



Gedeputeerde Staten van de Provincie
Zuid-Holland
Postbus 90602
2509 LP DEN HAAG

Datum: 10 juni 2019
Zaaknummer:

Bijlagen:
Voor 

Onderwerp: Verzoek uitstel definitieve plaatsing c
basis van artikel 59, lid 3,
onder b, van de wet Arhi

Geacht college,

Zoals u bekend is, zijn de gemeenten Molenwaard en Giessenlanden per 1 januari 2019 heringedeeld tot de nieuwe gemeente Molenlanden.

Op grond van de wet Algemene regels herindeling (wet Arhi) is het personeel van de 2 oude gemeenten per 1-1-2019 voorlopig geplaatst binnen de nieuwe gemeente Molenlanden. Conform artikel 59 lid 3 van de wet Arhi dient deze voorlopige plaatsing binnen een half jaar te worden omgezet in een definitieve plaatsing dan wel eervol ontslag. De termijn van zes maanden kan door gedeputeerde staten van de betrokken provincie met ten hoogste zes maanden worden verlengd.

Wij verzoeken u de genoemde termijn van zes maanden te verlengen met de maximale termijn van zes maanden. De onderbouwing van dit verzoek treft u hiernavolgend aan.

Bij de herindeling van de gemeenten Molenwaard en Giessenlanden is een niet gebruikelijk plaatsingsproces doorlopen.

Gebruikelijk is dat de medewerkers kunnen reflecteren naar of worden geplaatst op functies binnen de nieuwe gemeente die ontstaat na een herindelingsproces. Deze functie zijn opgenomen in een functieboek en de functies zijn gewaardeerd, waarbij het functieniveau in overleg met het BGO (Bijzonder Georganiseerd Overleg) wordt vastgesteld. Zoals al aangegeven hebben wij in ons herindelingsproces, in overleg met de BOR (Bijzondere Ondernemingsraad) en het BGO (Bijzonder Georganiseerd Overleg), gekozen voor een afwijkend plaatsingsproces.

In zorgvuldig en nauw overleg met de BOR en het BGO hebben de colleges en het management van de heringedeelde gemeenten gekozen voor een nieuw organisatiemodel voor de gemeente Molenlanden in de vorm van zelforganiserende vakteams. Zowel in de voorbereiding als de implementatie van de zelforganiserende vakteams is veel tijd en energie gestoken. Omdat dit proces op de herindelingsdatum



nog volop in beweging was, oordeelden wij het onwenselijk te zijn dit proces te verstoren, zo niet te doorkruisen, met een uitgebreid plaatsingsproces.

Daarom is er in goed overleg met BOR en BGO gekozen voor een doorplaatsingsmodel. Dat wil zeggen dat alle medewerkers in de functie waarin zij benoemd waren in de oude gemeenten, met de bestaande functienaam en de bijbehorende werkzaamheden, onder dezelfde voorwaarden zijn doorgeplaatst naar de nieuwe organisatie. Hierbij is met het BGO overeengekomen, dat de definitieve plaatsing zou worden voorafgegaan door een functiewaarderingsproces in de 2^e helft van 2019. Deze afspraak is vastgelegd in het thans geldende Sociaal Plan.

Het genoemde functiewaarderingsproces is onlangs opgestart en zal eind van dit jaar worden afgerond, Hierna zullen de medewerkers, naar verwachting medio november 2019, definitief worden geplaatst binnen de organisatie van de gemeente Molenlanden.

Vorenstaande is voor ons de reden om op grond van lid 3, onder b, van artikel 59 van de wet Arhi voor de periode van een half jaar uitstel te vragen om de medewerkers definitief te plaatsen binnen de gemeente Molenlanden.

Mocht bovenstaande nog leiden tot vragen van uw kant dan zijn wij natuurlijk altijd bereid om deze te beantwoorden.

Wij zien uw reactie op ons verzoek met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Molenlanden,

de secretaris, de burgemeester (wnd.),

Drs. F. Jonker

D.R. van der Borg



Molenlanden



Gemeente Molenlanden · Postbus 5 · 2970 AA Bleskensgraaf



Provincie Zuid - Holland

21 JUNI 2019

Datum Ontvangst

RD6CC #X83DXDX#00#0000#

