



provincie **HOLLAND**  
**ZUID**

## Provinciesecretaris

drs. H.M.M. Koek

Contact

Postadres Provinciehuis  
Postbus 90602  
2509 LP Den Haag  
T 070 - 441 66 11  
[www.zuid-holland.nl](http://www.zuid-holland.nl)

Datum

Zie datum rechtsonder

Ons kenmerk

PZH-2019-710488161

Uw kenmerk

Bijlagen

Voorzitter van de ondernemingsraad van de  
provincie Zuid-Holland  
P/a de ambtelijk secretaris OR

Onderwerp

Definitief besluit WOR bestuurder inzake keuringen  
eenheid Operatie DBI.

Geachte voorzitter,

Op 8 augustus jl. ontving ik uw reactie op het instemmingsverzoek d.d. 25 juni 2019 inzake de invoering van periodieke arbeidsgezondheidskundige keuringen voor objectbedienaren (waaronder senior objectbedienaar en sectiehoofd Objectbediening) van de bedieningscentrales en de lokale bruggen en sluizen (hierna te noemen verkeersbegeleider).

Allereerst wil ik bevestigen dat ik de wijze herken waarop in gezamenlijkheid de OR-leden, P&O, het management van de Eenheid Operatie en medewerkers van de bedieningscentrales het proces doorlopen hebben. Ik ga er vanuit dat we deze manier van samenwerken ook in het vervolgtraject voortzetten. Ik ben verheugd dat u uw waardering uitspreekt voor het doorlopen proces en sluit mij daar van harte bij aan.

In uw reactie geeft u aan in te stemmen met het verzoek om werkzaamheden behorende bij de functie van (eigenlijk de werkzaamheden van) verkeersbegeleider te plaatsen op een lijst waarvoor arbeidsgezondheidskundige keuringen bij aanstelling of opdracht nodig is. In uw reactie heeft u een aantal aandachtspunten benoemd. Daarover kan ik u als volgt berichten.

Voor wat betreft de keuringen die onderdeel gaan vormen van de aanstellingsprocedure voor nieuwe medewerkers geeft u aan geen voorbehoud te maken. Bij de aanstelling van nieuwe medewerkers zal de organisatie dan ook snel overgaan tot arbeidsgezondheidskundige keuringen, welke periodiek herhaald zullen worden. Wellicht ten overvloede, hecht ik er wel aan om te benadrukken dat ook in die gevallen zorgvuldigheid een van de kernwaarden zal zijn.

Bezoekadres  
Zuid-Hollandplein 1  
2596 AW Den Haag

Tram 9 en de buslijnen  
90, 385 en 386 stoppen  
dichtbij het  
provinciehuis. Vanaf  
station Den Haag CS is  
het tien minuten lopen.  
De parkeerruimte voor  
auto's is beperkt.



Ten aanzien van de zittende medewerker geeft u als voorwaarde mee “dat de organisatie zich maximaal inspant voor het zoeken naar een passende oplossing voor de desbetreffende medewerkers”.

De mogelijke lastige positie voor zittende afgekeurde medewerkers erken ik terdege en neem ik serieus. De organisatie geeft gehoor aan de voorwaarde die u stelt. De organisatie heeft daarbij in elk geval voor ogen om:

- De communicatie naar de betrokken medewerkers zo in te richten dat medewerkers maximaal geïnformeerd worden over wat er op hen afkomt. Door hier - net als in het voortraject - de huidige verkeersbegeleiders erbij te betrekken, verwacht ik in die communicatie zo goed mogelijk aan te sluiten bij en te voorzien in de communicatiebehoeften van de medewerkers.
- Met een generieke aanpak als vertrekpunt, elk individueel geval individueel te bekijken. Doel daarvan is om samen met de medewerker te zoeken naar kansen, mogelijkheden en alternatieven die voor dat individu passend zijn.
- De medewerker met een tijdelijk negatief advies - uitgangspunt is dat deze medewerker na herkeuring een positief advies ontvangt - tijdelijk te plaatsen op een andere passende functie, mits die voorhanden is. De medewerker wordt in de gelegenheid gesteld de benodigde acties uit te voeren opdat hij bij de herkeuring een positief advies ontvangt en zo snel mogelijk weer kan worden ingezet in de eigen functie.
- De medewerker met een definitief negatief advies vrij te stellen van de reguliere werkzaamheden behorende bij de functie van verkeersbegeleider. De medewerker met een definitief negatief advies is immers ongeschikt (op medische gronden) voor de eigen functie. Hij wordt buiten dienst gesteld (verzachtend vrijgesteld) en er worden reïntegratie-afspraken gemaakt. Daarbij is de reïntegratie niet gericht op reïntegratie in de eigen functie. De medewerker kan zich volledig richten op het vinden van een andere passende functie waarop hij duurzaam inzetbaar is
- Bij zowel de medewerker met een tijdelijk negatief advies, als bij de medewerker met een definitief negatief advies, te kiezen voor een traject met een intensieve begeleiding. Deze intensieve begeleiding zal worden uitgevoerd door een extern bureau dat hierin gespecialiseerd is. Het traject start meteen nadat de uitslagen van de keuringen voor de medewerker bekend zijn. Daarbij valt te denken aan een vergelijkbare aanpak, zoals die op dit moment plaatsvindt bij de Eenheid Beheer met het bureau Change Kitchen. Ook de afdeling P&O zal in het traject gesprekspartner zijn. De intensieve begeleiding bestaat onder meer uit onderzoek naar de kerncompetenties van de medewerker en daarop aansluitend het in kaart brengen welke functies bij de medewerker zouden kunnen passen. Op deze wijze spant PZH zich als werkgever extra in om de betreffende medewerker op een passende plek intern danwel extern de organisatie te krijgen.
- Uitsluitend verkeersbegeleiders in dienst te hebben, die een positief advies hebben op zowel het uitvoeren van de rol van operator als op de rol van coördinator. Het is denkbaar dat uit de keuringen blijken dat de medewerker tijdelijk of definitief uitsluitend geschikt bevonden wordt voor het uitvoeren van de rol van operator. Voor het huidige zittende personeel zal dat geaccepteerd worden. Voor nieuw aan te stellen personeel geldt nadrukkelijk dat uitsluitend personeel wordt aangesteld dat beschikt over een positief advies om zowel de rol van operator als die van coördinator uit te kunnen voeren.

- Een aantal verkeersbegeleiders, die al uit zichzelf aangegeven hebben de keuringen te willen ondergaan, deel uit te laten maken van de groep medewerkers die toetsen in hoeverre de opbouw en inhoud van de keuringen aansluiten op de specifieke situatie van de Eenheid Operatie bij de Provincie Zuid-Holland. Zij kunnen daarna ook naar de andere verkeersbegeleiders optreden als ambassadeur en vraagbaak.
- De keuringen zoveel mogelijk uit te voeren in het laagseizoen. Daarmee blijven de risico's beperkt dat er een wissel wordt getrokken op de werkzaamheden wat betreft het bedienen van bruggen en sluizen, indien de uitslag bij meerdere medewerkers een tijdelijk of definitief negatief advies oplevert.

Ik dank u voor uw instemmende reactie en besluit hierbij om aan het college van Gedeputeerde Staten te verzoeken een definitief besluit te nemen omtrent het vaststellen van de lijst met werkzaamheden, waarvoor een arbeidsgezondheidskundige keuring is vereist.

Ik vertrouw erop u met bovenstaande voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

drs. H.M.M. Koek  
secretaris

*Deze brief is digitaal vastgesteld, hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.*