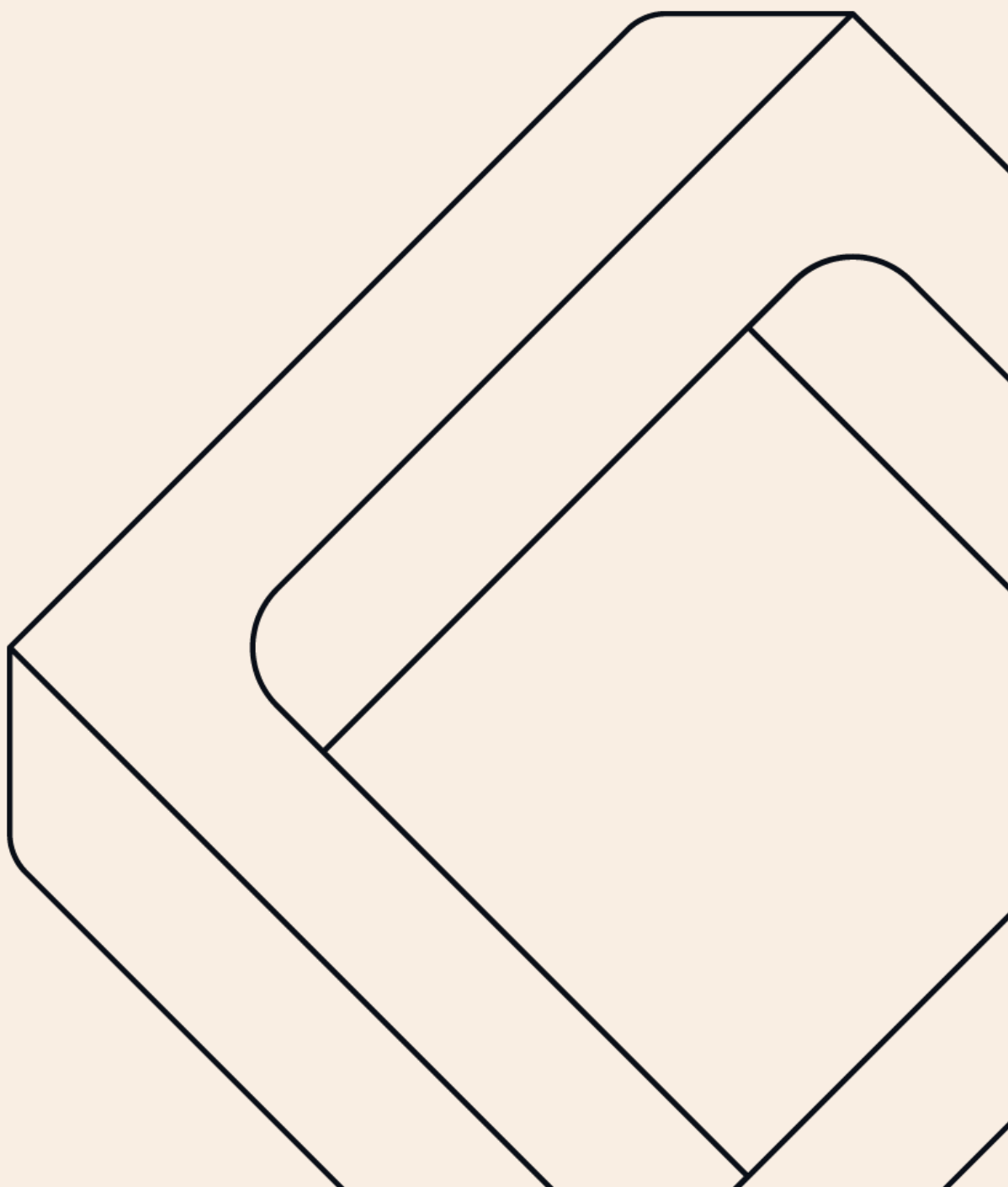


# De Nieuwe Commissaris van de Koning van Zuid-Holland

**Profielschets**

C371000776

9 februari 2024



## Inhoud

<b>Samenvatting</b> .....	<b>3</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>4</b>
<b>Onderzoeksverantwoording</b> .....	<b>5</b>
Bestuursstijlen .....	6
Eigenschappen .....	9
Aanvullingen en bedenkingen .....	12
<b>Bijlagen</b> .....	<b>13</b>
Bijlage 1 Tabellen en figuren bestuursstijlen .....	14
Bijlage 2 Tabellen en figuren eigenschappen .....	15
Bijlage 3 Schaduwonderzoek .....	19

## Samenvatting

Uit het onderzoek onder circa 1000 inwoners van Zuid-Holland blijkt dat een *verbinder* de meeste voorkeur heeft voor de nieuwe Commissaris van de Koning. Deze bestuursstijl wordt door 51% van de Zuid-Hollanders als eerste voorkeur genoemd. Een *verbinder* bouwt bruggen, laat mensen samenwerken en biedt ruimte voor ambities van mensen.

Na de *verbinder* volgen met een groot verschil de *leider* (17%), de *ambassadeur* (14%) en de *manager* (12%). De *beheerder* wordt het minst geschikt gevonden voor de functie van de Commissaris van de Koning, hoewel deze stijl nog wel door 7% als eerste wordt genoemd.

Echter uit het onderzoek blijkt dat mannen meer naar een *leider* neigen dan vrouwen, terwijl vrouwen de voorkeur hebben voor een *verbinder*. De *ambassadeur* als bestuursstijl wordt het minst gewaardeerd door burgers van 75 jaar of ouder, terwijl dit voor 35 tot 44 jarigen de *manager* is. Verder blijkt dat de *verbinder* ook bij de meeste stemmers de favoriet is, maar dat PVV en NSC stemmers een voorkeur hebben voor een *leider* als bestuurder.

Qua eigenschappen waaraan de Commissaris van de Koning moet voldoen, worden voornamelijk de eigenschappen 'weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak', 'is eerlijk en duidelijk' en 'weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving' genoemd. Vervolgens wordt de eigenschap 'kan knopen doorhakken wanneer dat nodig is' ook als belangrijk gezien.

Bij mannen blijkt echter dat zij het belangrijker dan vrouwen vinden dat een bestuurder eerlijk en duidelijk is. Ook bij 35 tot 44 jarigen en laagopgeleiden is een voorkeur voor deze eigenschap te zien. Burgers in zeer sterk stedelijke gebieden hechten meer waarde aan dat een bestuurder weet verbinding te brengen.

De conclusie is dat inwoners van Zuid-Holland vooral een *verbinder* als Commissaris van de Koning willen, met vleugjes van een *leider* en *ambassadeur*. Hij of zij moet weten wat er speelt in Zuid-Holland, eerlijk en duidelijk zijn en verbinding brengen in een gepolariseerde samenleving. Hij of zij moet daarbij knopen kunnen doorhakken wanneer dat nodig is.

## Inleiding

In oktober vorig jaar maakte Jaap Smit bekend dat hij in september van dit jaar als Commissaris van de Koning plaats maakt voor een ander. Smit vervult deze functie sinds 2014. Het vertrek van Smit betekent dat de regering een nieuwe Commissaris moet benoemen.

De Commissaris van de Koning is voorzitter van het college van Gedeputeerde Staten én van Provinciale Staten. Daarmee vervult hij een verbindende rol tussen het dagelijks bestuur van de provincie en de volksvertegenwoordiging. Als enige niet gekozen lid van het college waakt de commissaris over de continuïteit van het beleid over de verschillende collegeperiodes heen. Als collegevoorzitter ziet hij bovendien toe op de samenhang van het gevoerde beleid.

Dat laat onverlet dat de invulling van het ambt ruimte overlaat voor nuanceverschillen. Welk profiel spreekt burgers het meest aan - ziet men de Commissaris het liefst als 'verbinder', als 'ambassadeur' voor de provinciale belangen binnen de landelijke en Europese arena, of misschien wel als 'leider', 'manager' of 'beheerder'? En: ligt er een diepe 'opleidingskloof' of 'leeftijdskloof' binnen Zuid-Holland met betrekking tot de voorkeuren – ofwel: wensen ouderen in Zuid-Holland een ander type CvdK dan jongeren? Hebben lager opgeleiden een andere voorkeur dan hoger opgeleiden?

Om deze vragen te beantwoorden heeft Verian, net als eerder in 2013 (toen als TNS NIPO), in opdracht van de provincie Zuid-Holland een representatief onderzoek onder haar burgers uitgevoerd.

In de onderliggende rapportage worden de belangrijkste uitkomsten gepresenteerd. Aan bod komen:

- Welk profiel volgens de inwoners van Zuid-Holland het beste past bij de Commissaris van de Koning.
- Welke eigenschappen volgens de inwoners het beste passen bij de Commissaris van de Koning.
- Eventuele aanvullingen of bedenkingen die de inwoners hebben over de bestuursstijlen en eigenschappen van de Commissaris van de Koning.

# Onderzoeksverantwoording

Het onderzoek geeft een representatief beeld voor inwoners van Zuid-Holland van 18 jaar en ouder op geslacht, leeftijd, opleiding, regio, huishoudgrootte, migratieachtergrond en stemgedrag van de Zuid-Hollanders bij de Tweede Kamerverkiezingen in 2023.

Voor het onderzoek is er een representatieve steekproef getrokken van 1.004 personen uit NIPObase. NIPObase is één van de grootste online consumentenpanels van Nederland (ruim 100.000 online benaderbare respondenten, afkomstig uit ruim 40.000 huishoudens). NIPObase telt circa 12.686 huishoudens in Zuid-Holland.

Alle personen in de steekproef hebben via de email een uitnodiging ontvangen om een online vragenlijst in te vullen. De lengte van de vragenlijst was ca. 3 minuten en is ingevuld in de periode van 16 tot en met 18 januari 2024.

Van de 2.348 uitgenodigde personen hebben  $n=1.004$  de vragenlijst volledig ingevuld. Het responspercentage komt hiermee uit op 43%.

De antwoorden zijn herwogen naar geslacht, leeftijd, opleiding, stedelijkheid, huishoudgrootte, migratieachtergrond en stemgedrag van de Zuid-Hollanders bij de Tweede Kamerverkiezingen in 2023. Hiermee zijn de uitkomsten op deze kenmerken representatief voor de doelgroep: de meerderjarige populatie Zuid-Hollanders.

Omdat deze deze groep doorgaans is ondervertegenwoordigd in respondentepanelen is aanvullend op het paneeldeel een beknopt schaduwonderzoek uitgevoerd onder niet-panelleden met migratieachtergrond. De resultaten van dit schaduwonderzoek zijn opgenomen in de bijlage.

## Bestuursstijlen

Dit onderzoek identificeert vijf bestuursstijlen: *leider*, *manager*, *verbinder*, *ambassadeur* en *beheerder*. Respondenten rangschikten deze stijlen op basis van hun belang voor de nieuwe Commissaris van de Koning (CvdK).

**Leider:** Zelfverzekerd en overtuigend, leiders willen een blijvende impact achterlaten. Ze overtuigen actief meerderheden van hun standpunten en zijn creatief in het oplossen van problemen.

**Manager:** Gericht op praktische voorstellen, managers opereren vaak op afstand van politiek en hechten waarde aan het beheersen van dossiers van begin tot eind.

**Verbinder:** Streven naar consensus en compromissen. Verbinders presenteren ideeën waar iedereen mee kan leven en zijn bereid om hun standpunt aan te passen om steun te krijgen. Diplomatie en overeenstemming zijn essentieel.

**Ambassadeur:** Gedreven om bekendheid te verwerven en zichtbaar te zijn voor het publiek. Ze vertegenwoordigen zichzelf en hun beleid en hechten waarde aan externe, ceremoniële aspecten als legitimiteit van het bestuur.

**Beheerder:** Zoeken zekerheden en vermijden grote risico's. Ze volgen bestaande routines en regels nauwgezet en zijn bureaucratisch ingesteld voor stabiliteit en vertrouwdheid.

Onderstaande tabel toont voor iedere bestuursstijl het percentage respondenten dat de betreffende bestuursstijl op de 1<sup>e</sup> tot de 5<sup>e</sup> plek heeft gezet. Daarnaast is de gemiddelde ranking weergegeven: hoe lager dit gemiddelde, hoe 'hoger' deze stijl gemiddeld wordt gerankt.

### Voorkeur bestuursstijlen

Bestuursstijl	1e	2e	3e	4e	5e	Gemiddelde ranking
Leider	17%	17%	19%	21%	27%	3.23
Manager	12%	20%	22%	25%	21%	3.23
Verbinder	51%	21%	12%	10%	7%	2.00
Ambassadeur	14%	29%	19%	7%	21%	3.02
Beheerder	7%	13%	28%	27%	25%	3.51

We zien dat de *verbinder* vrij duidelijk de voorkeur heeft, deze stijl wordt niet alleen het vaakst (51%) op de eerste plek gezet, maar scoort ook gemiddeld de hoogste ranking (2.00). De *beheerder* kan op het minste draagvlak rekenen met het laagste percentage van respondenten die deze stijl op de eerste plek hebben gezet (7%) en de laagste gemiddelde ranking (3.51).

In bijlage 1 zijn bovenstaande resultaten grafisch weergegeven.

**Mannen neigen naar leiders, terwijl vrouwen de voorkeur geven aan verbinders**

In de analyse van bestuursstijlen op basis van geslacht is te zien dat de volgorde van voorkeur intact blijft. Echter blijkt dat mannen toch vaker de *leider* als eerste keuze hebben (21%) vergeleken met vrouwen (13%), terwijl vrouwen vaker de *verbinder* op de eerste plaats zetten (57%) in vergelijking met mannen (45%). Leeftijd gerelateerde verschillen tonen dat 75+ jarigen de *ambassadeur* lager waarderen (3.59) dan andere leeftijdsgroepen. Bij 35-44 jarigen is dit het geval met de *manager* (3.48). Jongere leeftijdsgroepen, zoals 18-34 jarigen (21%) en 35-44 jarigen (20%), tonen vaker voorkeur voor de *leider* op de eerste plek dan 65-74 jarigen (9%).

**PVV en NSC stemmers geven voorkeur aan leiders**

VVD (53%), D66 (64%) en GroenLinks-PvdA (62%) stemmers zijn meer geneigd om de *verbinder* op de eerste plek te zetten dan PVV-stemmers (31%). Opvallend is dat PVV (28%) en NSC (19%) stemmers vaker de voorkeur geven aan een *leider* als eerste keuze in vergelijking met VVD-stemmers (8%) en GroenLinks-PvdA stemmers (11%).

Ookal blijft de volgorde van voorkeur grotendeels hetzelfde en blijft de *verbinder* altijd het meest populair, komt er toch duidelijk naar voren dat meningen tussen groepen van inwoners verschillen. In het onderstaand is per bestuursstijl aangegeven wat de belangrijkste verschillen zijn.

**De leider**

- in het algemeen het vaakst op de laatste plaats gezet
- populairder bij mannen dan bij vrouwen
- populairder bij 18-44 jarigen
- populairder bij laag opgeleiden
- populairder bij niet-Westerse immigranten
- populairder bij burgers uit een groot huishouden
- populairder bij burgers van zeer sterk of sterke stedelijkheid
- populairder bij PVV, CDA, NSC en 50PLUS stemmers
- minder populair bij GroenLinks en Volt stemmers

**De manager**

- in het algemeen het vaakst op de vierde plaats gezet
- minder populair bij 35-44 jarigen
- populairder bij Westerse immigranten
- populairder bij burgers van matige stedelijkheid
- populairder bij VVD en Partij voor de Dieren stemmers
- minder populair bij D66, Forum voor Democratie, 50PLUS en BBB stemmers

**De verbinder**

- in het algemeen het vaakst op de eerste plaats gezet
- populairder bij vrouwen dan bij mannen
- populairder bij hoog opgeleiden
- blijft altijd de meest populaire bestuursstijl ongeacht de achtergrondkenmerken

**De ambassadeur**

- in het algemeen het vaakst op de tweede plaats gezet
- populairder bij vrouwen dan bij mannen
- populairder bij 65-74-jarigen
- minder populair bij 75+ jarigen
- minder populair bij laagopgeleiden
- populairder bij midden opgeleiden
- minder populair bij JA21 stemmers

**De beheerder**

- in het algemeen het vaakst op de derde plaats gezet
- minder populair bij 55-64-jarigen
- populairder bij JA21 en Forum voor Democratie stemmers



## Eigenschappen

Na de bestuursstijlen is de respondenten gevraagd om uit 17 eigenschappen de vijf belangrijkste eigenschappen te selecteren en daar een volgorde in aan te brengen met als 1 welke van de vijf zij het meest van belang vinden voor de nieuwe CvdK en als 5 welke van de vijf zij het minst van belang vinden.

Er tekent zich hier een duidelijke top drie af: 'weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak', 'is eerlijk en duidelijk', en 'weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving'. Deze drie eigenschappen worden het vaakst als een belangrijke eigenschap genoemd (en dus in de top 5 gezet). Zij worden ook het vaakst op de eerste plaats gezet.

De eigenschap 'kan knopen doorhakken wanneer dat nodig is' is niet ver verwijderd van deze top drie en staat op de vierde plek, echter wordt deze eigenschap een stuk minder op de eerste plek gezet (door 16% terwijl dit bij de derde plaats 25% is).

### Top 3 meest gekozen eigenschappen

Eigenschappen	% totaal gekozen (in top 5)	% op 1e plek gezet	Totaal ranking	Ranking van alleen de gekozen eigenschappen
Weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak	51%	26%	1.45	2.83
Is eerlijk en duidelijk	47%	24%	1.33	2.84
Weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving	31%	25%	0.90	2.89

### Mannen vinden het belangrijker dan vrouwen dat een bestuurder eerlijk en duidelijk is

Vrouwen geven vaker de voorkeur aan een bestuurder die 'weet wat er speelt' (56%) dan mannen (46%). Bij mannen staat 'is eerlijk en duidelijk' bovenaan (48%). 35-44 jarigen geven ook een kleine voorkeur aan 'is eerlijk en duidelijk' (50%) in plaats van 'weet wat er speelt' (49%). Opleidingsniveau toont aan dat 'weet wat er speelt' belangrijker is voor midden (55%) en hoog (53%) opgeleiden, dan door laagopgeleiden (38%), die geven namelijk de voorkeur aan 'is eerlijk en duidelijk' (46%).

### Stedelijkheid vertoont minimale verschillen

Stedelijkheid vertoont minimale verschillen, maar in zeer sterk stedelijke gebieden hecht men iets meer belang aan 'weet verbinding te brengen' en 'is eerlijk en duidelijk' dan aan 'weet wat er speelt'.

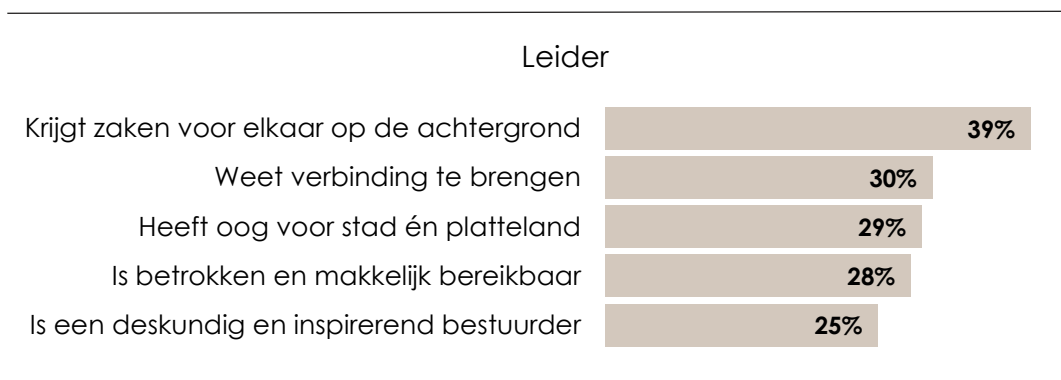
### Specifieke voorkeuren op basis van stemgedrag

Stemgedrag onthult specifieke voorkeuren: D66-stemmers waarderen 'heeft een goed ontwikkeld invoelend vermogen', terwijl PVV-stemmers 'zorgt voor een goede bestuurlijke samenwerking' als belangrijkste beschouwen. CDA en Partij voor de Dieren stemmers hechten waarde aan 'diplomatiek en bedachtzaam', terwijl SP en Forum voor Democratie stemmers 'houdt rekening met alle belangen' prioriteren. ChristenUnie en Volt stemmers vinden het cruciaal dat de nieuwe CvdK benaderbaar is voor inwoners.

Ook per 'favoriete' bestuursstijl is onderzocht welke bestuurseigenschappen het meest belangrijk worden gevonden. De uitkomsten laten het volgende zien:

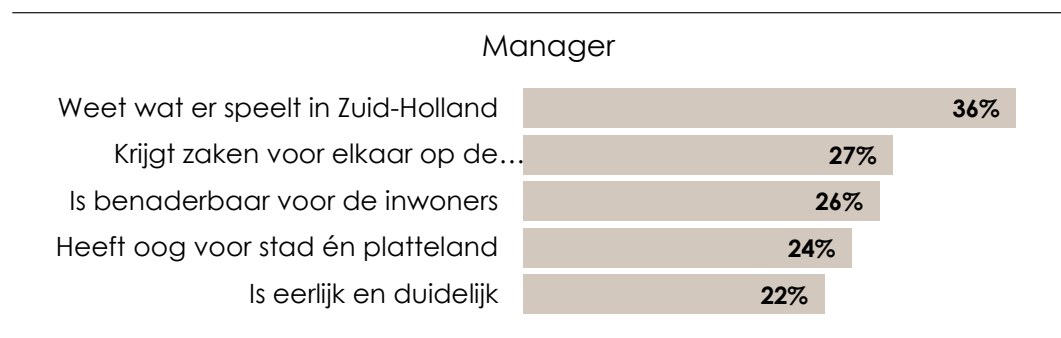
### Achtergrondzaken regelen blijkt een belangrijk eigenschap te zijn voor leiders

Respondenten die aangaven een voorkeur te hebben voor een *leider*, zijn het meest eens met de stelling dat de belangrijkste eigenschap is dat iemand "zaken voor elkaar krijgt op de achtergrond" (39%).



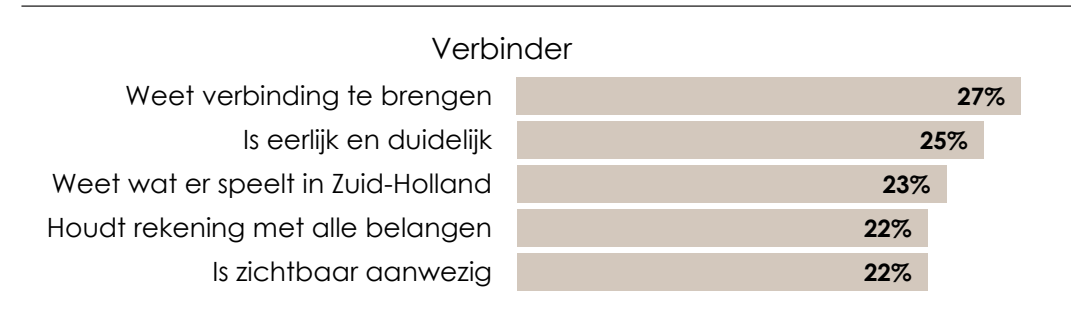
### Bij de manager-bestuursstijl is het belangrijk op de hoogte te zijn van ontwikkelingen in Zuid-Holland.

Respondenten met een voorkeur voor de *manager* geven aan dat het voor hen het meest van belang is dat de bestuurder op de hoogte is van wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal als ecologisch vlak.



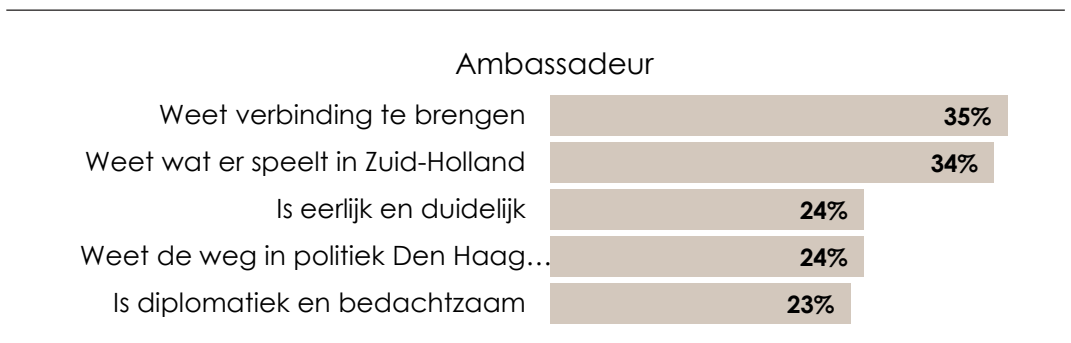
**De verbinder moet de eigenschap hebben om verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving**

Deze eigenschap wordt bij de *verbinder* met 25% echter op de voet gevolgd door de eigenschap: 'Is eerlijk en duidelijk'.



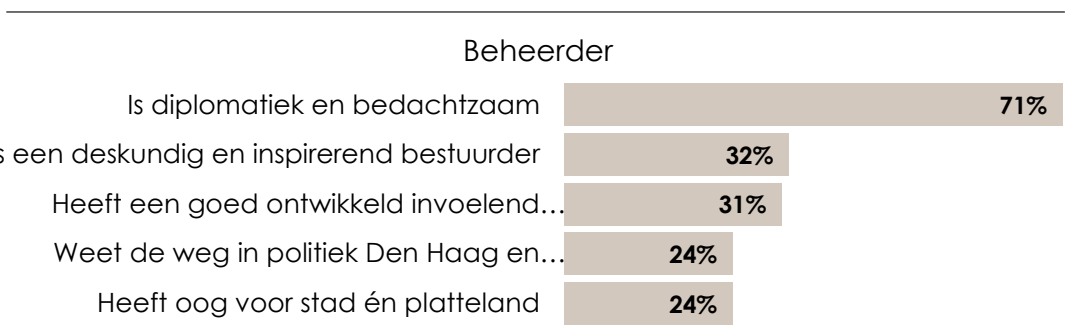
**Ook de ambassadeur moet weten te verbinden in een gepolariseerde samenleving**

Bij de *ambassadeur* tekent zich een duidelijk beeld af: de eigenschappen 'weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving' en 'weet wat er speelt in Zuid-Holland' worden met respectievelijk 35% en 34% aanzienlijk vaker als meest belangrijk gezien dan de andere eigenschappen.



**Diplomatiek en bedachtzaam wordt overduidelijk gelinkt aan de beheerder**

Maar liefst 71% van de Zuid-Hollanders die als stijl de voorkeur geven aan een Beheerder vinden 'diplomatiek en bedachtzaam' de belangrijkste eigenschap voor de nieuwe Commissaris van de Koning.





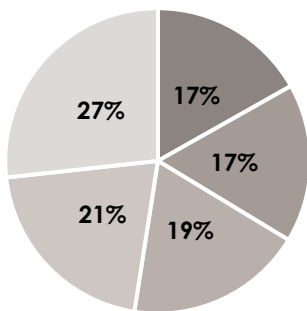
# Bijlagen

## Bijlage 1 Tabellen en figuren bestuurstijlen

Voorkeur bestuurstijlen

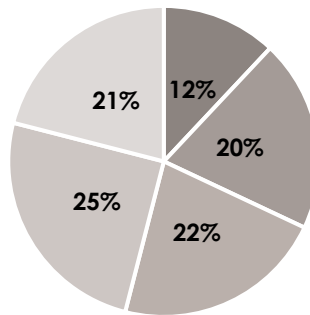
Bestuurstijl	1e	2e	3e	4e	5e	Gemiddelde ranking
Leider	17%	17%	19%	21%	27%	3.23
Manager	12%	20%	22%	25%	21%	3.23
Verbinder	51%	21%	12%	10%	7%	2.00
Ambassadeur	14%	29%	19%	17%	21%	3.02
Beheerder	7%	13%	28%	27%	25%	3.51

Leider



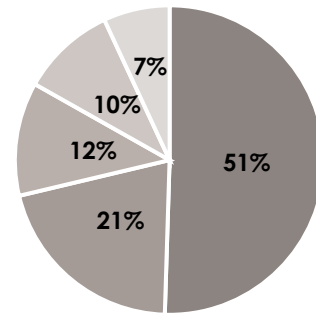
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

Manager



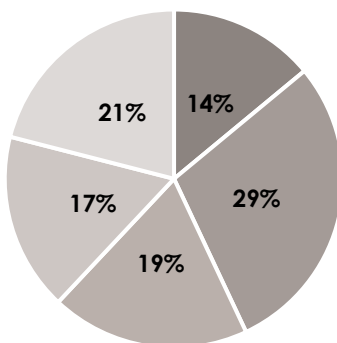
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

Verbinder



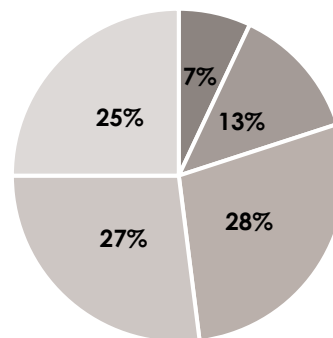
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

Ambassadeur



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

Beheerder



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

## Bijlage 2 Tabellen en figuren eigenschappen

Totaal overzicht van alle eigenschappen

Eigenschappen	% totaal gekozen (in top 5)	% op 1e plek gezet	Totaal ranking	Ranking van alleen de gekozen eigenschappen
Weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak	51%	26%	1.45	2.83
Is eerlijk en duidelijk	47%	24%	1.33	2.84
Weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving	31%	25%	0.90	2.89
Kan knopen doorhakken wanneer dat nodig is	31%	16%	0.97	3.15
Heeft oog voor stad én platteland	27%	22%	0.80	2.97
Is benaderbaar voor de inwoners van Zuid-Holland	27%	19%	0.84	3.06
Is een deskundig en inspirerend bestuurder	26%	17%	0.82	3.16
Zorgt voor een goede bestuurlijke samenwerking	26%	17%	0.83	3.16
Is betrokken en makkelijk bereikbaar	25%	16%	0.77	3.14
Heeft een goed ontwikkeld invoelend	25%	18%	0.76	3.03
Weet de weg in politiek Den Haag en Brussel	23%	14%	0.71	3.10
Is zichtbaar aanwezig	21%	18%	0.65	3.15
Houdt rekening met alle belangen en heeft extra oog voor die van minderheden	20%	17%	0.63	3.13
Krijgt zaken voor elkaar op de achtergrond	19%	22%	0.54	2.78
Is een stabiele factor	19%	18%	0.58	3.00
Staat open voor verandering	19%	17%	0.59	3.09
Is diplomatiek en bedachtzaam	17%	22%	0.48	2.73

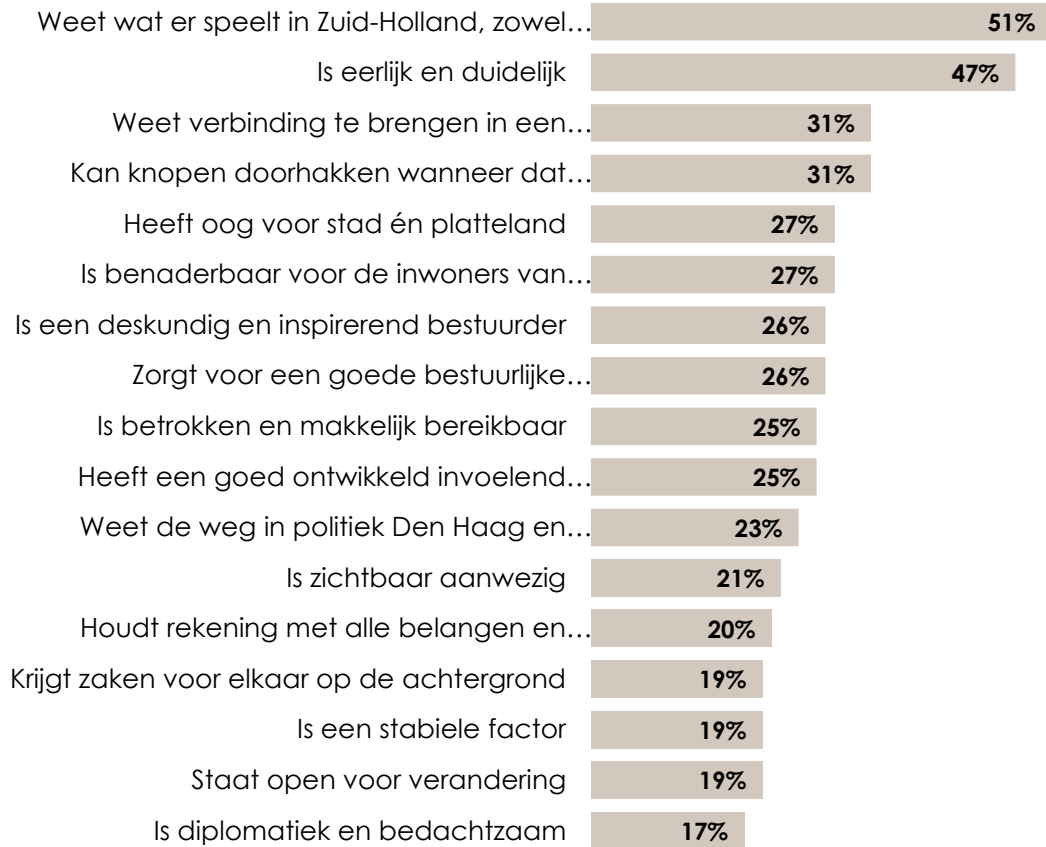
Eigenschappen op de eerste plaats per gekozen bestuurstijl

<b>Leider</b>	<b>%</b>
Krijgt zaken voor elkaar op de achtergrond	39%
Weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving	30%
Heeft oog voor stad én platteland	29%
Is betrokken en makkelijk bereikbaar	28%
Is een deskundig en inspirerend bestuurder	25%
<b>Manager</b>	<b>%</b>
Weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak	36%
Krijgt zaken voor elkaar op de achtergrond	27%
Is benaderbaar voor de inwoners van Zuid-Holland	26%
Heeft oog voor stad én platteland	24%
Is eerlijk en duidelijk	22%
<b>Verbinder</b>	<b>%</b>
Weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving	27%
Is eerlijk en duidelijk	25%
Weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak	23%
Houdt rekening met alle belangen en heeft extra oog voor die van minderheden	22%
Is zichtbaar aanwezig	22%
<b>Ambassadeur</b>	<b>%</b>
Weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving	35%
Weet wat er speelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak	34%
Is eerlijk en duidelijk	24%
Weet de weg in politiek Den Haag en Brussel	24%
Is diplomatiek en bedachtzaam	23%
<b>Beheerder</b>	<b>%</b>
Is diplomatiek en bedachtzaam	71%
Is een deskundig en inspirerend bestuurder	32%
Heeft een goed ontwikkeld invoelend vermogen en empathie	31%
Weet de weg in politiek Den Haag en Brussel	24%
Heeft oog voor stad én platteland	24%

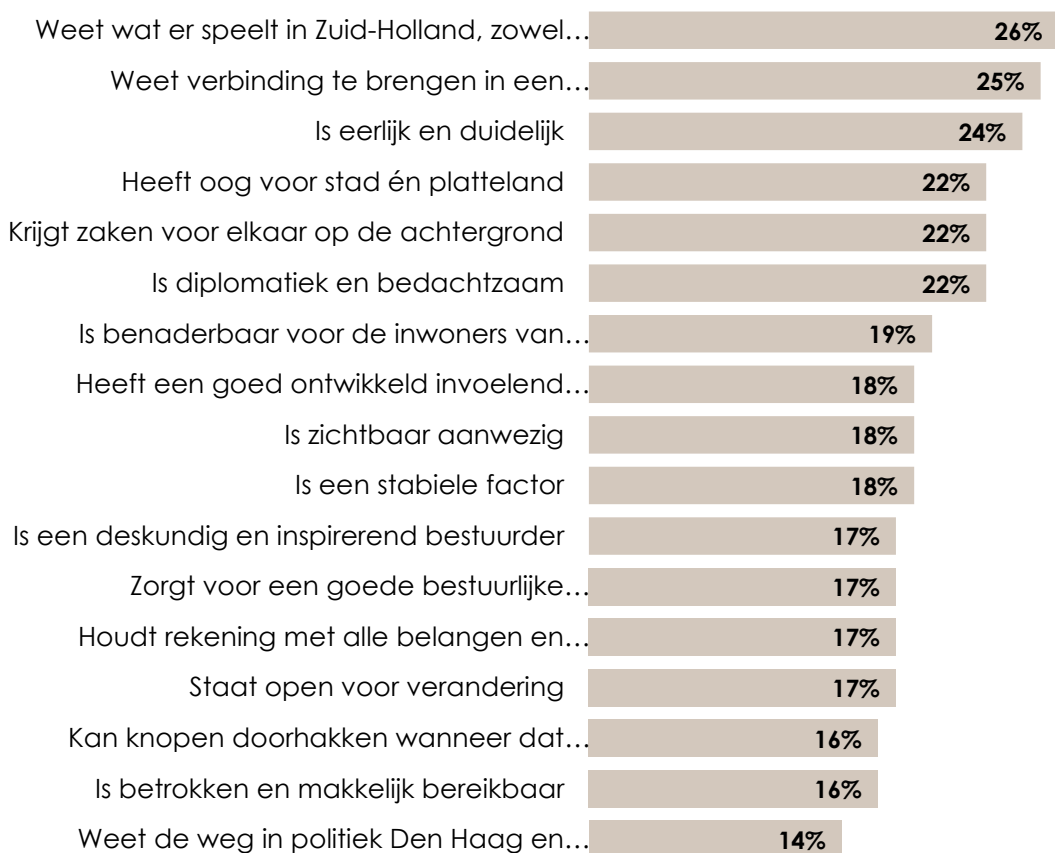


Eigenschappen totaal gekozen in de top 5

---



## Eigenschappen op de eerste plaats in top 5 gezet



## Bijlage 3 Schaduwonderzoek

De uitkomsten die hierboven zijn gebaseerd op de steekproef uit het respondentenpanel. Respondentpanels zijn doorgaans op veel kenmerken representatief. Dit geldt echter niet voor de kenmerken leeftijd, opleiding en migratieachtergrond. Met name de laatste groep is doorgaans beperkt vertegenwoordigd in panels. En als deze groep wel, in absolute zin, voldoende vertegenwoordigd is, wijkt die doorgaans af van de personen met een migratieachtergrond die niet in een respondentenpanel zitten. Niet alleen in samenstelling naar andere achtergrondkenmerken, maar ook in meningen en gerapporteerd gedrag.

Om te zien in welke mate dit laatste ook geldt voor de meningen omtrent de stijlen en eigenschappen van de nieuwe commissaris van de Koning is de vragenlijst ook buiten het panel uitgezet onder een kleine en specifieke groep van 54 laag en midden opgeleide personen met een migratieachtergrond. Deze personen zijn speciaal voor dit onderzoek geworven door het bureau Dimension Research. De vragenlijst is afgenomen middels face to face interviews.

Opgemerkt zij dat, vanwege het geringe aantal respondenten en, de uitkomsten die hieronder worden gepresenteerd worden als indicatief dienen te worden gezien.

Onderstaande tabel laat zien dat de buiten het panel geworven respondenten met een migratieachtergrond op verschillende kenmerken afwijken van de vergelijkbare groep in het panel. Ook laat de tabel een bekend beeld zien dat de respondenten met een migratieachtergrond in het panel meer overeenkomen met de totale steekproefgroep vertonen dan met de buiten het panel geworven groep.

Profielen panel en niet-panel respondenten

	Niet panelleden migratieachtergrond en laag en midden opgeleid (n=54)	Panelleden met migratieachtergrond en laag en midden opgeleid (n=134)	Panel totaal (n=999)
<b>Leeftijd</b>			
18-34	46%	7%	27%
35-44	20%	23%	16%
45-54	13%	27%	18%
55-64	17%	15%	16%
65-74	4%	19%	13%
75+	0%	8%	9%
<b>Opleiding</b>			
Laag	79%	41%	20%
Midden	21%	59%	46%
Hoog	0%	0%	40%
<b>Geslacht</b>			
Man	48%	55%	48%
Vrouw	52%	45%	52%
<b>Migratie achtergrond</b>			
Nederland	0%	0%	66%
Westers	0%	0%	11%
Niet westers	100%	100%	22%
<b>Huishoudgrootte</b>			
1	2%	24%	24%
2	9%	36%	35%
3	25%	9%	17%
4	42%	22%	16%
5	15%	8%	6%
6+	8%	1%	3%

Kijken we naar de voorkeuren voor de stijlen dan zien we dat zowel de panelrespondenten met migratieachtergrond nog wel de voorkeur geven aan de leider, echter aanzienlijk minder vaak dan de totale panelgroep. De meeste niet-panelrespondenten met een migratieachtergrond hebben de voorkeur voor een leider en in vergelijking met de twee andere groepen aanzienlijk vaker de voorkeur voor een beheerder en aanzienlijk minder vaak de voorkeur voor een ambassadeur.

*Stijlen met de meeste voorkeur*

<b>Bestuursstijl</b>	Niet panelleden migratieachtergrond en laag en midden opgeleid (n=54)	Panelleden met migratieachtergrond en laag en midden opgeleid (n=134)	Panel totaal (n=999)
Leider	33%	30%	17%
Manager	18%	3%	12%
Verbinder	22%	39%	51%
Ambassadeur	5%	18%	14%
Beheerder	25%	9%	7%

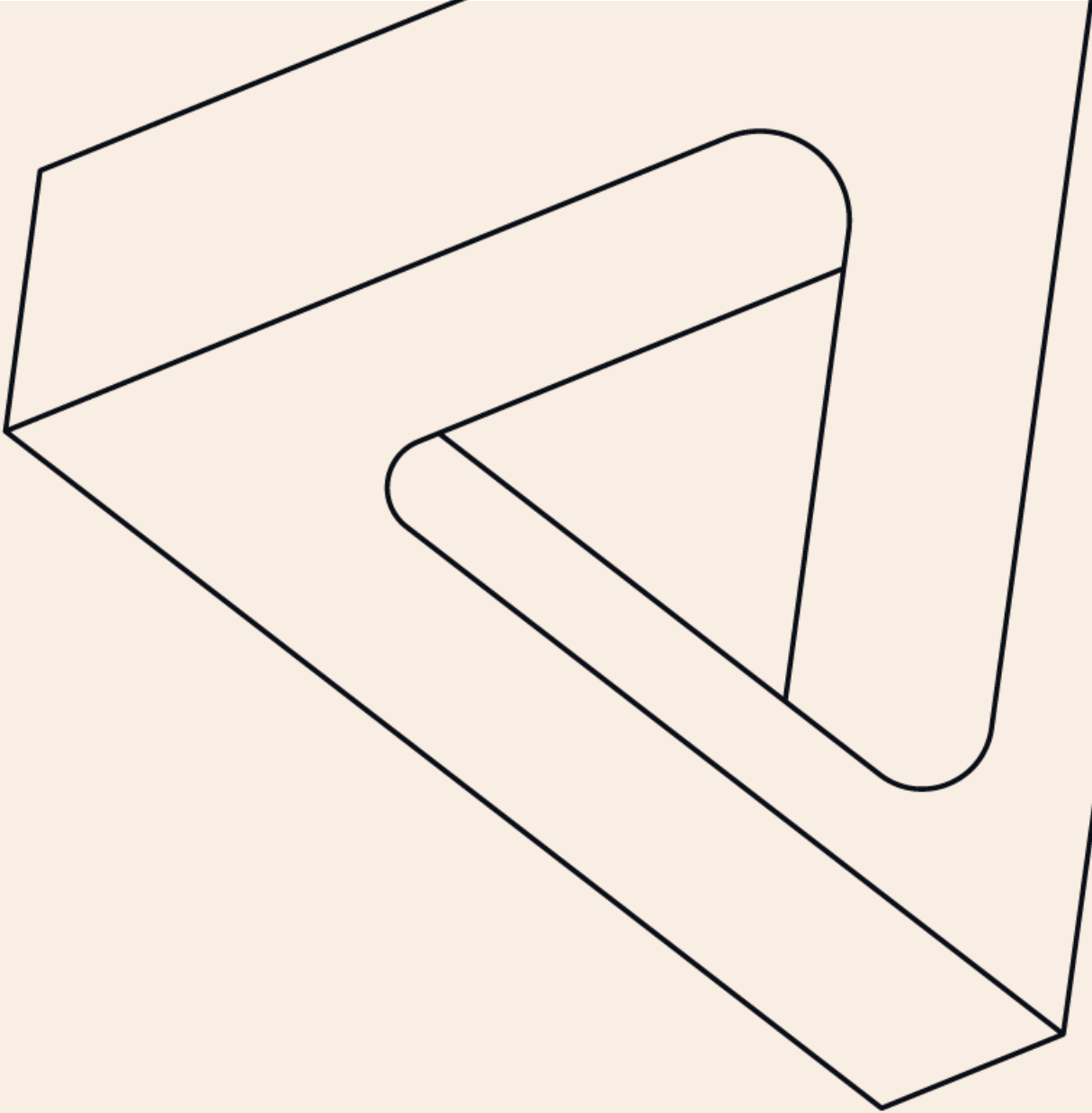
Bij de belangrijkste eigenschappen zien we dat de niet-panelrespondenten met een migratieachtergrond 13 van de 17 eigenschappen minder vaak op de 1<sup>e</sup> plek zetten dan de overeenkomstige respondenten in het panel. Op dit punt vertonen zij meer overeenkomst met de totale panelgroep. Opvallend is dat 'Heeft een goed ontwikkeld invoelend vermogen' en 'Is empathisch en krijgt zaken voor elkaar op de achtergrond' door geen van de niet-panelrespondenten met een migratieachtergrond een keer als belangrijkste eigenschap is genoemd.

Eigenschap op de eerste plek in top 5 gezet

Eigenschappen	Niet panelleden migratieachtergrond en laag en midden opgeleid (n=54)	Panelleden met migratieachtergrond en laag en midden opgeleid (n=134)	Panel totaal (n=999)
Weet wat er spelt in Zuid-Holland, zowel op economisch, sociaal en ecologisch vlak	27%	50%	26%
Is eerlijk en duidelijk	33%	39%	24%
Weet verbinding te brengen in een gepolariseerde samenleving	14%	33%	25%
Kan knopen doorhakken wanneer dat nodig is	11%	19%	16%
Heeft oog voor stad én platteland	17%	23%	22%
Is benaderbaar voor de inwoners van Zuid-Holland	13%	31%	19%
Is een deskundig en inspirerend bestuurder	11%	27%	17%
Zorgt voor een goede bestuurlijke samenwerking	14%	32%	17%
Is betrokken en makkelijk bereikbaar	33%	19%	16%
Heeft een goed ontwikkeld invoelend vermogen en is empatisch	0%	21%	18%
Weet de weg in politiek Den Haag en Brussel	20%	30%	14%
Is zichtbaar aanwezig	27%	25%	18%
Houdt rekening met alle belangen en heeft extra oog voor die van minderheden	21%	13%	17%
Krijgt zaken voor elkaar op de achtergrond	0%	24%	22%
Is een stabiele factor	33%	13%	18%
Staat open voor verandering	20%	18%	17%
Is diplomatiek en bedachtzaam	10%	27%	22%



Powering decisions  
that shape the world.



**2024 Verian Group.** All information and data contained in this document is the property of Verian Group, and cannot be reproduced without our prior permission.

**[veriangroup.com](https://veriangroup.com)**