.

In het ontwerpbesluit tot wijziging van de CAP 2018 per 1 juli 2019 is eveneens de salaristabel per die datum opgenomen.

De wijzigingen hebben in hoofdlijn betrekking op:

- een algemene salarisverhoging per 1 januari 2019;
- de wijziging per 1 februari 2019 van de berekening van de aanvulling op dan wel vermindering van het salaris bij het uitvoeren van een opdracht op een hoger of lager schaalniveau dan de eigen functie, waarin de deeltijdfactor van de opdracht is opgenomen;
- de harmonisatie per 1 juli van een aantal toelagen, o.a. de BHV-toelage en consignatietoelage;
- het overgangsrecht per 1 juli inzake de harmonisatie toelagen;
- een algemene salarisverhoging per 1 juli 2019.

### Financieel en fiscaal kader

De structurele loonsverhogingen uit de cao leiden de komende jaren tot de navolgende verhoging van de werkgeverslasten:

### Bedragen per jaar in miljoenen en €

jaar	stijging loonkosten	stijging sociale lasten	stijging pensioenlasten	totale stijging werkgeverslasten	cumulatieve stijging	procentuele stijging
2019	2,87	0,10	0,56	3,53	3,53	2,92%
2020	2,97	0,10	0,54	3,60	7,13	2,89%
2021	0,50	0,02	0,09	0,61	7,74	0,48%
totaal						6,29%

\* exclusief vakbondstientje 0,02% en harmonisatie toelagen max. 0,27%

### Dekking structurele last 2019 – 2020 e.v.

De totale stijging komt neer op 6,58%. Voor de structurele werkgeverslasten is in de Voorjaarsnota 2019 een voorstel gedaan deze te dekken uit de financiële ruimte.

### Juridisch kader

Op grond van de statuten van het IPO en het SPA-protocol zijn provincies verplicht om uitvoering te geven aan de in het SPA overeengekomen CAP-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAP is geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Vandaar besluitvorming door uw College i.c.

Op grond van artikel 125c Ambtenarenwet en artikel 158 Provinciewet zijn Gedeputeerde Staten verplicht, respectievelijk bevoegd, voor provincieambtenaren een arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 104e Provinciewet hebben Provinciale Staten deze bevoegdheid voor de griffie. De provinciale rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 136 Provinciewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Dit gebeurt door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk provincieblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

De wijzigingsbesluiten bevatten geen nadelige gevolgen voor de PZH-medewerkers.

## **2 Voorafgaande besluitvorming**

GS hebben op 19 maart jl. ingestemd met het Onderhandelaarsakkoord cao provincies 2019-2020.

## **3 Proces**

Na vaststelling vindt plaatsing in het Provinciaal Blad plaats conform onderstaande communicatiestrategie.

In IPO-verband is afgesproken de salarisverhoging per 1 januari 2019 te verwerken in de salarisbetaling van mei 2019.

## **4 Participatie**

N.v.t.

## **5 Communicatiestrategie**

De wijzigingsbesluiten worden gepubliceerd in het Provinciaal Blad. De aangepaste CAP wordt op Overheid.nl geplaatst. De regeling is tevens te vinden via het Loket op het Binnenplein.

Over de aanpassingen van de CAP wordt via het Binnenplein gecommuniceerd.